



ประกาศกรมฝนหลวงและการบินเกษตร

เรื่อง หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ดำเนินไปอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และสามารถรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพ มีคุณภาพ ให้อยู่กับกรมฝนหลวงและการบินเกษตร จึงเห็นควร กำหนดหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร ดังต่อไปนี้

การให้คุณและสร้างขวัญกำลังใจ

๑. ให้มีการบริหารค่าตอบแทนที่เชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงานรายบุคคล โดยบุคลากรในสังกัด กรมฝนหลวงและการบินเกษตรทุกระดับต้องกำหนดเป้าหมาย และตัวชี้วัดระดับบุคคลที่มีความสอดคล้องกับ เป้าหมายของหน่วยงาน และสะท้อนความแตกต่างของผลการปฏิบัติงานเชิงประจักษ์ของบุคลากร

๒. ให้รางวัลยกย่องชมเชย หรือความดีความชอบแก่บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ และ/หรือบุคลากรที่เป็นต้นแบบด้านพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ตามแนวคิดของวัฒนธรรมองค์กรกรมฝนหลวง และการบินเกษตร

๓. ให้ความสำคัญต่อบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น โดยพิจารณา การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีเป็นกรณีพิเศษ

หลักเกณฑ์การลงโทษบุคลากร

กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ให้ความสำคัญกับการดูแลและคุ้มครองบุคลากรอย่างเป็นธรรม และเหมาะสมตามกฎหมาย โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาการลงโทษบุคลากรด้วยปัจจัยต่าง ๆ ดังนี้

๑. ลักษณะของความผิดว่าร้ายแรงเพียงใด
๒. การกระทำผิดซ้ำ ๆ ในลักษณะความผิดทำนองเดียวกันของบุคลากรผู้นั้น การทำผิดบ่อยครั้ง จนเป็นผลให้ถูกลงโทษเพิ่มขึ้น
๓. มีเจตนากระทำผิดหรือไม่
๔. ผลที่เกิดหรือคาดว่าจะเกิดร้ายแรงเพียงใด ไม่ว่าผลนั้นจะเกิดกับองค์กรกับตนเองหรือกับผู้อื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสำเริง แสงภู่วงค์)

อธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร