

คู่มือการประพฤติตนทางจริยธรรม
ตามข้อกำหนดจริยธรรมและแนวทาง
การประพฤติตนที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ
Dos & Don'ts กรมฝนหลวงและการบินเกษตร

คำนำ

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคสี่ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ อาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้เหมาะสมกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ แห่งระเบียบ ก.ม.จ. ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามสมควร และข้อ ๑๑ (๕) แห่งข้อกำหนดว่าด้วย กระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กำหนดให้ หน่วยงานของรัฐ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการ ให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

กรมฝนหลวงและการบินเกษตรได้ดำเนินการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของกรมฝนหลวงและการบินเกษตรโดยสำรวจความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร และได้มีการประชุม คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ และคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของกรม ฝนหลวงและการบินเกษตร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาข้อกำหนด จริยธรรมและแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ของ เจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร และได้มีการประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร มีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดจริยธรรมของ กรมฝนหลวงและการบินเกษตรมากยิ่งขึ้น มีแนวทางในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม กลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม จึงได้จัดทำคู่มือการประพฤติตนทางจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมและ แนวทางการประพฤติตนที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ Dos & Don'ts กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ฉบับนี้ขึ้น

กลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม
กรมฝนหลวงและการบินเกษตร

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
วัตถุประสงค์	๑
ขอบเขต	๑
คำจำกัดความ	๑
ข้อกำหนดจริยธรรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร และ แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ของเจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	๑ - ๕
มาตรการการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ	๕ - ๖
ช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอนการดำเนินการกรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนจริยธรรม	๖ - ๗
บทลงโทษ	๗
ผังขั้นตอนและการดำเนินการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม	๘
แบบรับเรื่องร้องเรียน/กล่าวหา/แจ้งข้อมูล	๙ - ๑๐
ระบบติดตามและประเมินผล	๑๑
คณะผู้จัดทำ	๑๒
ภาคผนวก	
- ข้อกำหนดจริยธรรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	๑๔ - ๑๕
- แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ของเจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	๑๖ - ๑๘
- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๙
- ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๙
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๙
- ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๙
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙.๒/ว ๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ	๑๙

คู่มือการประพฤติตนทางจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมและแนวทางการประพฤติตน ที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ Dos & Don'ts กรมฝนหลวงและการบินเกษตร

วัตถุประสงค์

การจัดทำคู่มือการประพฤติตนทางจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมและแนวทางการประพฤติตนที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ Dos & Don'ts กรมฝนหลวงและการบินเกษตร มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- ๑) เพื่อเป็นคู่มือแสดงวิธีการบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรมกรมฝนหลวงและการบินเกษตร
- ๒) เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมกรมฝนหลวงและการบินเกษตร พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายดังกล่าวมากยิ่งขึ้น

ขอบเขต

คู่มือฉบับนี้ครอบคลุมกลไกการบังคับข้อกำหนดจริยธรรมกรมฝนหลวงและการบินเกษตร พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมถึงช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอนการดำเนินการกรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร

คำจำกัดความ

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ เช่น พนักงานจ้างเหมาเอกชน สังกัดกรมฝนหลวงและการบินเกษตร เป็นต้น

“กรรมการ” หมายถึง กรรมการที่กำหนดในลักษณะที่เป็นชื่อตำแหน่ง กรรมการที่กำหนดในลักษณะตัวบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์เฉพาะด้าน ที่ได้รับการแต่งตั้งโดยหัวหน้าส่วนราชการหรือบุคคลอื่นให้ปฏิบัติหน้าที่ให้กรมฝนหลวงและการบินเกษตร

“ผู้ร้องเรียน” หมายถึง ประชาชน หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน และเจ้าหน้าที่ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ที่พบการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมกรมฝนหลวงและการบินเกษตร พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อกำหนดจริยธรรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร

กรมฝนหลวงและการบินเกษตรได้มีประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม รวมถึงความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจนำไปสู่การประพฤติตนไม่เหมาะสมจนทำให้ส่วนราชการได้รับความเสียหาย และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตรยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติตนเกี่ยวกับคุณงามความดีสำหรับการปฏิบัติงาน ซึ่งข้อกำหนดจริยธรรมดังกล่าวได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม

ข้อควรกระทำ

- จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคง
- นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูนและรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ และมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติต่างๆ
- มีความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน
- วางตัวเป็นกลางทางการเมือง
- ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่

ข้อไม่ควรทำ

- แสดงออกในสัญลักษณ์ที่ส่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
- แสดงออกถึงการดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- ชัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
- แสดงออกด้วยกิริยา วาจา หรืออาการในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อนหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม

ข้อควรกระทำ

- ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้
- มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชน
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล
- รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความผิดพลาดเกิดขึ้น

- รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ

ข้อไม่ควรทำ

- แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- หลีกเลียงหรือปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
- อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผน
- ไม่รับผิดชอบต่อความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานของตน
- ลอกเลียนแบบหรือแอบอ้างผลงานของผู้อื่นเพื่อประโยชน์ของตนเอง

๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม

ข้อควรทำ

- ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง ชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม
- ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย
- กล้าแจ้งเหตุหรือข้อร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ
- ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ
- เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย

ข้อไม่ควรทำ

- ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
- ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
- ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส
- ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะ เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม

ข้อควรทำ

- มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน
- มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล

ข้อไม่ควรทำ

- กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- หลีกเลียงหรือบ่ายเบี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ เพื่อนร่วมงาน หน่วยงาน รัฐบาล หรือประชาชน

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนatanเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมันในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม

ข้อควรทำ

- ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบมีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง
- ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์
- มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม

ข้อไม่ควรทำ

- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม

ข้อควรทำ

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและเที่ยงธรรม
- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ
- เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย
- ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า

ข้อไม่ควรทำ

- เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจทางสังคม และความเชื่อทางการเมือง
- อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง
- แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพอ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา มาปรับใช้และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีด้วยการเคารพกฎหมาย และวินัย ไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับอบายมุขและต้องไม่ประพฤติผิดศีลธรรม

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม

ข้อควรทำ

- ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่

- ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายและประหยัด

- เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม

- ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม

- สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน

ข้อไม่ควรทำ

- ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตนเกินกว่าฐานะานุรูปแห่งตน

- ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ

- แสดงพฤติกรรม กิริยาหรืออาการอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

- เปิดเผยหรือเผยแพร่ข้อมูลในที่ประชุม หรือการปฏิบัติหน้าที่ต่อบุคคลอื่น โดยที่ตนไม่มีหน้าที่ให้ข้อมูล

มาตรการการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

ก.พ. ได้กำหนดมาตรการการดำเนินการกรณีข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ก.พ. ฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในมาตรการนี้

๑. การดำเนินการกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในมาตรการนี้

หากการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการนั้น เป็นการกระทำผิดวินัยหรือกระทำผิดตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายอื่น ด้วยการดำเนินการตามมาตรการนี้ไม่เป็นการจำกัดสิทธิของส่วนราชการที่จะดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือดำเนินการตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. ตามมาตรการนี้ การฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ หมายถึง

๒.๑ ไม่ปฏิบัติตนตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๒ ไม่ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒.๓ ไม่ปฏิบัติตนตามแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๔/ว ๙ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔)

๒.๔ ไม่ปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัดหรือไปปฏิบัติราชการ

๒.๕ ไม่ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทอื่น ๆ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม ในกรณีที่ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่

๓. การร้องเรียน สามารถดำเนินการได้หลายช่องทาง อาทิ การร้องเรียนด้วยตนเอง ร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ ร้องเรียนจากช่องทางออนไลน์ สื่อสังคมออนไลน์ หรือการร้องเรียนจากข้าราชการประชาชน สื่อมวลชน หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม กลุ่มงานจริยธรรม บัตรสนเท่ห์ อีเมลแจ้งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ หรือสร้างความเสียหายต่อราชการปรากฏเป็นข่าวทางสื่อมวลชน หรือสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) หรือพบการกระทำที่มีลักษณะเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ที่มีหลักฐานเพียงพอจะพิจารณาต่อไปได้ว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดฝ่าฝืนจริยธรรม

ช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอนการดำเนินการกรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนจริยธรรม

➤ ช่องทางการร้องเรียน

กรณีพบเห็นการกระทำที่สงสัยว่าฝ่าฝืนหรือการไม่ปฏิบัติตามจริยธรรม กลุ่มงานจริยธรรม จะดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนดังกล่าว โดยเรื่องร้องเรียนดังกล่าวจะถูกรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับ และข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะถูกปิดเป็นความลับ โดยมีช่องทางการร้องเรียนดังนี้

- ๑) ช่องทางโทรศัพท์ : กลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๐๒ ๑๐๙ ๕๑๐๐ ต่อ ๗๙๔, ๗๘๕
- ๒) ช่องทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : ethics@royalrain.go.th
- ๓) ช่องทางไปรษณีย์ : กลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร เลขที่ ๒๓๔๕ ถนนพหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐
- ๔) ติดต่อด้วยตนเอง : กลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ชั้น ๓ อาคารใหม่เลขที่ ๒๓๔๕ ถนนพหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐

➤ ขั้นตอนการดำเนินการกรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนจริยธรรม

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙.๒/ว ๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ แจ้งว่ากรณีมีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้กลุ่มงานจริยธรรมดำเนินการดังต่อไปนี้

- ๑) กลุ่มงานจริยธรรมนำเรื่องร้องเรียนมาดำเนินการตามกระบวนการพิจารณาเรื่องร้องเรียน และรายงานให้หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปของส่วนราชการ แล้วแต่กรณีทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่ได้รับเรื่องร้องเรียนฯ
- ๒) หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปของส่วนราชการ แล้วแต่กรณีพิจารณาและมีข้อสั่งการภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับรายงานจากกลุ่มงานจริยธรรม
- ๓) แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบเบื้องต้นกรณีให้ผู้ร้องเรียนเปิดเผยตน ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี มีข้อสั่งการ
- ๔) กลุ่มงานจริยธรรมดำเนินการสืบสวน รวบรวมข้อเท็จจริงและตรวจสอบพฤติการณ์ฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมกรมฝนหลวงและการบินเกษตร พร้อมทั้งสรุปและส่งเรื่องให้คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตรพิจารณากลับกรอง
- ๕) คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตรกลับกรองเรื่องร้องเรียนเสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมฝนหลวงและการบินเกษตร
- ๖) คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมฝนหลวงและการบินเกษตรพิจารณาและทำหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง และเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาสั่งการ

ทั้งนี้ หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปของส่วนราชการ แล้วแต่กรณีอาจพิจารณาอบหมายเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาสืบหาข้อมูลหรือข้อเท็จจริงเพิ่มเติมได้

๖.๑) กรณีผลการพิจารณาปรากฏว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ให้หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี พิจารณาและส่งลงโทษทางจริยธรรม

๖.๒) กลุ่มงานจริยธรรมรายงานผลการพิจารณาให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมฝนหลวง และการบินเกษตรรับทราบ

๖.๓) กลุ่มงานจริยธรรมรายงานการส่งลงโทษทางจริยธรรมไปยังสำนักงาน ก.พ. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

๗) กลุ่มงานจริยธรรมรายงานผลการพิจารณาและการส่งลงโทษ (ถ้ามี) ให้ผู้ร้องเรียนทราบโดยเร็ว

บทลงโทษ

๑) กรณีที่การฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมอันเป็นการกระทำผิดวินัย หรือกระทำผิดตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายอื่น

ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒ โดยไม่เป็นการจำกัดสิทธิของส่วนราชการที่จะ ดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือดำเนินการตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒) กรณีที่การฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมอันมิใช่การกระทำผิดวินัย หรือกระทำผิดตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายอื่น

ให้หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี พิจารณาและส่งลงโทษทางจริยธรรมอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างควบคู่กัน ดังต่อไปนี้

๒.๑) ว่ากล่าวตักเตือน

๒.๒) สั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา

๒.๓) ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ

๒.๔) ดำเนินการตามมาตรการทางการบริหาร เช่น การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานการย้าย ไปปฏิบัติหน้าที่อื่น การนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น

ทั้งนี้ ให้มีการบันทึกพฤติกรรมการฝ่าฝืนจริยธรรมดังกล่าวเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อประกอบการดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคล และให้ส่วนราชการรายงานการส่งลงโทษทางจริยธรรมไปยังสำนักงาน ก.พ. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

กรณีฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม

ข้อ ๑ ผิดข้อกำหนดจริยธรรม และผิดวินัย

ดำเนินการตามข้อ ๒ และดำเนินการทางวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือดำเนินการตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๒ ผิดข้อกำหนดจริยธรรม

ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พิจารณาและส่งลงโทษทางจริยธรรมอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างควบคู่กัน

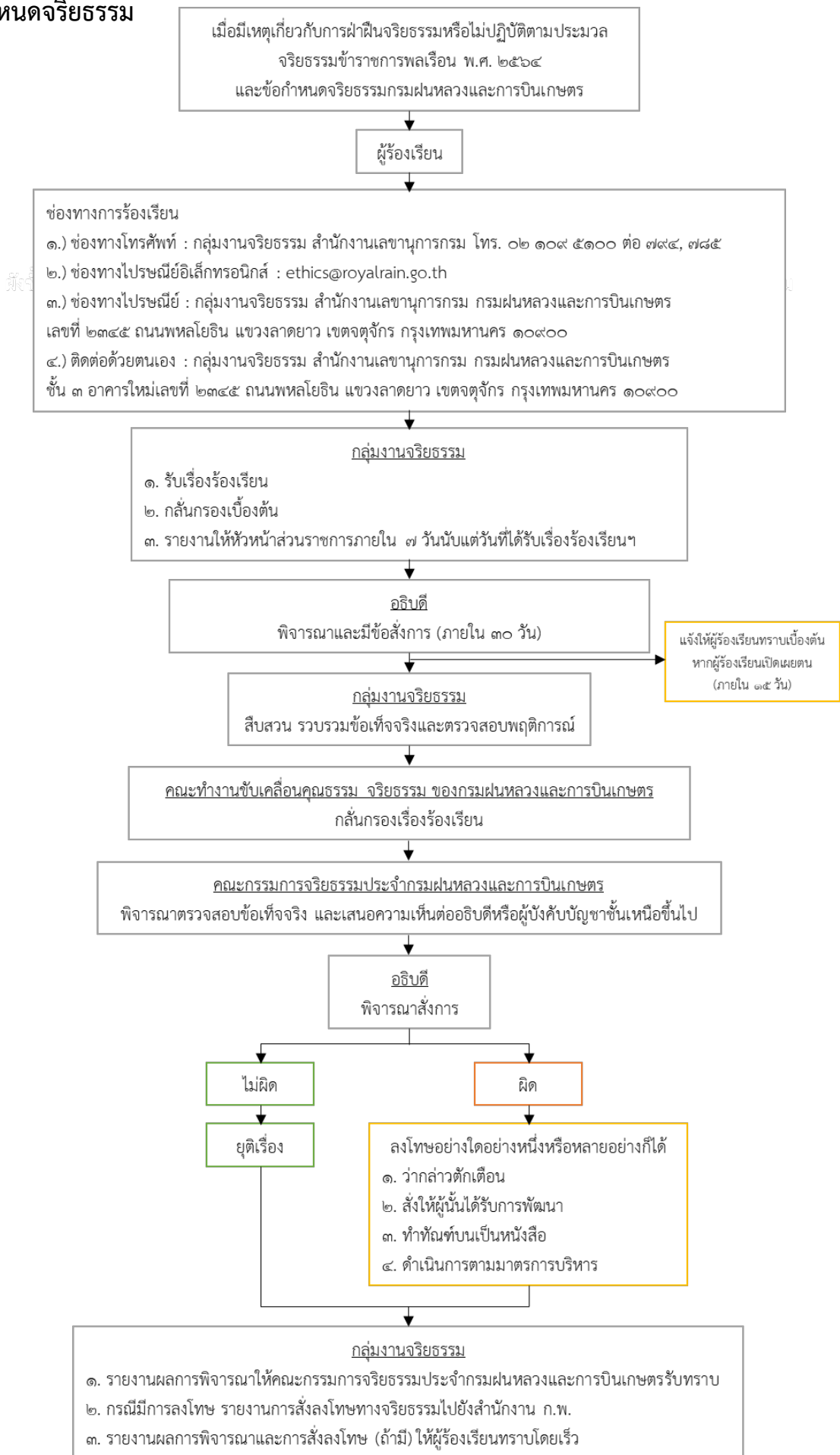
ว่ากล่าว ตักเตือน

สั่งให้ผู้นั้น ได้รับการ พัฒนา

ทำทัณฑ์บน เป็นหนังสือ

ดำเนินการตาม มาตรการทางการ บริหาร

ผังขั้นตอนและการดำเนินการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม



แบบรับเรื่องร้องเรียน/กล่าวหา/แจ้งข้อมูล



แบบรับเรื่องร้องเรียน/กล่าวหา/แจ้งข้อมูล กรณีเจ้าหน้าที่กระทำความผิดจริยธรรม

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

หรือข้อกำหนดจริยธรรมกรมฝนหลวงและการบินเกษตร พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๑. ชื่อผู้ร้องเรียน.....สถานที่อยู่เลขที่.....หมู่ที่.....
ตรอก/ซอย.....ถนน.....แขวง/ตำบล.....
เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
บัตรประจำตัวประชาชนหมายเลข.....หมายเลขโทรศัพท์.....
มือถือ.....

๒. ชื่อผู้ถูกกล่าวหา.....ตำแหน่ง.....
สังกัด.....สถานที่อยู่เลขที่.....หมู่ที่.....
ตรอก/ซอย.....ถนน.....แขวง/ตำบล.....
เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
หมายเลขโทรศัพท์.....

๓. ผู้ร้องขอเรียนโดยบันทึกถ้อยคำด้วยความสัตย์จริง ดังนี้ (โปรดระบุพยานหลักฐาน) (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๔. หลักฐานเบื้องต้นที่ได้ยื่นคำประกอบคำร้องเรียน ดังนี้

- ๑. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้
- ๒. สำเนาทะเบียนบ้าน
- ๓. สำเนาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการร้องเรียน
- ๔. เอกสารหลักฐานอื่นๆ (ภาพถ่าย ไฟล์เสียง วิดีโอ ฯลฯ).....

๕. สถานที่ติดต่อแจ้งการดำเนินการหรือผลการดำเนินการ บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....
หมู่บ้าน..... ถนน..... แขวง/ตำบล.....
เขต/อำเภอ..... จังหวัด..... หมายเลขโทรศัพท์.....

ลงชื่อ.....ผู้กล่าวหา

(.....)

หมายเหตุ

๑. ช่องทางรับเรื่องมีดังนี้

- ⇒ ช่องทางไปรษณีย์ : กลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการ กรมฝนหลวงและการบินเกษตร เลขที่ ๒๓๔๕ ถนนพหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐
- ⇒ ติดต่อด้วยตนเอง : กลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการ กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ชั้น ๓ อาคารใหม่เลขที่ ๒๓๔๕ ถนนพหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐
- ⇒ ช่องทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : ethics@royalrain.go.th

๒. ขอร้องเรียนที่รับพิจารณา ต้องเป็นกรณีร้องเรียนว่าข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างในสังกัดกรมฝนหลวง และการบินเกษตร มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือข้อกำหนดจริยธรรมกรมฝนหลวงและการบินเกษตร พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ขอร้องเรียนที่อาจไม่รับพิจารณา ได้แก่ ขอร้องเรียนที่มีได้จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร หรือไม่ได้ระบุชื่อ และที่อยู่ของผู้ร้องเรียน หรือไม่ระบุพยานหลักฐานกรณีแวดล้อมที่ปรากฏชัดแจ้งตลอดจนชี้พยานบุคคล แน่นอนหรือขอร้องเรียนที่มีลักษณะเป็นบัตรสนเท่ห์

ระบบติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัด	แนวทางการประเมิน	ความถี่ในการประเมิน			วิธีการประเมิน
		รายเดือน	ราย ๖ เดือน	รายปี	
๑. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนจัดส่งให้หน่วยงานได้ถูกต้อง	พิจารณาจากหนังสือที่จัดส่งเรื่องร้องเรียนไปยังหน่วยงานได้ถูกต้อง	/			ตรวจสอบจากการรายงานผลการดำเนินการจัดส่งผิดพลาด
๒. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่สามารถส่งหนังสือแจ้งความคืบหน้าให้แก่ผู้ร้องได้ในเวลาที่กำหนด	พิจารณาจากหนังสือแจ้งความคืบหน้าของเรื่องร้องเรียนให้แก่ผู้ร้องทราบได้ภายในเวลา ๑๕ วันทำการ นับจากวันที่ได้รับการพิจารณา/ดำเนินการจากหน่วยงานเจ้าของเรื่อง	/			ตรวจสอบจากหนังสือแจ้งความคืบหน้าของเรื่องร้องเรียนให้แก่ผู้ร้องทราบได้ภายในเวลา ๑๕ วันทำการ นับจากวันที่ได้รับผลการพิจารณา/ดำเนินการจากหน่วยงานเจ้าของเรื่อง
๓. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่มีการจัดส่งบันทึกติดตามสถานะการดำเนินการภายในเวลาที่กำหนด	พิจารณาจากเรื่องร้องเรียนที่มีการจัดส่งบันทึกติดตามสถานะการดำเนินการทั้งหมดที่มีการติดตามผลการดำเนินการ	/			ตรวจสอบจากเรื่องร้องเรียนที่ยังไม่ได้รายงานผลให้กับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ทุก ๓๐ วัน)
๔. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่สามารถส่งหนังสือแจ้งผลการจัดการเรื่องร้องเรียนให้แก่ผู้ร้องได้ในเวลาที่กำหนด	พิจารณาจากเรื่องร้องเรียนที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องขอรายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียนให้แก่ผู้ร้องทราบได้ภายในเวลา ๑๕ วันทำการ นับจากวันที่ได้รับผลการพิจารณา/ดำเนินการจากหน่วยงานเจ้าของเรื่อง		/		ตรวจสอบจากหนังสือแจ้งผลการจัดการเรื่องร้องเรียนให้แก่ผู้ร้องทราบได้ภายในเวลา ๑๕ วันทำการ นับจากวันที่ได้รับผลการพิจารณา/ดำเนินการจากหน่วยงานเจ้าของเรื่อง

คณะผู้จัดทำ

๑. นายราเชน ศิลปะรายะ รองอธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ด้านบริหาร
๒. นางสาววาสนา วงษ์รัตน์ ผู้อำนวยการกองปฏิบัติการฝนหลวงและปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกองตรวจและพัฒนาการตรวจสภาพอากาศ
๓. นายจเด็จ กลิ่นชื่น ผู้อำนวยการกองบริหารการบินเกษตร
๔. นายภักดี จันทร์เกษ ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีฝนหลวง
๕. นายไพจิตร เค้ากล้า เลขาธิการกรม
๖. นางสาวอุมาพร มณีเรืองเดช ผู้อำนวยการกองแผนงาน
๗. นางสาวพัทธนันท์ มณีโชติวงศ์ ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๘. นางชุตีมา หงส์ทอง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๙. นางสาวปรีสุทธิณี กอพลุกกลาง หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
๑๐. นางสาวณัฐสุภา พรหมปลุก นิติกรปฏิบัติการ
กลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม

ภาคผนวก



ประกาศกรมฝนหลวงและการบินเกษตร
เรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคสี่ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจรรยาบรรณให้เหมาะสมกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ แห่งระเบียบ ก.ม.จ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจรรยาบรรณ ข้อกำหนดจรรยาบรรณ และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณ โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจรรยาบรรณมาปรับใช้ตามสมควร และข้อ ๑๑ (๕) แห่งข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

เพื่อเป็นการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม รวมถึงความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจนำไปสู่การประพฤติตนไม่เหมาะสมจนทำให้ส่วนราชการได้รับความเสียหาย และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตรยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติตนเกี่ยวกับคุณงามความดีสำหรับการปฏิบัติงาน จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบข้อ ๑๒ แห่งระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจรรยาบรรณ ข้อกำหนดจรรยาบรรณ และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อ ๑๑ (๕) แห่งข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน จึงได้กำหนดข้อกำหนดจรรยาบรรณของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดจรรยาบรรณของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร”

ข้อ ๒ ข้อกำหนดนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ข้อกำหนดนี้ ให้ใช้บังคับกับ กรรมการ และเจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร

ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๔.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๔.๒ ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

/๔.๓ กล้าตัดสินใจ...

๔.๓ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

๔.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะ เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๔.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

๔.๖ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

๔.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย ไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข และต้องไม่ประพฤติผิดศีลธรรม

ข้อ ๕ กรณีที่มีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าเจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้ หากมิใช่ความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างควบคู่กัน ดังนี้

๕.๑ ว่ากล่าวตักเตือน

๕.๒ สั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา

๕.๓ ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ

๕.๔ ดำเนินการตามมาตรการทางการบริหารงานบุคคล เช่น การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การย้ายไปปฏิบัติหน้าที่อื่น การนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๖ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้ ให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมฝนหลวงและการบินเกษตรเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด โดยให้คำวินิจฉัยชี้ขาดนั้นเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖



(นายสุวิทย์ พิทักษ์ธรรม)

อธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร

**แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)
ของเจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร**

เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร มีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดจริยธรรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร พ.ศ. ๒๕๖๖ มากยิ่งขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำตามข้อกำหนดจริยธรรม กรมฝนหลวง และการบินเกษตร ดังนี้

หลักการ	ข้อควรทำ (Do's)	(ข้อไม่ควรทำ Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทยอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติมีความภาคภูมิใจ ในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคง ๒) นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๓) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ และมีส่วนร่วมับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติต่างๆ ๔) มีความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๕) ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน ๖) วางตัวเป็นกลางทางการเมือง ๗) ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่	๑) แสดงออกในสัญลักษณ์ที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ ๒) แสดงออกถึงการดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ๓) ชัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง ๔) แสดงออกด้วยกิริยา วาจา หรืออาการในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ ๒) มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชน	๑) แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ๒) หลีกเลียงหรือปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ๓) อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผน

หลักการ	ข้อควรทำ (Do's)	(ข้อไม่ควรทำ Don'ts)
	<p>๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล</p> <p>๔) รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความผิดพลาดเกิดขึ้น</p> <p>๕) รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ</p>	<p>๔) ไม่รับผิดชอบต่อความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานของตน</p> <p>๕) ลอกเลียนแบบหรือแอบอ้างผลงานของผู้อื่นเพื่อประโยชน์ของตนเอง</p>
<p>๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</p>	<p>๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม</p> <p>๒) ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๓) กล้าแจ้งเหตุหรือข้อร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ</p> <p>๔) ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ</p> <p>๕) เปิดเผยมารุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย</p>	<p>๑) ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น</p> <p>๓) ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน</p> <p>๔) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส</p> <p>๕) ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p>
<p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ</p>	<p>๑) มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>๒) สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน</p> <p>๓) มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p> <p>๔) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล</p>	<p>๑) กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๒) หลีกเลียงหรือบ่ายเบี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ</p> <p>๓) ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ เพื่อนร่วมงาน หน่วยงาน รัฐบาล หรือประชาชน</p>

หลักการ	ข้อควรทำ (Do's)	(ข้อไม่ควรทำ Don'ts)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<p>๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง</p> <p>๒) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์</p> <p>๓) มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม</p>	<p>๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการงาน ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</p> <p>๒) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือความพึงพอใจส่วนตัว</p>
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	<p>๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและเที่ยงธรรม</p> <p>๒) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๓) เปิดเผยกการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย</p> <p>๔) ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า</p>	<p>๑) เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจทางสังคม และความเชื่อทางการเมือง</p> <p>๒) อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง</p> <p>๓) แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง</p>
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	<p>๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒) ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายและประหยัด</p> <p>๓) เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม</p> <p>๔) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม</p> <p>๕) สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน</p>	<p>๑) ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตนเกินกว่าฐานะานุรูปแห่งตน</p> <p>๒) ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ</p> <p>๓) แสดงพฤติกรรม กิริยาหรืออาการอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ</p> <p>๔) เปิดเผยหรือเผยแพร่ข้อมูลในที่ประชุมหรือการปฏิบัติหน้าที่ต่อบุคคลอื่น โดยที่ตนไม่มีหน้าที่ให้ข้อมูล</p>



กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓
๓. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔
๔. ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔
๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙.๒/ว ๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การดำเนินการ
กรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและ
ข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ