

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
กรมฝนหลวงและการบินเกษตร

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี</p>	<p>๑. จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. กำกับ ติดตามและรายงานผลการปฏิบัติราชการ</p>	<p>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p>	<p>ได้ดำเนินการให้มีการลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๖ ระหว่างอธิบดี รองอธิบดีและผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม (เทียบเท่ากอง) และมีการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานของตัวชี้วัด รอบ ๖, ๙ และ ๑๒ เดือน และจัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี</p>	<p>หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ลงสู่กลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์ และถ่ายทอดลงสู่รายบุคคลเพื่อกำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ทำให้ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนนเพิ่มขึ้น</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ</p>	<p>การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผน-ผลการใช้จ่ายงบประมาณ</p>	<p>๑. จัดทำข้อมูลแผน-ผลการใช้จ่ายงบประมาณของทุกหน่วยงาน เปรียบเทียบตามแผนและมติคณะรัฐมนตรี</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผน-ผลการใช้จ่ายงบประมาณ</p>	<p>กองแผนงาน</p>	<p>ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลแสดงการเปรียบเทียบแผน-ผลการใช้จ่ายงบประมาณและการเบิกจ่ายงบประมาณของทุกหน่วยงานเป็นรายเดือน โดยนำเสนอในรูปแบบของกราฟ และเผยแพร่บนเว็บไซต์กรม เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นข้อมูลในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน</p>	<p>บุคลากรของหน่วยงานได้รับทราบถึงแผน-ผลการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณมากขึ้นจากรูปแบบการนำเสนอที่เข้าใจง่าย ทำให้ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนนเพิ่มขึ้น</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และจัดทำหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๑. จัดทำหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรนักบริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๒. เผยแพร่หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรนักบริหารของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานเลขานุการกรม	ได้ดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์การคัดเลือกและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรนักบริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางหนังสือเวียนภายใน และบนเว็บไซต์กรม	บุคลากรของหน่วยงานได้รับทราบและเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้มีสิทธิเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรนักบริหารของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทำให้ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนนเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และกำหนดแนวทางการยืมทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดทำขั้นตอนแนวทางปฏิบัติการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ (วัสดุและครุภัณฑ์) ไปใช้ปฏิบัติงาน ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของราชการ	สำนักงานเลขานุการกรม	ได้ดำเนินการจัดทำแนวทางปฏิบัติในการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน ในรูปแบบที่เข้าใจง่าย และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางหนังสือเวียนภายใน และบนเว็บไซต์กรม	บุคลากรของหน่วยงานได้รับทราบเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ทำให้ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนนเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม	๑. จัดทำแบนเนอร์แนวทางปฏิบัติในการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ได้ดำเนินการจัดทำแบนเนอร์แนวทางปฏิบัติในการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในหน่วยงานที่สามารถสแกนผ่าน QR Cord และเผยแพร่บนหน้าหลักของเว็บไซต์กรม	บุคลากรของหน่วยงานได้รับทราบเกี่ยวกับช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่และข้อกำหนดและแนวปฏิบัติในการประพฤติตนทางจริยธรรม และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมผ่านโครงการฝึกอบรม ทำให้ผลการประเมิน ITA
		๒. เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรของกรม	สำนักงานเลขานุการกรม	ได้ดำเนินการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ และจัดทำแนวปฏิบัติ	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
				Dos & Don'ts ในการประพฤติตนทางจริยธรรม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางหนังสือเวียนภายใน และบนเว็บไซต์กรม รวมทั้งกรมมีการจัดฝึกอบรมการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรของกรม	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนนเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	การปรับปรุงช่องทางสื่อสาร Q&A และการสร้างการมีส่วนร่วมกับอาสาสมัครฝนหลวง	<p>๑. ทบทวนรายการคำถามและคำตอบของภารกิจหลักที่พบบ่อย</p> <p>๒. ปรับปรุง Q&A ให้มีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง</p>	ทุกหน่วยงาน	ได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงประเด็นคำถาม – คำตอบของชุดคำถามตามภารกิจหลัก และนำเสนอในรูปแบบการ จัดทำ AI Chatbot แชนทกับ “พิน้ำฟ้า” เพื่อความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูล	การปรับปรุงช่องทาง Q&A ให้เป็น AI Chatbot ทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกกรมสื่อสารกับกรมได้สะดวกขึ้น และการจัดกิจกรรมประชุมในพื้นที่ร่วมกับอาสาสมัครฝนหลวง เป็นการสร้างช่องทางให้อาสาสมัครฝนหลวงได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น/ให้ข้อเสนอแนะกับกรมมากขึ้น แต่ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ยังมีผลคะแนนลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน
		๑. จัดกิจกรรมดำเนินงานร่วมกับอาสาสมัครฝนหลวง	กองปฏิบัติการฝนหลวง	ได้ดำเนินการจัดประชุมร่วมกับอาสาสมัครฝนหลวงทั่วประเทศ จำนวน ๕๙๐ คน เพื่อระดมความคิดเห็นในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกรมฝนหลวงและการบินเกษตรกับเครือข่ายอาสาสมัครฝนหลวงของแต่ละจังหวัด	