



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
 รัชชี่.....  
 วันที่.....  
 เวลา.....

ห้องอธิบดี ผล.  
 รัชชี่.....  
 วันที่.....  
 เวลา.....

ห้องรองอธิบดี (ด้านบริหาร)  
 รัชชี่.....  
 วันที่.....  
 เวลา.....

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐-๒๓๐๙-๕๓๐๐ ต่อ ๗๙๓

ที่ กษ ๒๕๐๑/๕๘๐

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง ขอบความเห็นชอบแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เลขที่รับ ๓๖๓

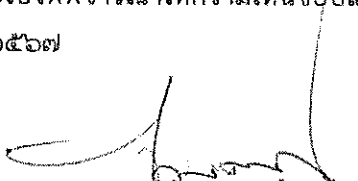
เรียน อสผ. ผ่าน รสผ.บร.

วันที่รับ ๒๕.๖๖

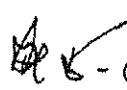
ตามที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ได้จัดทำแผนพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขอให้หน่วยงานรับผิดชอบกิจกรรมตามแผนพัฒนาองค์การฯ ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ดำเนินการวิเคราะห์เพื่อกำหนดโครงการ/กิจกรรม โดยให้มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านสภาพอากาศและการบินเกษตร ระยะ ๒๐ ปี (ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๘๐) และเป็นไปตามแนวทางในการประเมินการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงาน ก.พ. (HR Scorecard) จึงได้จัดทำแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

  
 (นายเทรธีศร์ เล็กสิษฐ์)  
 ตนก.

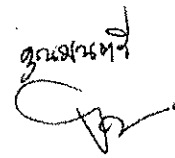
ผ่าน


  
 (นายราชน ศิลปะราชะ)  
 รสผ.บร.

แฉกอสผ

  
 (นายสุทิต พิทักษ์ธรรม)  
 อสผ.

เสนอ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล  
 เพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

  
 (นายราชน ศิลปะราชะ)  
 อส.กทบ.

  
 (นายบุญชูฤทธิ์ นิ่มสกุล)  
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
 วิชาการในตำแหน่ง ทน.ผบท.  
 ๕ ก.พ. ๒๕๖๗



**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมฝนหลวงและการบินเกษตร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (ล้านบาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
<b>๑. การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล</b>		<b>๐.๑๕๐</b>				
๑.๑ การวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ	๑.๑.๑ การจัดทำข้อมูลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการ (รายตำแหน่ง) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๘๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณ				
	๑.๑.๒ การบริหารจัดการตำแหน่งว่างของข้าราชการ และพนักงานราชการ กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	๐.๑๕๐				
	๑.๑.๓ การกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ได้ใช้งบประมาณ				
๑.๒ การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑.๒.๑ จัดทำระบบบริการด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นช่องทางสำหรับการขอเอกสารเกี่ยวกับงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ได้ใช้งบประมาณ				
	๑.๒.๒ การนำระบบสารสนเทศ (DPIS ๖) มาใช้ในการจัดการข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ได้ใช้งบประมาณ				

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (ล้านบาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑.๓ การเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร	๑.๓.๑ การปรับปรุงวิธีการ/แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล	ไม่ได้ใช้งบประมาณ				
	๑.๓.๒ การจัดให้มีสวัสดิการที่ตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากร	ไม่ได้ใช้งบประมาณ				
	๑.๓.๓ การจัดกิจกรรมการสร้างแรงจูงใจ/การยกย่องชมเชยให้กับบุคลากร/หน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ				
	๑.๓.๔ การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ				
<b>๒. การพัฒนาบุคลากรกรมฝนหลวงและการบินเกษตร</b>		<b>๗.๘๕๑</b>				
๒.๑ การเตรียมความพร้อมด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากร	๒.๑.๑ การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	๐.๔๕๐				
๒.๒ การเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสำหรับการปฏิบัติงาน	๒.๒.๑ การจัดฝึกอบรม/สัมมนา/ถอดบทเรียน/ประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับความรู้ด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๖.๙๑๑				
	๒.๒.๒ การพัฒนาความก้าวหน้าทางสายอาชีพโดยจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรนักรับบริหาร	๐.๔๙๐				
<b>รวม</b>		<b>๘.๐๐๑</b>				