



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
 วันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๔  
 ๑๕.๒๕๖๔  
**บันทึกข้อความ**

ที่ส่ง	ว.ล.	ห้องรองอธิบดี (ด้านบริหาร)
ที่รับ	๓๒๗	วันที่ ๒๐๓
วันที่	๑๕ ก.พ. ๒๕๖๔	วันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๔
เวลา	๙.๕๐ น.	เวลา ๐๙.๕๓

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐-๒๑๙๐-๕๑๐๐ ต่อ ๙๑๐  
 ที่ กษ ๒๘๐๕/ ๑๓๓ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

เรียน อสผ. ผ่าน รรผ.บร.

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้ส่วนราชการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

(นางชุตีมา หงษ์ทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผ่าน

๑๑ ก.พ. ๒๕๖๔

(นางนริศกษณ์ วรรณสาย)  
 รองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

เห็นชอบ

๑๕ ก.พ. ๒๕๖๔

(นายสรสิทธ์ กิตติหมณฑล)  
 อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

**๑. ความเป็นมา**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” โดยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น จึงได้กำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่มีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้านซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต จำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ๓ เครื่องมือ ดังนี้

ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	❖ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เป็นการประเมินบุคลากรภายในหน่วยงาน โดยการตอบแบบสอบถามผ่านระบบ ITAS
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	❖ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ URL หรือ QR code ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มาใช้บริการตอบแบบสอบถามด้วยตนเองในระบบ ITAS
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	❖ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นแบบสอบถามที่ให้หน่วยงานเป็นผู้ตอบคำถามพร้อมระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเป้าหมายในการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐว่าภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ทั้งหมด (๘๕ คะแนนขึ้นไป) โดยกำหนดระดับผลการประเมิน ITA แบ่งออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

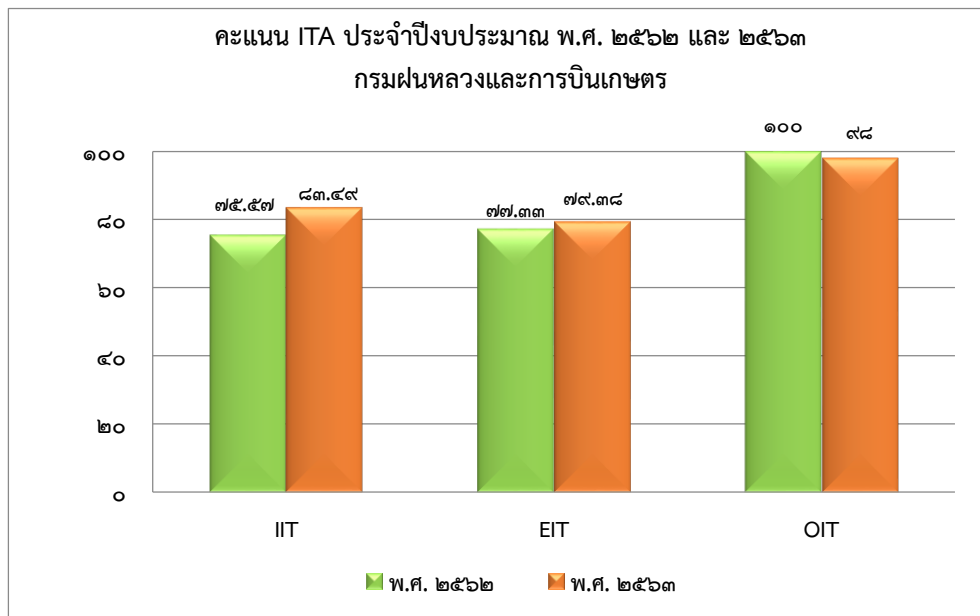
คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

## ๒. ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมฝนหลวงและการบินเกษตรในภาพรวมได้คะแนนร้อยละ ๘๕.๘๗ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ A จัดอยู่ในอันดับที่ ๕๙ ของจำนวนทั้งหมด ๑๔๖ หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า และอยู่ในอันดับที่ ๕ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จากจำนวนทั้งหมด ๒๓ หน่วยงาน (รวมหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่อยู่ภายใต้การกำกับของกระทรวงฯ) มีรายละเอียดดังนี้

การประเมิน	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๒			ปี ๒๕๖๓		
			คะแนน (ร้อยละ)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	ระดับผลการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	ระดับผลการประเมิน
๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน (IIT)	๓๐	การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๔.๐๓	๒๕.๒๑	B	๘๗.๐๘	๒๖.๑๒	A
			๗๐.๕๘	๒๑.๑๗	C	๘๑.๕๕	๒๔.๔๗	B
			๗๘.๐๘	๒๓.๔๒	B	๘๖.๓๙	๒๕.๙๒	A
			๗๐.๗๑	๒๑.๒๑	C	๗๙.๓๗	๒๓.๘๑	B
			๗๔.๔๔	๒๒.๓๓	C	๘๓.๐๙	๒๔.๙๓	B
<b>รวม (IIT)</b>			<b>๗๕.๕๗</b>	<b>๒๒.๖๗</b>		<b>๘๓.๔๙</b>	<b>๒๕.๐๕</b>	<b>B</b>
๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๓๐	คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงการทำงาน	๘๐.๘๘	๒๔.๒๖	B	๘๒.๓๘	๒๔.๗๑	B
			๗๗.๑๙	๒๓.๑๖	B	๗๖.๙๙	๒๓.๑๐	B
			๗๓.๙๓	๒๒.๑๘	C	๗๘.๗๗	๒๓.๖๓	B
<b>รวม (EIT)</b>			<b>๗๗.๓๓</b>	<b>๒๓.๒๐</b>		<b>๗๙.๓๘</b>	<b>๒๓.๘๑</b>	<b>B</b>
๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๔๐	การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๔๐.๐๐	AA	๙๖.๐๐	๓๘.๔๐	AA
			๑๐๐.๐๐	๔๐.๐๐	AA	๑๐๐.๐๐	๔๐.๐๐	AA
<b>รวม (OIT)</b>			<b>๑๐๐.๐๐</b>	<b>๔๐.๐๐</b>	<b>AA</b>	<b>๙๘.๐๐</b>	<b>๓๙.๒๐</b>	<b>AA</b>
<b>คะแนน ITA ภาพรวม</b>				<b>๘๕.๘๗</b>	<b>A</b>		<b>๘๘.๐๖</b>	<b>A</b>

๑) จำแนกตามแหล่งข้อมูลการประเมิน ITA พบว่า คะแนนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน (IIT) เท่ากับร้อยละ ๘๓.๔๙ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เท่ากับร้อยละ ๗๙.๓๘ และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เท่ากับร้อยละ ๙๘.๐๐



๒) จำแนกรายละเอียดตามตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๒	การเปิดเผยข้อมูล	๙๖.๐๐
๓	การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๐๘
๔	การใช้อำนาจ	๘๖.๓๙
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๓.๐๙
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๒.๓๘
๗	การใช้งบประมาณ	๘๑.๕๕
๘	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๙.๓๗
๙	การปรับปรุงการทำงาน	๗๘.๗๗
๑๐	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๖.๙๙

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ คือ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ส่วนจุดที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้เท่ากับร้อยละ ๗๖.๙๙

รายละเอียดคะแนนผลการประเมิน ITA ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
จำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

๑. ประเด็นการประเมิน IIT (การรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน) ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๘๓.๔๙ คะแนน  
มีรายละเอียดดังนี้

๑.๑ คะแนนตั้งแต่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป

ประเด็นการประเมิน	คะแนนที่ได้
๑. บุคลากรในหน่วยงานมีการให้เงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์อื่น ๆ แก่บุคคลภายนอก เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต	๑๐๐
๒. ผู้บังคับบัญชามีการสั่งการให้ท่านทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา	๙๖.๔๑
๓. ผู้บังคับบัญชามีการสั่งการให้ท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต	๙๖.๓๙
๔. บุคลากรภายนอกมีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยขออนุญาตอย่างถูกต้อง	๙๕.๙๖
๕. หน่วยงานของท่านมีการทบทวนนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริต แผนการป้องกันและปราบปรามทุจริต	๙๔.๔๔
๖. บุคลากรในหน่วยงานไม่มีการเรียกรับ เงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์อื่น ๆ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต	๙๔.๐๖
๗. ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญ บุคลากรในหน่วยงานไม่มีการรับ เงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์อื่น ๆ	๙๓.๗๗
๘. บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว	๙๒.๒๖
๙. หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้องหรือไม่	๙๑.๓๕
๑๐. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต	๙๐.๑๗
๑๑. การบริหารงานบุคคลไม่ได้รับการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ ไม่มีการซื้อขายตำแหน่ง ไม่เอื้อประโยชน์ต่อกลุ่มพวกพ้อง	๘๘.๔๖
๑๒. บุคลากรในหน่วยงานมีการเบิกจ่ายที่เป็นเท็จ มากน้อยเพียงใด	๘๗.๔๙
๑๓. หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงความคุ้มค่า ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	๘๕.๕๒

๑.๒ คะแนนระหว่าง ๗๕ - ๘๔.๙๙ คะแนน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนที่ได้
๑. หน่วยงานของท่านมีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงาน	๘๓.๐๖
๒. หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และตรวจรับพัสดุ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๘๒.๕๑
๓. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานกับผู้มาติดต่อเท่าเทียมกัน	๘๐.๖๗
๔. หน่วยงานของท่านมีการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัย	๘๐.๔๔
๕. ผู้บังคับบัญชาของท่านมอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม	๗๙.๔๑
๖. ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน	๗๙.๓๗
๗. บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานมุ่งความสำเร็จของงาน ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว พร้อมรับผิดชอบความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	๗๘.๕๓
๘. ผู้บังคับบัญชามีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมอย่างเป็นธรรม	๗๘.๓๐
๙. ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานได้รับการแก้ไข	๗๖.๘๔

<b>ประเด็นการประเมิน</b>	<b>คะแนนที่ได้</b>
๑๐. หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	๗๖.๖๗
๑๑. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	๗๖.๖๖
๑๒. กรณีมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง	๗๕.๖๖
๑๓. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	๗๕.๔๔

**๑.๓ คะแนนต่ำกว่า ๗๕ คะแนน**

<b>ประเด็นการประเมิน</b>	<b>คะแนนที่ได้</b>
๑. หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน สามารถร้องเรียนได้สะดวก สามารถติดตามเรื่องได้ และมั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	๗๓.๕๗
๒. ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๐.๙๐
๓. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน มีความสะดวก	๖๔.๗๗
๔. ท่านรู้จักเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	๖๕.๗๕

**๒. ประเด็นการประเมิน EIT (การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน) ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๗๙.๓๘ คะแนน มีรายละเอียดดังนี้**

**๒.๑ คะแนนตั้งแต่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป**

<b>ประเด็นการประเมิน</b>	<b>คะแนนที่ได้</b>
๑. ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ขอให้อำนาจเงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน อนุมัติอนุญาต	๙๙.๘๗
๒. หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน	๙๔.๕๘
๓. หน่วยงานมีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน	๘๗.๑๔

**๒.๒ คะแนนระหว่าง ๗๕ - ๘๔.๙๙ คะแนน**

<b>ประเด็นการประเมิน</b>	<b>คะแนนที่ได้</b>
๑. หน่วยงานที่ติดต่อมีการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก	๘๓.๔๕
๒. เจ้าหน้าที่ให้ข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังข้อมูล	๘๐.๗๘
๓. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานกับผู้มาติดต่อเท่าเทียมกัน	๗๘.๐๕
๔. หน่วยงานมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน	๗๗.๖๐
๕. หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส	๗๖.๗๘
๖. หน่วยงานมีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน	๗๕.๖๐
๗. เจ้าหน้าที่มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น	๗๕.๔๘

**๒.๓ คะแนนต่ำกว่า ๗๕ คะแนน**

<b>ประเด็นการประเมิน</b>	<b>คะแนนที่ได้</b>
๑. หน่วยงานมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน	๗๔.๗๓
๒. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีหลายช่องทาง	๗๔.๖๕
๓. หน่วยงานเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	๗๒.๒๖
๔. หน่วยงานมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่	๖๙.๙๖
๕. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด	๖๙.๗๕

๓. ประเด็นการประเมิน OIT (การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน) ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๙๘ คะแนน มีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นการประเมิน	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลพื้นฐาน/ ข่าวประชาสัมพันธ์/ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล/ โครงสร้าง/ การบริหารงาน/ การบริหารเงินงบประมาณ/ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐
๒. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต/ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐๐
๓. การส่งเสริมความโปร่งใส	๙๔

การคำนวณคะแนนถ่วงน้ำหนักของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ได้ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับ	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
IIT	๓๐	๘๓.๔๙	๒๕.๐๕
EIT	๓๐	๗๙.๓๘	๒๓.๘๑
OIT	๔๐	๙๘	๓๙.๒๐
คะแนนรวม			๘๘.๐๖

### ๓. การวิเคราะห์ข้อมูล (จุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนา)

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนา จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีดังนี้

- **จุดแข็ง** (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๘๕)

**ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่** ได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๐๘ แสดงว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ : หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

**ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ** ได้คะแนนร้อยละ ๘๖.๓๙ แสดงว่า ผู้บริหารทุกระดับของหน่วยงานมีการใช้อำนาจสั่งการในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

ข้อเสนอแนะ : หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน และการคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

**ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล** ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐ อยู่ในระดับดี ซึ่งสะท้อน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service ได้อย่างครบถ้วน สมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึง

**ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต** ได้คะแนนร้อยละ ๙๘

ข้อเสนอแนะ : หน่วยงานควรจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

- **จุดที่ต้องพัฒนา** (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕)

**ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ** ได้คะแนนร้อยละ ๘๑.๕๕

ข้อเสนอแนะ : หน่วยงานควรให้ความสำคัญกับการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

**ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ** ได้คะแนนร้อยละ ๗๙.๓๗

ข้อเสนอแนะ : หน่วยงานควรมีการเผยแพร่แนวทาง/ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ให้มีความสะดวก และสร้างความเข้าใจให้บุคลากรรับทราบและนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งมีการกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ

**ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต** ได้คะแนนร้อยละ ๘๓.๐๙ แสดงว่า หน่วยงานมีแนวทางปฏิบัติในการจัดการปัญหาการทุจริต และบุคลากรมีการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสำนึก ข้อเสนอแนะ : หน่วยงานควรมีการสื่อสารแผนหรือแนวทางปฏิบัติในการจัดการปัญหาการทุจริตให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง และจัดให้มีช่องทาง เพื่อให้บุคลากรสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน และข้อมูลของผู้ร้องเรียน

**ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน** ได้คะแนนร้อยละ ๘๒.๓๘ ข้อเสนอแนะ : หน่วยงานมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่มีการเรียกรับสินบน

**ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร** ได้คะแนนร้อยละ ๗๖.๙๙ ข้อเสนอแนะ : หน่วยงานควรมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน สามารถเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน

**ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน** ได้คะแนนร้อยละ ๗๘.๗๗ ข้อเสนอแนะ : หน่วยงานควรมีการทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงาน และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น และจัดให้มีช่องทางในการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการปฏิบัติการณ์หลง และนำผลการประเมินไปปรับปรุงการทำงาน

#### ๔. มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นำมาสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๑๒ กิจกรรม ดังนี้

ตัวชี้วัด	กิจกรรมการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ
การใช้งบประมาณ	๑. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ระดับสำนัก/กอง โดยมีรายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณของกลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์ ภายใต้สำนัก/กอง ๒. สำนัก/กอง จัดให้มีการประชุมติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ก่อนการประชุมผู้บริหารกรม	ทุกหน่วยงาน
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดประชุมซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ (การยืม การคืน) เป็นรายหน่วยงาน	สล. (กพด.)
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. จัดทำคู่มือการจัดการข้อร้องเรียน กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ๒. เผยแพร่คู่มือการจัดการข้อร้องเรียน และแผนผังการจัดการข้อร้องเรียนบนเว็บไซต์กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ๓. ปรับปรุงระบบร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้รองรับประเภทของการร้องเรียน ได้แก่ ๓.๑ การได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของหน่วยงาน ๓.๒ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๓.๓ การทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๓.๔ ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นและคำชมเชย ๔. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	กพร. กพร. กว.
		สล.



ตัวชี้วัด	กิจกรรมการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. ปรับปรุงรูปแบบของสื่อประชาสัมพันธ์ให้มีความหลากหลาย เนื้อหาที่น่าสนใจ ๒. จัดให้มีช่องทางที่หลากหลายในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และผลการดำเนินงานของกรมสู่สาธารณชน	กสร.
คุณภาพการดำเนินงาน และการปรับปรุงการทำงาน	๑. จัดกิจกรรมถอดบทเรียนการปฏิบัติการฝนหลวง ๒. ปรับปรุงระบบขอรับบริการฝนหลวง ๓. นำผลการประเมินความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจ ความต้องการและ ความคาดหวังของผู้รับบริการมาปรับปรุงการทำงานและแก้ไขปัญหา	กป.