



ประกาศกรมฝนหลวงและการบินเกษตร
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ดำเนินไปอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และสามารถรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพ มีคุณภาพ ให้อยู่กับกรมฝนหลวงและการบินเกษตรฯ จึงเห็นควร กำหนดหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร ดังต่อไปนี้

การให้คุณและสร้างขวัญกำลังใจ

๑. ให้มีการบริหารค่าตอบแทนที่เชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงานรายบุคคล โดยบุคลากรในสังกัดกรม ฝนหลวงและการบินเกษตรทุกระดับต้องกำหนดเป้าหมาย และตัวชี้วัดระดับบุคคลที่มีความสอดคล้องกับ เป้าหมายของหน่วยงาน และสะท้อนความแตกต่างของผลการปฏิบัติงานเชิงประจักษ์ของบุคลากร
๒. ให้รางวัลยกย่องชมเชย หรือความดีความชอบแก่บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ และ/ หรือบุคลากรที่เป็นต้นแบบด้านพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ตามแนวคิดของวัฒนธรรมองค์กรกรมฝนหลวงและการบินเกษตร
๓. ให้ความสำคัญต่อบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น โดยเชื่อมโยงกับการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนประจำปี
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็น ให้มีความพร้อมในการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

การลงโทษบุคลากร

กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ให้ความสำคัญกับการดูแลและคุ้มครองบุคลากรอย่างเป็นธรรม และเหมาะสมตามกฎหมาย โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาการลงโทษบุคลากรด้วยปัจจัยต่าง ๆ ดังนี้

๑. ชนิดของความผิดว่าร้ายแรงเพียงใด
๒. การกระทำผิดซ้ำ ๆ ในลักษณะความผิดทำนองเดียวกันของบุคลากรผู้นั้น การทำผิดบ่อยครั้งจน เป็นผลให้ถูกลงโทษเพิ่มขึ้น
๓. มีเจตนากระทำผิดหรือไม่
๔. ผลที่เกิดหรือคาดว่าจะเกิดร้ายแรงเพียงใด ไม่ว่าจะผลนั้นจะเกิดกับองค์กรกับตนเองหรือกับผู้อื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

(นายสุรสีห์ กิตติมณฑล)

อธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร