

สรุปผลโครงการประเมินผลการรับรู้และเข้าใจของบุคลากรต่อแผนปฏิบัติการด้านการตัดแปรสภาพอากาศ

สรุปประเมินผล

การประเมินการรับรู้และเข้าใจต่อแผนปฏิบัติการด้านการตัดแปรสภาพอากาศ เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามออนไลน์ผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ต ซึ่งนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ข้อมูลการประเมินประกอบด้วย ๕ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐาน เกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ ๒ การรับรู้และเข้าใจทิศทางการดำเนินงานขององค์กร

ส่วนที่ ๓ ความเข้าใจองค์กรต่อทิศทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร

ส่วนที่ ๔ ความพึงพอใจในภาพรวมของแผนปฏิบัติการด้านการตัดแปรสภาพอากาศ

ส่วนที่ ๕ ข้อเสนอแนะ

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลพื้นฐาน

เพศ จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้นจำนวน ๕๓๑ ราย ส่วนใหญ่ร้อยละ ๕๕.๕๖ เป็นเพศชาย และร้อยละ ๔๔.๔๔ เป็นเพศหญิง

อายุ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ร้อยละ ๓๐.๑๓ อายุ ๒๑ - ๓๐ ปี รองลงมา ร้อยละ ๒๙.๑๙ อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี และน้อยที่สุดร้อยละ ๑๙.๗๘ อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี

ระดับการศึกษา ส่วนใหญ่ร้อยละ ๕๙.๗๐ ของผู้ตอบแบบสอบถาม สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี รองลงมา ร้อยละ ๒๙.๙๔ สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี, ร้อยละ ๑๐.๑๗ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท และน้อยที่สุดร้อยละ ๐.๑๙ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก

สถานภาพ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ร้อยละ ๔๕.๐๑ เป็นจ้างเหมาบริการ รองลงมา เป็นข้าราชการ ร้อยละ ๓๒.๐๑ โดยจำแนกเป็น เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๘๒, เจ้าหน้าที่ระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๖, เจ้าหน้าที่ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๕, ระดับบริหาร (ระดับ ผอ.กอง/เทียบเท่า ผอ.กอง/ผู้เชี่ยวชาญ ขึ้นไป) คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๘ และน้อยที่สุด เป็นลูกจ้างประจำ คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๖

หน่วยงานสังกัด จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้นจำนวน ๕๓๑ ราย ส่วนใหญ่สังกัดกองปฏิบัติการฝนหลวง คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๒๖ รองลงมา สังกัดกองบริหารการบินเกษตร คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๕ และน้อยที่สุด ร้อยละ ๐.๓๘ สังกัดกลุ่มตรวจสอบภายใน

ระยะเวลาการทำงาน ส่วนใหญ่ของผู้ตอบแบบสอบถาม ร้อยละ ๔๓.๓๑ ระยะเวลาการทำงานในช่วงระหว่าง ๑ - ๕ ปี รองลงมา ร้อยละ ๑๗.๓๓ มีระยะเวลาการทำงานต่ำกว่า ๑ ปี และน้อยที่สุด ร้อยละ ๔.๓๓ มีระยะเวลาการทำงานในช่วงระหว่าง ๑๖ - ๒๐ ปี

ตารางที่ ๑ ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม (ต่อ)

(n = ๕๓๑)

	ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
เพศ	ชาย	๒๙๕	๕๕.๕๖
	หญิง	๒๓๖	๔๔.๔๔
อายุ	๒๑ - ๓๐ ปี	๑๖๐	๓๐.๑๓
	๓๑ - ๔๐ ปี	๑๕๕	๒๙.๑๙
	๔๑ - ๕๐ ปี	๑๐๕	๑๙.๗๘
	มากกว่า ๕๐ ปีขึ้นไป	๑๑๑	๒๐.๙๐
ระดับการศึกษา	ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑๕๙	๒๙.๙๔
	ปริญญาตรี	๓๑๗	๕๙.๗๐
	ปริญญาโท	๕๔	๑๐.๑๗
	ปริญญาเอก	๑	๐.๑๙
สถานภาพ	ระดับบริหาร (ระดับ ผอ.กอง/เทียบเท่า ผอ.กอง/ผู้เชี่ยวชาญ ขึ้นไป)	๑๐	๑.๘๘
	เจ้าหน้าที่ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส	๒๑	๓.๙๕
	เจ้าหน้าที่ระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน	๕๕	๑๐.๓๖
	เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน	๘๔	๑๕.๘๒
	ลูกจ้างประจำ	๕๕	๑๐.๓๖
	พนักงานราชการ	๖๗	๑๒.๖๒
	จ้างเหมาบริการ (ไม่รวมพนักงานขับรถ,คนสวน,แม่บ้าน)	๒๓๙	๔๕.๐๑
หน่วยงานสังกัด	กองปฏิบัติการฝนหลวง	๒๓๕	๔๔.๒๕
	กองบริหารการบินเกษตร	๑๔๑	๒๖.๕๕
	กองวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีฝนหลวง	๓๗	๖.๙๗
	สำนักงานเลขานุการกรม	๗๘	๑๔.๖๙
	กองแผนงาน	๒๔	๔.๕๒
	กองส่งเสริมและเผยแพร่โครงการพระราชดำริ	๗	๑.๓๒
	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๗	๑.๓๒
	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๒	๐.๓๘
ระยะเวลาการทำงาน	ต่ำกว่า ๑ ปี	๙๒	๑๗.๓๓
	๑ - ๕ ปี	๒๓๐	๔๓.๓๑
	๖ - ๑๐ ปี	๖๕	๑๒.๒๔
	๑๑ - ๑๕ ปี	๔๒	๗.๙๑
	๑๖ - ๒๐ ปี	๒๓	๔.๓๓
	มากกว่า ๒๐ ปี	๗๙	๑๔.๘๘

ส่วนที่ ๒ : การรับรู้และเข้าใจทิศทางการดำเนินงานขององค์กร

๒.๑ จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น จำนวน ๕๓๑ ราย ส่วนใหญ่ร้อยละ ๗๓.๒๖ (จำนวน ๓๘๙ ราย) ตอบว่าเคยรับรู้/รับทราบ เกี่ยวกับทิศทางการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการตัดแปรสภาพอากาศฯ และร้อยละ ๒๖.๗๔ (จำนวน ๑๔๒ ราย) ตอบว่าไม่เคยรับรู้/รับทราบเกี่ยวกับทิศทางการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการตัดแปรสภาพอากาศฯ

ตารางที่ ๒ การรับรู้และเข้าใจทิศทางการดำเนินงานขององค์กร

(n = ๕๓๑)

การรับรู้/รับทราบ เกี่ยวกับทิศทางการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการตัดแปรสภาพอากาศฯ	จำนวน	ร้อยละ
- รับรู้/รับทราบ	๓๘๙	๗๓.๒๖
- ไม่เคยรับรู้/รับทราบ	๑๔๒	๒๖.๗๔

ตารางที่ ๓ การรับรู้และเข้าใจทิศทางการดำเนินงานขององค์กร (จำแนกตามสถานภาพ)

จำแนกตามสถานภาพ	รวม
ข้าราชการ	๑๕๑
ลูกจ้างประจำ	๔๓
พนักงานราชการ	๕๖
จ้างเหมาบริการ	๑๓๙
รวม	๓๘๙

ตารางที่ ๔ การรับรู้และเข้าใจทิศทางการดำเนินงานขององค์กร (จำแนกตามกอง)

จำแนกตามกอง	ผู้บริหาร	กป.	กบ.	กว.	สล.	กผ.	กสร.	กพร.	กตบ.	รวม
ระดับบริหาร	๓	๑	๑	๑	๑	๑	๐	๑	๑	๑๐
เจ้าหน้าที่ระดับชำนาญ	๐	๑๑	๓	๑	๔	๑	๐	๐	๐	๒๐
การพิเศษ/อาวุโส	๐	๑๕	๑๒	๔	๑๐	๔	๐	๑	๑	๔๗
เจ้าหน้าที่ระดับชำนาญ	๐	๓๐	๙	๑๑	๑๔	๗	๒	๑	๐	๗๔
การ/ชำนาญงาน	๐	๕	๓๗	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๔๓
เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการ/ ปฏิบัติงาน	๐	๑๓	๓๙	๒	๒	๐	๐	๐	๐	๕๖
ลูกจ้างประจำ	๐	๘๕	๘	๑๐	๒๐	๑๑	๓	๒	๐	๑๓๙
พนักงานราชการ	๐	๘๕	๘	๑๐	๒๐	๑๑	๓	๒	๐	๑๓๙
จ้างเหมาบริการ (ไม่รวมพนักงานขับรถ,คนสวน,แม่บ้าน)	๐	๘๕	๘	๑๐	๒๐	๑๑	๓	๒	๐	๑๓๙
รวม	๓	๑๖๐	๑๐๙	๒๙	๕๒	๒๔	๕	๕	๒	๓๘๙

หมายเหตุ ผู้บริหาร คือ รองอธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร และผู้เชี่ยวชาญ

๒.๒ จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๓๘๙ ราย ที่ตอบว่าเคยรับรู้ทิศทางการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการตัดแปรสภาพอากาศฯ ส่วนใหญ่ ร้อยละ ๒๔.๒๒ แจ้งว่ารับรู้/รับทราบ เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านการตัดแปรสภาพอากาศฯ จาก Website กรมฝนหลวงและการบินเกษตร รองลงมาร้อยละ ๑๔.๙๐ รับรู้/รับทราบจาก อบรม/สัมมนา และน้อยที่สุด ร้อยละ ๐.๑๘ รับรู้จาก Facebook

๒.๓ การนำแผนปฏิบัติการด้านการตัดแปรสภาพอากาศฯ มาใช้ประโยชน์ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ ร้อยละ ๓๒.๘๙ นำไปใช้ประโยชน์เพื่อการอ้างอิงและใช้ประโยชน์ในการสืบค้นข้อมูล รองลงมา ร้อยละ ๒๔.๔๐ ใช้กำหนดทิศทางและเป้าหมายการดำเนินงานระดับหน่วยงาน และน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๗ ตอบว่าใช้กำหนดกรอบและวางแผนทางการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณ

ตารางที่ ๕ ช่องทางการรับรู้/รับทราบ และทิศทางการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านการตัดแปรสภาพอากาศฯ (n = ๓๘๙)

หัวข้อ	จำนวน	ร้อยละ
ช่องทางการรับรู้/รับทราบ เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านการตัดแปรสภาพอากาศฯ		
- Website กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	๒๖๕	๒๔.๒๒
- อบรม/สัมมนา	๑๖๓	๑๔.๙๐
- บอร์ดประชาสัมพันธ์	๑๒๘	๑๑.๗๐
- เพื่อนร่วมงาน	๑๒๘	๑๑.๗๐
- การประชุม	๑๒๐	๑๐.๙๗
- หนังสือเวียน	๑๑๔	๑๐.๔๒
- เอกสารที่แจก	๑๐๒	๙.๓๓
- ป้ายประกาศ	๗๒	๖.๕๘
- อื่นๆ (Facebook)	๒	๐.๑๘
ทิศทางการดำเนินงานขององค์กรตามแผนปฏิบัติการด้านการตัดแปรสภาพอากาศฯ สามารถนำไปใช้ประโยชน์/เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน		
- เพื่อการอ้างอิงและใช้ประโยชน์ในการสืบค้นข้อมูล	๒๒๑	๓๒.๘๙
- กำหนดทิศทางและเป้าหมายการดำเนินงานระดับหน่วยงาน	๑๖๔	๒๔.๔๐
- ใช้ในการกำหนดตัวชี้วัดของหน่วยงาน/ระดับบุคคล	๑๒๒	๑๘.๑๕
- เป็นแนวทางการจัดทำแผนงาน/โครงการรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	๙๖	๑๔.๒๙
- กำหนดกรอบและวางแผนทางการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณ	๖๙	๑๐.๒๗

๒.๔ ช่องทางการสื่อสารที่ทำให้รับทราบข้อมูลแผนปฏิบัติการด้านการตัดแปรสภาพอากาศฯ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่แสดงความคิดเห็นว่าช่องทางการสื่อสารที่ทำให้สามารถรับทราบข้อมูลแผนปฏิบัติการด้านการตัดแปรสภาพอากาศฯ ได้ง่าย ชัดเจน และทั่วถึงมากที่สุดเป็นลำดับที่ ๑ คือ การสื่อสารโดยผู้บริหาร รองลงมา คือ Website กรมฝนหลวงและการบินเกษตร และน้อยที่สุด ได้แก่ Facebook และเพื่อนร่วมงาน

ตารางที่ ๖ ช่องทางสื่อสารแผนปฏิบัติการด้านการตัดแปรสภาพอากาศฯ (n = ๓๘๙)

ช่องทางสื่อสารแผนปฏิบัติการด้านการตัดแปรสภาพอากาศฯ	ลำดับ
ผู้บริหาร	๑
Website กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	๒
การประชุมสัมมนา/สัมมนา	๓
ประกาศเสียงตามสาย	๔
ป้ายประกาศ	๕
เอกสารแผ่นพับประชาสัมพันธ์	๖
หนังสือเวียน	๗
อื่น (Facebook และเพื่อนร่วมงาน)	๘

ส่วนที่ ๓ : ความเข้าใจองค์กรต่อทิศทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร

๓.๑ ข้อมูลผลการประเมินภาพรวม

ตารางที่ ๗ ภาพรวมความเข้าใจองค์กรต่อทิศทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร (n = ๓๘๙)

หัวข้อ	สถานภาพ	ความคิดเห็น		
		ใช่	ไม่ใช่	ไม่แน่ใจ/ ไม่ทราบ
๑. มติ ครม. เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ กำหนดให้มีการ จำแนกแผนในประเทศไทยออกเป็น ๓ ระดับ โดยแผนระดับที่ ๑ มีเพียงแผนเดียว คือ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ที่วางเป้าหมายในการ นำพาประเทศไทยไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศ พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ภายในปี ๒๕๘๐	ข้าราชการ	๑๐๖	๔	๔๑
	ลูกจ้างประจำ	๒๘	๐	๑๕
	พนักงานราชการ	๓๖	๐	๒๐
	จ้างเหมาฯ	๑๐๙	๑	๒๙
	ภาพรวม	๒๗๙	๕	๑๐๕
๒. ความหมายของแผนระดับที่ ๒ คือ แผนที่กำหนดขึ้น เพื่อช่วยในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ให้บรรลุผลตาม วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ แผนระดับที่ ๒ ประกอบไปด้วย ๔ แผน ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนความมั่นคงแห่งชาติ	ข้าราชการ	๑๐๔	๑	๔๖
	ลูกจ้างประจำ	๒๘	๐	๑๕
	พนักงานราชการ	๓๑	๒	๒๓
	จ้างเหมาฯ	๑๑๐	๕	๒๔
	ภาพรวม	๒๗๓	๘	๑๐๘
๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบไปด้วย ๒๓ ประเด็นย่อย ซึ่งถูกใช้เป็นกลไกสำคัญในการถ่ายทอดเป้าหมาย และประเด็นยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติลงสู่แผนระดับ ต่าง ๆ โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติจะมีการพิจารณา ประเด็นร่วม ประเด็นตัดข้ามยุทธศาสตร์ และประสานเชื่อมโยง เป้าหมายของแต่ละแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติให้ม ีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน	ข้าราชการ	๙๖	๔	๕๑
	ลูกจ้างประจำ	๒๖	๑	๑๖
	พนักงานราชการ	๓๑	๑	๒๔
	จ้างเหมาฯ	๙๘	๒	๓๙
	ภาพรวม	๒๕๑	๘	๑๓๐
๔. ความหมายของแผนระดับที่ ๓ คือ แผนที่จัดทำขึ้น เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ ๑ และ แผนระดับที่ ๒ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งแผนปฏิบัติการ ด้านการดัดแปรสภาพอากาศของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร และแผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ถือเป็นแผนระดับที่ ๓ ที่ช่วยขับเคลื่อนการดำเนินงานของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ ประเด็นย่อยที่ ๑๙ การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ ที่ส่งผลสู่ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโต บนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	ข้าราชการ	๑๐๕	๒	๔๔
	ลูกจ้างประจำ	๒๘	๑	๑๔
	พนักงานราชการ	๓๕	๑	๒๐
	จ้างเหมาฯ	๑๐๗	๒	๓๐
	ภาพรวม	๒๗๕	๖	๑๐๘

หัวข้อ	สถานภาพ	ความคิดเห็น		
		ใช่	ไม่ใช่	ไม่แน่ใจ/ ไม่ทราบ
๕. ทิศทางการพัฒนาประเทศตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ มีระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดในช่วงปี ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ ซึ่งแผนการดำเนินงานทุกระดับรวมทั้งแผนที่แต่ละหน่วยงาน จัดทำขึ้น ต้องมีกรอบระยะเวลาการขับเคลื่อนงานที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ	ข้าราชการ	๙๘	๒๗	๒๖
	ลูกจ้างประจำ	๓๓	๑	๙
	พนักงานราชการ	๓๒	๒	๒๒
	จ้างเหมาฯ	๑๐๓	๙	๒๗
	ภาพรวม	๒๖๖	๓๙	๘๔
๖. จากการวิเคราะห์ SWOT Analysis ของกรมฝนหลวงและ การบินเกษตร ในเชิงของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประเด็น การเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ เป็นทั้งโอกาสที่ทำให้กรมฝนหลวง และการบินเกษตรมีงานทำมากขึ้น และเป็นทั้งอุปสรรคเนื่องจาก ความแปรปรวนของสภาพอากาศ ทำให้การทำงานมีความยากลำบาก มากขึ้น	ข้าราชการ	๑๒๑	๙	๒๑
	ลูกจ้างประจำ	๓๔	๐	๙
	พนักงานราชการ	๔๒	๑	๑๓
	จ้างเหมาฯ	๑๐๔	๗	๒๘
	ภาพรวม	๓๐๑	๑๗	๗๑
๗. แนวทางการปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้าง การพัฒนาองค์การ สู่ระบบราชการ ๔.๐ การพยายามขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร กรมฝนหลวงและการบินเกษตรให้เข้มแข็ง การพยายามปลูกฝัง ค่านิยมร่วม การสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี รวมทั้งการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กรเพื่อให้มี ขวัญและกำลังใจในการทำงาน เกิดความรักและผูกพันต่อองค์กร เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการทำงานของกรมฝนหลวงและ การบินเกษตร เพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะองค์การให้สูงขึ้น	ข้าราชการ	๑๒๖	๕	๒๐
	ลูกจ้างประจำ	๓๖	๐	๗
	พนักงานราชการ	๔๖	๑	๙
	จ้างเหมาฯ	๑๑๖	๒	๒๑
	ภาพรวม	๓๒๔	๘	๕๗
๘. เป้าหมายของกรมฝนหลวงและการบินเกษตรในการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์ ในระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๕) คือการเป็นศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการ ดัดแปรสภาพอากาศระดับสากล	ข้าราชการ	๗๖	๕๗	๑๘
	ลูกจ้างประจำ	๓๕	๑	๗
	พนักงานราชการ	๔๕	๓	๘
	จ้างเหมาฯ	๙๓	๒๑	๒๕
	ภาพรวม	๒๔๙	๘๒	๕๘
๙. ภายในระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กรมฝนหลวง และการบินเกษตร วางเป้าหมายการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น ศูนย์ซ่อมบำรุงอากาศยานขนาดกลาง	ข้าราชการ	๖๙	๔๔	๓๘
	ลูกจ้างประจำ	๒๕	๔	๑๔
	พนักงานราชการ	๓๒	๓	๒๑
	จ้างเหมาฯ	๘๘	๑๔	๓๗
	ภาพรวม	๒๑๔	๖๕	๑๑๐

หัวข้อ	สถานภาพ	ความคิดเห็น		
		ใช่	ไม่ใช่	ไม่แน่ใจ/ ไม่ทราบ
๑๐. การพัฒนาและจัดหาอากาศยานไร้คนขับ (UAV) เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการฝนหลวง เป็นโครงการที่ดำเนินการภายใต้กลยุทธ์การสร้างทางเลือกการให้บริการอากาศยานที่มีเป้าประสงค์เพื่อให้การบริการด้านการบินมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ข้าราชการ	๑๐๖	๑๐	๓๕
	ลูกจ้างประจำ	๒๘	๑	๑๔
	พนักงานราชการ	๒๖	๓	๒๗
	จ้างเหมาฯ	๙๕	๑๑	๓๓
	ภาพรวม	๒๕๕	๒๕	๑๐๙
๑๑. เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กร สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ในการเป็นองค์กรชั้นนำระดับโลกด้านการตัดแปรสภาพอากาศตามศาสตร์พระราชา ภายในปี ๒๕๘๐ กรมฝนหลวงและการบินเกษตรวางกลยุทธ์การดำเนินการด้านการวิจัย โดยการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการด้านการวิจัยกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานภายในประเทศและต่างประเทศมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานด้านการตัดแปรสภาพอากาศและลดข้อจำกัดเครื่องอัตรากำลังด้านวิจัยที่มีไม่เพียงพอ	ข้าราชการ	๑๐๗	๑๙	๒๕
	ลูกจ้างประจำ	๓๒	๑	๑๐
	พนักงานราชการ	๔๓	๒	๑๑
	จ้างเหมาฯ	๙๙	๑๑	๒๙
	ภาพรวม	๒๘๑	๓๓	๗๕
๑๒. กรมฝนหลวงและการบินเกษตร วางแผนเตรียมความพร้อมรับมือกับความเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติที่เพิ่มมากขึ้นและมีความรุนแรงมากขึ้น โดยการศึกษา พัฒนา คิดค้นนวัตกรรมและเทคโนโลยีทางเลือกใหม่ สำหรับใช้ในการปฏิบัติการฝนหลวง ทั้งนี้เพื่อเพิ่มโอกาสความสำเร็จในการขึ้นบินปฏิบัติการฝนหลวงให้สูงขึ้น	ข้าราชการ	๑๒๖	๖	๑๙
	ลูกจ้างประจำ	๓๖	๐	๗
	พนักงานราชการ	๕๐	๑	๕
	จ้างเหมาฯ	๑๑๖	๓	๒๐
	ภาพรวม	๓๒๘	๑๐	๕๑
๑๓. กรมฝนหลวงและการบินเกษตร วางแผนเพิ่มประสิทธิภาพของเครื่องมือและอุปกรณ์การทำงาน ใช้เทคโนโลยีและอุปกรณ์การทำงานรูปแบบใหม่เพื่อลดข้อจำกัดและเสริมประสิทธิภาพของการทำงาน ทำให้การปฏิบัติการฝนหลวงสามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างรวดเร็วทั่วถึง ตรงจุดเป้าหมายมากยิ่งขึ้น	ข้าราชการ	๑๓๐	๖	๑๕
	ลูกจ้างประจำ	๓๖	๑	๖
	พนักงานราชการ	๔๗	๐	๙
	จ้างเหมาฯ	๑๑๖	๓	๒๐
	ภาพรวม	๓๒๙	๑๐	๕๐
๑๔. กรมฝนหลวงและการบินเกษตร มีแนวทางในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน (ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน) ผ่านกลไกการสร้างเครือข่ายอาสาสมัครฝนหลวง ทั้งนี้ เพื่อเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วน เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานร่วมกับกรมฝนหลวงและการบินเกษตรมากยิ่งขึ้น	ข้าราชการ	๑๓๗	๒	๑๒
	ลูกจ้างประจำ	๓๖	๑	๖
	พนักงานราชการ	๕๐	๑	๕
	จ้างเหมาฯ	๑๒๓	๓	๑๓
	ภาพรวม	๓๔๖	๗	๓๖

หัวข้อ	สถานภาพ	ความคิดเห็น		
		ใช่	ไม่ใช่	ไม่แน่ใจ/ ไม่ทราบ
๑๕. การพยายามสร้างมาตรฐานด้านการบินของกรมฝนหลวง และการบินเกษตร เป็นการดำเนินการเพื่อให้การบินของ กรมฝนหลวงและการบินเกษตรมีความความปลอดภัย มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับ และมีการปฏิบัติที่ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ กรมฝนหลวงและการบินเกษตรและระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ข้าราชการ	๑๒๒	๑๖	๑๓
	ลูกจ้างประจำ	๓๙	๐	๔
	พนักงานราชการ	๔๙	๑	๖
	จ้างเหมาฯ	๑๑๕	๙	๑๕
	ภาพรวม	๓๒๕	๒๖	๓๘
๑๖. การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์โดยการสร้างศูนย์เรียนรู้ด้าน การบินดัดแปรสภาพอากาศ มีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นแหล่งผลิต และพัฒนาบุคลากรด้านการบินดัดแปรสภาพอากาศแก้ไขปัญหา นักบินขาดแคลน และเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการบินดัดแปรสภาพ อากาศในภูมิภาคสำหรับผู้สนใจ	ข้าราชการ	๑๒๐	๙	๒๒
	ลูกจ้างประจำ	๓๓	๐	๑๐
	พนักงานราชการ	๔๒	๑	๑๓
	จ้างเหมาฯ	๑๐๘	๖	๒๕
	ภาพรวม	๓๐๓	๑๖	๗๐
๑๗. ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ภายใต้แผนปฏิบัติการด้าน การดัดแปรสภาพอากาศ ๒๐ ปี ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร มีการวิเคราะห์ผลกระทบของเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ที่ส่งผล ทางตรงและทางอ้อมต่อเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และ สาธารณสุข ซึ่งทำให้ทราบว่าปัจจัยเสี่ยงของกระบวนการทำงาน แต่ละด้านที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ คืออะไร และกรรมมีแนวทางในการแก้ไขปัญหาแต่ละเรื่องอย่างไร	ข้าราชการ	๑๑๘	๕	๒๘
	ลูกจ้างประจำ	๓๐	๒	๑๑
	พนักงานราชการ	๔๓	๑	๑๒
	จ้างเหมาฯ	๑๐๕	๒	๓๒
	ภาพรวม	๒๙๖	๑๐	๘๓
๑๘. ผลกระทบทางตรงด้านเศรษฐกิจ น้ำที่ได้จากการ ปฏิบัติการฝนหลวง ทำให้ต้นทุนค่าใช้จ่ายในการทำเกษตรกรรม ลดลง เกษตรกรมีอาชีพมีรายได้ มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	ข้าราชการ	๑๒๘	๖	๑๗
	ลูกจ้างประจำ	๓๔	๓	๖
	พนักงานราชการ	๔๔	๑	๑๑
	จ้างเหมาฯ	๑๑๘	๔	๑๗
	ภาพรวม	๓๒๔	๑๔	๕๑
๑๙. ผลกระทบทางตรงด้านสิ่งแวดล้อม น้ำที่ได้จากการ ปฏิบัติการฝนหลวงช่วยสร้างความอุดมสมบูรณ์ให้กับพืช สัตว์ และสิ่งมีชีวิต ช่วยฟื้นฟูปะบบนิเวศน์ ทำให้พื้นที่ป่าเพิ่มขึ้นและ เป็นแหล่งต้นตุนความชื้นให้กับการปฏิบัติการฝนหลวง สำหรับ ผลกระทบทางอ้อม ช่วยเพิ่มห่วงโซ่อาหารในธรรมชาติปรับสมดุล ของระบบนิเวศน์ให้กลับมาอุดมสมบูรณ์และลดภาวะโลกร้อน	ข้าราชการ	๑๓๒	๖	๑๓
	ลูกจ้างประจำ	๓๔	๑	๘
	พนักงานราชการ	๔๘	๒	๖
	จ้างเหมาฯ	๑๒๕	๑	๑๓
	ภาพรวม	๓๓๙	๑๐	๔๐

หัวข้อ	สถานภาพ	ความคิดเห็น		
		ใช่	ไม่ใช่	ไม่แน่ใจ/ ไม่ทราบ
๒๐. ผลกระทบเชิงบวกด้านสาธารณสุข การปฏิบัติการ ฝนหลวงช่วยบรรเทาปัญหาหมอกควันและลดปริมาณฝุ่นละออง ในอากาศที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน	ข้าราชการ	๑๓๖	๒	๑๓
	ลูกจ้างประจำ	๓๔	๑	๘
	พนักงานราชการ	๕๑	๑	๔
	จ้างเหมาฯ	๑๒๗	๑	๑๑
	ภาพรวม	๓๔๘	๕	๓๖

จากจำนวนผู้ตอบแบบประเมินที่เคยรับรู้/รับทราบ เกี่ยวกับทิศทางการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการตัดแปรสภาพอากาศฯ จำนวน ๓๘๙ คน มีความเข้าใจเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านการตัดแปรสภาพอากาศฯ คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๒๓ ของเนื้อหาทั้งหมด

ตารางที่ ๘ ภาพรวมคะแนนความเข้าใจเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านการตัดแปรสภาพอากาศฯ

(n = ๓๘๙)

(๑) หัวข้อ	(๒) น้ำหนัก (ร้อยละ)	(๓) จำนวนคนที่เข้าใจ แผนปฏิบัติการด้านการตัด แปรสภาพอากาศฯ	(๔) สัดส่วนของคนที่เข้าใจ แผนปฏิบัติการด้านการตัด แปรสภาพอากาศฯ	(๕) ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	(๖) ร้อยละของการรับรู้และ เข้าใจแผนปฏิบัติการด้าน การตัดแปรสภาพอากาศฯ
			$\frac{(3)}{n}$	$\frac{(2)}{100} * (4)$	$(5) * 100$
๑.	๒	๒๗๙	๐.๗๑๗๒	๐.๐๑๔๓	๑.๔๓๔๔
๒.	๒	๒๗๓	๐.๗๐๑๘	๐.๐๑๔๐	๑.๔๐๓๖
๓.	๒	๒๕๑	๐.๖๔๕๒	๐.๐๑๒๙	๑.๒๙๐๕
๔.	๒	๒๗๕	๐.๗๐๖๙	๐.๐๑๔๑	๑.๔๑๓๙
๕.	๒	๓๙	๐.๑๐๐๓	๐.๐๐๒๐	๐.๒๐๐๕
๖.	๖	๓๐๑	๐.๗๗๓๘	๐.๐๔๖๔	๔.๖๔๒๗
๗.	๖	๓๒๔	๐.๘๓๒๙	๐.๐๕๐๐	๔.๙๙๗๔
๘.	๖	๘๒	๐.๒๑๐๘	๐.๐๑๒๖	๑.๒๖๔๘
๙.	๖	๖๕	๐.๑๖๗๑	๐.๐๑๐๐	๑.๐๐๒๖
๑๐.	๖	๒๕๕	๐.๖๕๕๕	๐.๐๓๙๓	๓.๙๓๓๒
๑๑.	๖	๒๘๑	๐.๗๒๒๔	๐.๐๔๓๓	๔.๓๓๔๒
๑๒.	๖	๓๒๘	๐.๘๔๓๒	๐.๐๕๐๖	๕.๐๕๙๑
๑๓.	๖	๓๒๙	๐.๘๔๕๘	๐.๐๕๐๗	๕.๐๗๔๖
๑๔.	๖	๓๔๖	๐.๘๘๙๕	๐.๐๕๓๔	๕.๓๓๖๘
๑๕.	๖	๓๒๕	๐.๘๓๕๕	๐.๐๕๐๑	๕.๐๑๒๙
๑๖.	๖	๓๐๓	๐.๗๗๘๙	๐.๐๔๖๗	๔.๖๗๓๕
๑๗.	๖	๒๙๖	๐.๗๖๐๙	๐.๐๔๕๗	๔.๕๖๕๖
๑๘.	๖	๓๒๔	๐.๘๓๒๙	๐.๐๕๐๐	๔.๙๙๗๔
๑๙.	๖	๓๓๙	๐.๘๗๑๕	๐.๐๕๒๓	๕.๒๒๘๘
๒๐.	๖	๓๔๘	๐.๘๙๔๖	๐.๐๕๓๗	๕.๓๖๗๖
รวม	๑๐๐			๐.๗๑๒๓	๗๑.๒๓๓๙

๓.๒ ข้อมูลผลการประเมิน จำแนกตามกลุ่ม/กองของผู้ตอบแบบสอบถาม สรุปได้ดังนี้

๑.) ผู้บริหาร จำนวน ๓ คน มีความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการตัดแปรสภาพอากาศฯ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๗ ของเนื้อหาทั้งหมด

๒.) กองปฏิบัติการฝนหลวง จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๒๓๕ คน รับรู้/รับทราบ เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านการตัดแปรสภาพอากาศฯ จำนวน ๑๖๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๐๙ ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามกองปฏิบัติการฝนหลวง) และมีความเข้าใจในเนื้อหาทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๑๓

๓.) กองบริหารการบินเกษตร จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๑๔๑ คน รับรู้/รับทราบ เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านการตัดแปรสภาพอากาศฯ จำนวน ๑๐๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๓๐ ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามกองบริหารการบินเกษตร) และมีความเข้าใจในเนื้อหาทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๕๗

๔.) กองวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีฝนหลวง จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๓๗ คน รับรู้/รับทราบ เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านการตัดแปรสภาพอากาศฯ จำนวน ๒๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๓๘ ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามกองวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีฝนหลวง) และมีความเข้าใจในเนื้อหาทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๐๓

๕.) สำนักงานเลขาธิการกรม จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๗๘ คน รับรู้/รับทราบ เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านการตัดแปรสภาพอากาศฯ จำนวน ๕๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗ ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามสำนักงานเลขาธิการกรม) และมีความเข้าใจในเนื้อหาทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๒๕

๖.) กองแผนงาน จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๒๔ คน รับรู้/รับทราบ เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านการตัดแปรสภาพอากาศฯ จำนวน ๒๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามกองแผนงาน) และมีความเข้าใจในเนื้อหาทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๓๓

๗.) กองส่งเสริมและเผยแพร่โครงการพระราชดำริ จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๗ คน รับรู้/รับทราบ เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านการตัดแปรสภาพอากาศฯ จำนวน ๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓ ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามกองส่งเสริมและเผยแพร่โครงการพระราชดำริ) และมีความเข้าใจในเนื้อหาทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๘๐

๘.) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๗ คน รับรู้/รับทราบ เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านการตัดแปรสภาพอากาศฯ จำนวน ๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓ ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร) และมีความเข้าใจในเนื้อหาทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๐

๙.) กลุ่มตรวจสอบภายใน จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๒ คน รับรู้/รับทราบ เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านการตัดแปรสภาพอากาศฯ จำนวน ๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามกลุ่มตรวจสอบภายใน) และมีความเข้าใจในเนื้อหาทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๐๐

๓.๓ จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่รับรู้/รับทราบ เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านการตัดแปรสภาพอากาศฯ จำนวนทั้งสิ้น ๓๘๙ คน

ตารางที่ ๙ ร้อยละผู้ที่ตอบถูก ผู้ที่ตอบผิด และผู้ที่ไม่แน่ใจในคำตอบ (จำแนกตามข้อ)

ข้อ	ร้อยละตอบถูก	ร้อยละตอบผิด	ร้อยละตอบไม่แน่ใจ
๑.	๗๑.๗๒	๑.๒๙	๒๖.๙๙
๒.	๗๐.๑๘	๒.๐๖	๒๗.๗๖
๓.	๖๔.๕๒	๒.๐๖	๓๓.๔๒
๔.	๗๐.๗๐	๑.๕๔	๒๗.๗๖
๕.	๑๐.๐๓	๖๘.๓๘	๒๑.๕๙

ตารางที่ ๙ ร้อยละผู้ที่ตอบถูก ผู้ที่ตอบผิด และผู้ที่ไม่แน่ใจในคำตอบ (จำแนกตามข้อ) (ต่อ)

ข้อ	ร้อยละตอบถูก	ร้อยละตอบผิด	ร้อยละตอบไม่แน่ใจ
๖.	๗๗.๓๘	๔.๓๗	๑๘.๒๕
๗.	๘๓.๒๙	๒.๐๖	๑๔.๖๕
๘.	๒๑.๐๘	๖๔.๐๑	๑๔.๙๑
๙.	๑๖.๗๑	๕๕.๐๑	๒๘.๒๘
๑๐.	๖๕.๕๕	๖.๔๓	๒๘.๐๒
๑๑.	๗๒.๒๔	๘.๔๘	๑๙.๒๘
๑๒.	๘๔.๓๒	๒.๕๗	๑๓.๑๑
๑๓.	๘๕.๕๘	๒.๕๗	๑๒.๘๕
๑๔.	๘๘.๙๕	๑.๘๐	๙.๒๕
๑๕.	๘๓.๕๕	๖.๖๘	๙.๗๗
๑๖.	๗๗.๙๐	๔.๑๑	๑๗.๙๙
๑๗.	๗๖.๐๙	๒.๕๗	๒๑.๓๔
๑๘.	๘๓.๒๙	๓.๖๐	๑๓.๑๑
๑๙.	๘๗.๑๕	๒.๕๗	๑๐.๒๘
๒๐.	๘๙.๔๖	๑.๒๙	๙.๒๕

หมายเหตุ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ ตอบผิดในข้อ ๕ (ระยะเวลาเริ่มต้น - สิ้นสุดของยุทธศาสตร์ชาติ) ข้อ ๘ และข้อ ๙ (เป้าหมายการขับเคลื่อนงานของกรมระยะ ๑๕ ปี และ ๒๐ ปี)

ตารางที่ ๑๐ คะแนนความเข้าใจเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านการดัดแปรสภาพอากาศฯ (จำแนกตามกอง)

จำแนกตามกอง	ระดับบริหาร	จำนวน	เจ้าหน้าที่ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส	เจ้าหน้าที่ระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน	เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	จ้างเหมาบริการ (ไม่รวมพนักงานขับรถ, คนสวน, แม่บ้าน)	รวม	
			จำนวน	ร้อยละ	จำนวน					ร้อยละ
ผู้บริหาร		จำนวน	๓	-	-	-	-	-	๓	
		ร้อยละ	๘๔.๖๗	-	-	-	-	-	๘๔.๖๗	
กป.		จำนวน	๑	๑๑	๑๕	๓๐	๕	๑๓	๘๕	๑๖๐
		ร้อยละ	๙๒	๘๑.๘๒	๗๑.๖	๖๑.๑๓	๖๒.๔	๖๓.๕๔	๗๒.๔๙	๗๑.๑๓
กบ.		จำนวน	๑	๓	๑๒	๙	๓๗	๓๙	๘	๑๐๙
		ร้อยละ	๙๐	๗๙.๓๓	๖๐.๘๓	๗๕.๓๓	๖๘.๒๒	๖๘	๗๐.๒๕	๖๘.๕๗
กว.		จำนวน	๑	๑	๔	๑๑	-	๒	๑๐	๒๙
		ร้อยละ	๑๐๐	๗๒	๘๓	๖๙.๖๔	-	๗๗	๖๙.๔	๗๓.๐๓
สส.		จำนวน	๑	๔	๑๐	๑๔	๑	๒	๒๐	๕๒
		ร้อยละ	๙๘	๘๓.๕	๖๖.๑๘	๗๑.๗๑	๖๘	๘๐	๖๓.๘	๖๙.๒๕
กผ.		จำนวน	๑	๑	๔	๗	-	-	๑๑	๒๔
		ร้อยละ	๑๐๐	๘๐	๘๔.๕	๘๐.๘๕	-	-	๗๘.๙๑	๘๑.๓๓
กสร.		จำนวน	-	-	-	๒	-	-	๓	๕
		ร้อยละ	-	-	-	๖๑	-	-	๕๐.๖๗	๕๔.๘
กพร.		จำนวน	๑	-	๑	๑	-	-	๒	๕
		ร้อยละ	๑๐๐	-	๙๘	๘๒	-	-	๘๑	๘๘.๔
กตบ.		จำนวน	๑	-	๑	-	-	-	-	๒
		ร้อยละ	๘๖	-	๖๐	-	-	-	-	๗๓

ส่วนที่ ๔ : ความพึงพอใจในภาพรวมของแผนปฏิบัติการด้านการตัดแปรสภาพอากาศ

การแปลผลจากการแบ่งอันตรภาคชั้นแต่ละระดับชั้นที่เท่ากัน โดยแต่ละช่วงมีความกว้างเท่ากับ ๐.๖๗ มีคะแนนเฉลี่ยที่ได้มาจากการวัดระดับความพึงพอใจ ๓ ระดับ เป็นค่าเฉลี่ยของคะแนน ดังนี้

ค่าเฉลี่ย ๒.๓๔ – ๓.๐๐ อยู่ในระดับความพึงพอใจมาก

ค่าเฉลี่ย ๑.๖๗ – ๒.๓๓ อยู่ในระดับความพึงพอใจปานกลาง

ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ – ๑.๖๖ อยู่ในความพึงพอใจน้อย

ตารางที่ ๑๑ ความพึงพอใจในภาพรวมของแผนปฏิบัติการด้านการตัดแปรสภาพอากาศ

(n = ๓๘๙)

หัวข้อ	ค่าเฉลี่ย (\bar{X})	ค่าส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน (S.D.)	ระดับ ความพึงพอใจ
๑. เนื้อหาสาระ			
๑.๑ เนื้อหาสาระที่บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการด้านการตัดแปรสภาพอากาศ มีความครบถ้วน ถูกต้องตามหลักวิชาการ	๒.๖๖	๐.๔๙๕	มาก
๑.๒ การจัดลำดับความสัมพันธ์ของเนื้อหาในแต่ละช่วงมีความเหมาะสมทำให้เข้าใจง่าย	๒.๕๙	๐.๕๓๘	มาก
๑.๓ ประเด็นปัญหาและความท้าทายสะท้อนให้เห็นถึงอุปสรรคของการตัดแปรสภาพอากาศอย่างแท้จริง	๒.๖๒	๐.๕๔๕	มาก
๑.๔ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กรทำให้เห็นได้ชัดเจนว่าปัญหาอุปสรรคของหน่วยงานคืออะไร และควรต้องแก้ไขอย่างไร	๒.๖๔	๐.๕๓๖	มาก
๒. รูปแบบ			
๒.๑ ขนาด รูปเล่ม การออกแบบปก มีความน่าสนใจ	๒.๕๒	๐.๕๖๘	มาก
๓. การนำไปใช้ประโยชน์			
๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการตัดแปรสภาพอากาศสามารถนำไปใช้อ้างอิงและสืบค้นข้อมูล	๒.๖๗	๐.๕๐๘	มาก

ส่วนที่ ๕ : ข้อเสนอแนะ

๑. หากต้องการให้คนภายในกรม รับรู้และเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการตัดแปรสภาพอากาศ มากยิ่งขึ้น ควรเพิ่มรูปแบบในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และเพิ่มช่องทางในการสื่อสารให้มากขึ้น สามารถเข้าถึงได้ง่าย และควรเพิ่มการสื่อสารให้ทั่วถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย เนื่องจากบางคนไม่เคยเห็นรูปเล่มของแผนดังกล่าวมาก่อน

๒. เอกสารแผนปฏิบัติการด้านการตัดแปรสภาพอากาศฯ ที่จัดทำขึ้น ควรส่งให้ห้องสมุด โรงเรียน มหาวิทยาลัย ห้องสมุดประชาชนของทุกจังหวัด

๓. ควรมีการสัมมนาเพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจในแผนงานต่าง ๆ ของแต่ละหน่วยงาน

๔. ควรมีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ที่เน้น Key word สั้นๆ เพื่อให้จดจำได้ง่าย

๕. บุคลากรในองค์กรควรร่วมมือกันขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน

๖. ภาษาที่ใช้ในแบบสอบถามค่อนข้างเข้าใจยาก คำถามหลายข้ออ่านแล้วไม่เข้าใจเลยต้องตอบว่าไม่เข้าใจ