



ประกาศกรมฝนหลวงและการบินเกษตร
เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ เป็นไปอย่างเหมาะสม มีระบบ และเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ดังต่อไปนี้

๑. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการทั่วไป ให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส

๒. วิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการทั่วไปของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ เหมาะสมที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งให้ดำเนินการคัดเลือกสรรหาและเลือกสรร โดยทดสอบความรู้ ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น สอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์ สอบปฏิบัติ อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างรวมกันตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

(๑) การแต่งตั้งคณะกรรมการ

(๒) การกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงาน กลุ่มงานตามลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ลักษณะงานที่จะปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร และเงื่อนไขการจ้างอื่นๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๓) การจัดจ้างพนักงานราชการทั่วไป

๓. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการพิเศษ (กลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ) ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข ดังนี้

(๑) หัวหน้าส่วนราชการ และผู้รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร กำหนดขอบข่ายของตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรที่จำเป็น เหมาะสมและสอดคล้องกับตำแหน่ง เกณฑ์การตัดสิน และเงื่อนไขการจ้างอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการรับลงทะเบียนแหล่งข้อมูลในการสรรหา

(๒) หัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหา และเลือกสรรพนักงานราชการพิเศษ (กลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ)

(๓) กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงาน กลุ่มงานตามลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ลักษณะงานที่จะปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้างตามความจำเป็นหรือตามภารกิจของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร หรือระยะเวลาตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการประเมิน หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและ

/เลือกสรร...

เลือกสรร เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร และเงื่อนไขการจ้างอื่นๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาในการประเมิน และเสนอประธานกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการพิเศษลงนามเพื่อแจ้งให้ผู้เข้ารับการประเมินทราบ

(๔) กำหนดวันปีติรับการลงทะเบียนแหล่งข้อมูล

(๕) กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการเลือกสรร โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

(๖) กำหนดคะแนนเต็มของความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเรื่องใดที่จำเป็นและสอดคล้องกับตำแหน่งงานมากที่สุด ควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๗) กำหนดเกณฑ์คะแนนการตัดสินให้เป็นผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไปของกรมฝนหลวงและการบินเกษตรได้ตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่งงาน

๔. เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการพิเศษ (กลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ) เสร็จสิ้นแล้ว ให้เสนอหัวหน้าส่วนราชการจัดจ้างผู้นั้นต่อไป

๕. ผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรให้เป็นพนักงานราชการพิเศษ (กลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ) ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร จะต้องทำสัญญาจ้างตามท้ายประกาศนี้ โดยมีระยะเวลาการจ้างไม่เกินหนึ่งปี

๖. ในกรณีที่มีการประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรพนักงานราชการของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ตามประกาศกรมฝนหลวงและการบินเกษตร เรื่องหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกพนักงานราชการ กรมฝนหลวงและการบินเกษตร แล้วให้อายุบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรนั้น มีระยะเวลาเท่าที่เหลืออยู่เดิมตามที่กำหนดไว้ในประกาศกรมฝนหลวงและการบินเกษตร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุรสีห์ กิตติมณฑล)

อธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร