

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมฝนหลวงและการบินเกษตร
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
วันพุธที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม War room ชั้น ๔ กรมฝนหลวงและการบินเกษตร

ผู้มาประชุม

๑. นายพรชัย ทองยิ่งสกุล	ประธานกรรมการ
๒. นายสานิตย์ วงษ์พันธุ์	กรรมการ
๓. นายปนิธิ เสมอวงษ์	กรรมการ
๔. นางสาววาสนา วงษ์รัตน์	กรรมการ
๕. นายเจ็ดดี กลิ่นชื่น	กรรมการ
๖. นายชัยวัฒน์ แก้วประดิษฐ์	กรรมการ
๗. นายราเชน ศิลปะรายะ	กรรมการและเลขานุการ
๗. นางสาวปรีสุทธิณี กอพลูกลาง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางสาวณัฐสุภา พรหมปลุก	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวณอมมินนา อาชะวะกร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานเลขานุการกรม
----------------------------	---

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ทราบว่า การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ ใกล้จะดำเนินการคัดเลือกแล้ว จึงได้นัดประชุมในครั้งนี้อเพื่อพิจารณาขอบหมายคณะกรรมการฯ ให้เป็นผู้แทนในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และถ้าเป็นไปได้ คณะกรรมการฯ ควรมีการประชุมมากกว่าปีละครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการฯ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนหน่วยงานในด้านการส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ นั้น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม และแจ้งเวียนให้คณะกรรมการฯ ทราบเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือที่ กษ ๒๘๐๐/ว๔๓๑ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และหนังสือที่ กษ ๒๘๐๑/ว๗๒๓ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ปรากฏว่า ไม่มีคณะกรรมการฯ ท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุม ในการประชุมดังกล่าวมีวาระการพิจารณาขอบหมายคณะกรรมการฯ เป็นผู้แทนในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ของเจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม ภายใน ๗ วัน หากไม่มีคณะกรรมการฯ ท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุม ถือว่ารับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมฝนหลวงและการบินเกษตร

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งนายวีรวัฒน์ อังศุพานิชย์ รองอธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร เป็นกรรมการและเลขานุการฯ ในคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมฝนหลวงและการบินเกษตร แทนนางนรีลักษณ์ วรรณสาย ซึ่งได้เกษียณอายุราชการ นั้น

เนื่องจากได้มีคำสั่งกรมฝนหลวงและการบินเกษตรที่ ๑๔๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มอบหมายให้นายวีรวัฒน์ อังศุพานิชย์ ปฏิบัติหน้าที่รองอธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ด้านปฏิบัติการ และมอบหมายให้ นายราเชน ศิลปะระยาะ ปฏิบัติหน้าที่รองอธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ด้านบริหาร ซึ่งรับผิดชอบงานด้านจริยธรรม สังกัดสำนักงานเลขานุการกรม กรมฯ จึงได้ดำเนินการเสนอแต่งตั้งนายราเชน ศิลปะระยาะ เป็นกรรมการและเลขานุการฯ แทน นายวีรวัฒน์ อังศุพานิชย์ ซึ่งคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ แต่งตั้ง นายราเชน ศิลปะระยาะ เป็นกรรมการและเลขานุการฯ ในคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมฝนหลวงและการบินเกษตรแทน นายวีรวัฒน์ อังศุพานิชย์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการดำเนินงาน จำนวน ๓๓ โครงการ/กิจกรรม เป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน ๓๐ โครงการ/กิจกรรม ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ ๑๗๓,๑๗๐.๘๖ บาท รายละเอียดดังนี้

แนวทางการพัฒนา/กิจกรรม	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ	เป็นไปตามเป้าหมาย	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้ไป
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	๒๘	๒๕	๓	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	๑๐	๙	๑	-
๑. ชุดโครงการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๓	๓	-	-
๒. ชุดโครงการพัฒนาชุมชน องค์กรอำเภอ จังหวัดคุณธรรม	๗	๖	๑	-

แนวทางการพัฒนา/กิจกรรม	จำนวน กิจกรรมที่ ดำเนินการ	เป็นไปตาม เป้าหมาย	ไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้ไป
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๓	๓	-	-
๑. ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๓	๓	-	-
๒. ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม	-	-	-	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่	๑๕	๑๓	๒	-
๑. ชุดโครงการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	๑๕	๑๓	๒	-
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม	๒	๒	-	๓๗,๓๖๓.๘๖
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม	๒	๒	-	๓๗,๓๖๓.๘๖
๑. ชุดโครงการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามอย่างเป็นระบบของหน่วยงานภาครัฐ	๒	๒	-	๓๗,๓๖๓.๘๖
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม	๓	๓	-	๑๓๕,๘๐๗
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	๓	๓	-	๑๓๕,๘๐๗
๑. ชุดโครงการเรียนรู้/ปลูกฝัง/ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑	๑	-	๑๙,๒๔๙
๒. ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อน	๒	๒	-	๑๑๖,๕๕๘

แนวทางการพัฒนา/กิจกรรม	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ	เป็นไปตามเป้าหมาย	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้ไป
การพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย				
รวม	๓๓	๓๐	๓	๑๗๓,๑๗๐.๘๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ และกำหนดให้นำกิจกรรม/โครงการที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมอบหมายฝ่ายเลขานุการฯ ติดตามผลการดำเนินการกิจกรรม/โครงการดังกล่าวให้บรรลุตามเป้าหมาย

๓.๓ ผลการประเมินองค์การคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยกรมฝนหลวงและการบินเกษตร มีผลคะแนนรวม ร้อยละ ๙๐.๗๘ เป็นองค์กรมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน (IIT) ร้อยละ ๘๗.๓๔
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน (EIT)
 - ๒.๑ ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการตอบด้วยตนเอง ร้อยละ ๗๙.๒๐
 - ๒.๒ ส่วนที่ ๒ สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้จัดเก็บข้อมูล ร้อยละ ๘๑.๕๗
๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ร้อยละ ๑๐๐

สำหรับมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ประเด็นการขับเคลื่อนจริยธรรม ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐ ทุกตัวชี้วัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผลคะแนน
๐๓๙	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ* • แสดงข้อกำหนดจริยธรรม* (ถ้ามี) เพื่อกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน * กรณีประมวลจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ กรณีข้อกำหนดจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยหน่วยงานเอง 	ร้อยละ ๑๐๐
๐๔๐	การขับเคลื่อนจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> (๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม (๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม 	ร้อยละ ๑๐๐

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผลคะแนน
		(๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน • เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	
๐๔๑	การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	<ul style="list-style-type: none">• แสดงรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใด กระบวนการหนึ่ง• แสดงการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง โดยแสดงให้เห็นถึง<ul style="list-style-type: none">* การนำผลการประเมินพฤติกรรม/คุณลักษณะ/สมรรถนะ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม หรือ วินัย มาใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย โอน หรือ เลื่อนตำแหน่ง) หรือการประเมินผล การปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงาน หรือการพัฒนา หรือ* การกำหนดให้มีองค์ประกอบเกี่ยวกับ การประเมินคุณธรรม จริยธรรม เช่น<ul style="list-style-type: none">- การตรวจสอบภูมิหลัง ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ก่อนบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือการบรรจุกลับเข้ารับราชการหรือเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ- การสอบเพื่อวัดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ก่อนบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ หรือเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ• เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละ ๑๐๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ แจ้งผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประเมินองค์กรคุณธรรมได้ในระดับ ๒ ระดับพัฒนาคุณธรรม ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กรมได้กำหนดไว้ สำหรับการประเมินหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ผ่านตามหลักเกณฑ์การประเมินของกรมการศาสนา จำนวน ๒๒ หน่วยงาน มีดังนี้

๑. ระดับส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๖ หน่วยงาน ได้แก่ กรมชลประทาน กรมส่งเสริมการเกษตร กรมวิชาการเกษตร สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ การยางแห่งประเทศไทย และสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๒. ระดับพัฒนาคุณธรรม จำนวน ๖ หน่วยงาน ได้แก่ กรมฝนหลวงและการบินเกษตร สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กรมการข้าว กรมหม่อนไหม องค์การสะพานปลา และสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร

๓. ระดับคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑๐ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์ กรมปศุสัตว์ กรมพัฒนาที่ดิน กรมประมง องค์การตลาดเพื่อเกษตรกรรม องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย และสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

หน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ หน่วยงาน ได้แก่ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ข้อเสนอแนะของที่ประชุม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมฝนหลวงและการบินเกษตรควรยกระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมจากระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๕ ข้อกำหนดจริยธรรมกรมฝนหลวงและการบินเกษตร แนวทางประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ของเจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร

ตามที่คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ได้ให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมกรมฝนหลวงและการบินเกษตร แนวทางประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ของเจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร นั้น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ และได้นำเรียนอธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ซึ่งอธิบดีได้เห็นชอบและประกาศข้อกำหนดจริยธรรมกรมหลวงและการบินเกษตร เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตรทราบแล้ว ตามหนังสือ ที่ กษ ๒๘๐๑/ว๑๒๕๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

**๓.๖ หลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม**

สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๘/ว ๑๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖
แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด
จริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม โดยกำหนดให้รายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้จัดประชุมชี้แจงผ่าน Zoom Meeting เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๒๑
พฤศจิกายน ๒๕๖๖ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดให้หน่วยงานเข้าไปรายงานผ่านเว็บไซต์ [https://ethicsreport.ocsc.go.th/
main/login](https://ethicsreport.ocsc.go.th/main/login) ภายในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยผู้ที่รายงาน ประกอบด้วย

๑. เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบรายงาน

- ๑) ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๒) การดำเนินการงานตามตัวชี้วัด หรืองานที่สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๓) การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๔) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในประเด็นที่เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมของ
หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. หัวหน้าหน่วยงาน

- ๑) การมีกลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ
 - ๒) การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ
 - ๓) การมีพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานรัฐ
- ๓. รองหัวหน้าหน่วยงาน (ทุกคน)**
- ๑) การมีกลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ
 - ๒) การใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ
 - ๓) การมีพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานรัฐ
- ๔. เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวน
อัตรากำลังที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปีงบประมาณ**

- ๑) การมีกลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ
 - ๒) การใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ
- ๕. ประชาชนผู้รับบริการในหน่วยงาน โดยกำหนดให้ส่วนราชการหรือหน่วยงาน
ของรัฐขนาดเล็กที่มีอัตรากำลังไม่เกิน ๑,๐๐๐ อัตรา ผู้ตอบแบบสอบถามไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐
ของกรอบอัตรากำลัง สำหรับส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐขนาดกลางที่มีอัตรากำลัง ๑,๐๐๐ - ๕,๐๐๐ อัตรา
และส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐขนาดใหญ่ที่มีอัตรากำลัง ๕,๐๐๐ อัตราขึ้นไป ผู้ตอบแบบสอบถาม
ไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน**

- ๑) การมีกลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ
 - ๒) การใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ
- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รายงานในส่วนข้อ ๑ และแจ้งเวียนให้บุคลากรตอบแบบสอบถามด้วยแล้ว
สำหรับจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามฝ่ายเลขานุการฯ จะได้ติดตามเพื่อให้ได้ตามจำนวนที่ ก.พ. กำหนดต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ข้อเสนอแนะของที่ประชุม

นายพรชัย ทองยิ่งสกุล ประธานกรรมการฯ ให้ข้อคิดเห็นว่าควรให้สำนัก/กอง ประชาสัมพันธ์ หรือแจ้งเวียนให้ประชาชนผู้รับบริการในหน่วยงานตอบแบบสอบถามให้ได้ตามจำนวนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และฝ่ายเลขานุการฯ ควรติดตามการตอบแบบสอบถามให้ได้ตามจำนวนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ มอบหมายคณะกรรมการฯ เป็นผู้แทนในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดให้เพิ่มผู้แทนคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของส่วนราชการ โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมฝนหลวงและการบินเกษตรได้ส่ง นายสานิตย์ วงษ์พันธุ์ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ร่วมเป็นคณะกรรมการฯ ดังกล่าว

ฝ่ายเลขานุการฯ เห็นว่าการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จะมีการดำเนินการคัดเลือกประมาณเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ - มกราคม ๒๕๖๗ จึงเห็นควรมอบหมายคณะกรรมการฯ จำนวน ๑ ท่าน ร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของส่วนราชการ เพื่อเตรียมความพร้อม หากกระทรวงศึกษาธิการแจ้งมาจะได้นำเสนอกรมได้ทันที โดยคาดว่ากระทรวงศึกษาธิการจะมีหนังสือแจ้งหน่วยงานภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ข้อเสนอแนะของที่ประชุม

นายสานิตย์ วงษ์พันธุ์ กรรมการฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะว่า การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ต้องพิจารณาถึงเรื่องพฤติกรรม การปฏิบัติงานและองค์ประกอบหลายมิติของผู้เข้ารับการคัดเลือก จึงเห็นควรมอบหมายให้กรรมการฯ ที่เป็นบุคลากรของกรมเป็นผู้แทนคณะกรรมการจริยธรรมฯ เข้าร่วมเป็นกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมฝนหลวงและการบินเกษตร

มติที่ประชุม มอบหมายให้นายชัยวัฒน์ แก้วประดิษฐ์ เป็นผู้แทนคณะกรรมการจริยธรรมฯ เข้าร่วมเป็นกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมฝนหลวงและการบินเกษตร

๔.๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของกรมฝนหลวง และการบินเกษตร ได้มีการประชุมพิจารณาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓๘ โครงการ/กิจกรรม มีรายละเอียด ดังนี้

แนวทางการพัฒนา/กิจกรรม	จำนวนกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	๒๘	๕๗,๐๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	๑๕	-

แนวทางการพัฒนา/กิจกรรม	จำนวนกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
๑. ชุดโครงการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๙	-
๒. ชุดโครงการพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม	๖	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๙	-
๑. ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๒	-
๒. ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๒	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่	๙	-
๑. ชุดโครงการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	๙	๕๗,๐๐๐
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม	๕	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	๕	-
๑. ชุดโครงการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามอย่างเป็นระบบของหน่วยงานภาครัฐ	๕	-
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม	๕	๓๐,๐๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	๕	-
๑. ชุดโครงการเรียนรู้/ปลูกฝัง/ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑	-
๒. ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	๔	๓๐,๐๐๐
รวม		๘๗,๐๐๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ

มติที่ประชุม เห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ และมอบฝ่ายเลขานุการฯ ติดตามการดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมาย

**๔.๓ การนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำรายงานการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประเมินพฤติกรรมและการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งที่ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. หน่วยงานของรัฐต้องแสดงการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล โดยแสดงให้เห็นถึงการนำผลการประเมินพฤติกรรม/คุณลักษณะ/สมรรถนะ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม หรือวินัย มาใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย โอน หรือเลื่อนตำแหน่ง) หรือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงาน หรือการพัฒนา หรือ

๒. การกำหนดให้มีองค์ประกอบเกี่ยวกับ การประเมินคุณธรรม จริยธรรม เช่น

- การตรวจสอบภูมิหลัง ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ก่อนบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือการบรรจุกลับเข้ารับราชการหรือเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- การสอบเพื่อวัดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ก่อนบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ หรือเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมฝนหลวงและการบินเกษตรได้นำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยนำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงานการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ได้แก่ การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (ร้อยละของการเลื่อน) สำหรับข้าราชการที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดี ดีมาก ดีเด่น

ในการนี้ เห็นควรทบทวนการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะของที่ประชุม

นายสันติย์ วงษ์พันธุ์ กรรมการฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะว่า หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙.๒/ว๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ข้อ ๗ ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ข้อ ๕ กำหนดบทลงโทษกรณีที่มีการร้องเรียนหรือปรากฏว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาและสั่งลงโทษทางจริยธรรม ได้แก่ ว่ากล่าวตักเตือน สั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ ดำเนินการตามมาตรการทางบริหารงานบุคคล เช่น การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การย้ายไปปฏิบัติหน้าที่อื่น การนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน ประกอบกับแนวทางการประพฤติทางจริยธรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ของเจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร เป็นกรอบในการประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร หากมีการบันทึกพฤติกรรมที่บุคลากรได้ปฏิบัติตามหรือฝ่าฝืนเป็นลายลักษณ์อักษรจะนำไปใช้ประโยชน์เพื่อประกอบการเพิ่มคะแนนหรือลดคะแนนในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น หรือการเลื่อนเงินเดือน หรือการเลื่อนระดับตำแหน่ง หรือประกอบการพิจารณาสั่งลงโทษทางจริยธรรม

นายพรชัย ทองยิ่งสกุล ประธานกรรมการฯ ให้ข้อเสนอแนะว่า การนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล หน่วยงานอาจนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในการดำเนินการ ดังนี้

๑. การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ หน่วยงานอาจทำข้อสอบเพื่อประเมินจริยธรรม โดยผลการประเมินนำมาพิจารณาบรรจุบุคคลเข้าทำงาน รวมถึงอาจเข้าไปดู Facebook ย้อนหลังเพื่อพิจารณาพฤติกรรมในการแสดงออกด้านต่างๆ

๒. การเลื่อนระดับข้าราชการหรือการย้ายไปปฏิบัติหน้าที่อื่น

๓. ฝ่ายเลขานุการฯ ประสานกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลในการดำเนินการดังกล่าว

นายจเด็จ กลิ่นชื่น กรรมการฯ ให้ข้อเสนอแนะว่า การประเมินพฤติกรรมควรมีความชัดเจนในการประเมิน เนื่องจากผลการประเมินจะให้คุณให้โทษต่อบุคคลที่เข้ารับการประเมิน

มติที่ประชุม มอบฝ่ายเลขานุการฯ ประสานกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล นำข้อคิดเห็นของที่ประชุมดังกล่าว เพื่อดำเนินการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔.๔ (ร่าง) คู่มือการประพฤติตนทางจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรม และแนวทางการประพฤติตนที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ

ตามที่ กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมกรมหลวง และการบินเกษตร เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่กรมฝนหลวง และการบินเกษตรทราบแล้ว ตามหนังสือ ที่ กษ ๒๘๐๑/ว๑๒๕๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร มีความรู้ความเข้าใจข้อกำหนดจริยธรรมยิ่งขึ้น ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ยกร่างคู่มือการประพฤติตนทางจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรม และแนวทางการประพฤติตนที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ เสนอที่ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ด้วยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะของที่ประชุม

นายพรชัย ทองยิ่งสกุล ประธานกรรมการฯ เสนอแนะให้ใช้คำจำกัดความ ดังนี้

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ เช่น พนักงานจ้างเหมาเอกชนในสังกัดกรมฝนหลวงและการบินเกษตร

มติที่ประชุม ฝ่ายเลขานุการฯ แก้ไขตามที่คณะกรรมการฯ ให้ข้อเสนอแนะ หากกรรมการฯ ท่านใดขอแก้ไขรายละเอียดเพิ่มเติมให้แจ้งฝ่ายเลขานุการฯ ต่อไป

๔.๕ การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

ตามที่หลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ข้อ ๗ ได้กำหนดให้บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ยกร่างประเด็นคำถามเพื่อประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์คณะกรรมการพิจารณาประเด็นคำถามดังกล่าวว่าครบถ้วนสมบูรณ์หรือไม่

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นตามเป้าหมายที่กำหนดแล้ว เนื่องจากประเด็นคำถามมีจำนวนหลายข้อ จึงให้คณะกรรมการฯ นำกลับไปพิจารณา หากกรรมการฯ ท่านใดพิจารณาแล้วมีข้อแก้ไขหรือเพิ่มเติมรายละเอียด ให้แจ้งฝ่ายเลขานุการฯ ต่อไป

มติที่ประชุม กรรมการฯ ท่านใดพิจารณาแล้วมีข้อแก้ไขขอแก้ไขรายละเอียดเพิ่มเติมรายละเอียดให้แจ้งฝ่ายเลขานุการฯ ต่อไป

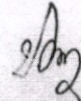
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม ๑๓.๓๐ น.



(นางสาวณัฐสุภา พรหมปลุก)
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวปริสสุทธิณี กอพลุกกลาง)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม