

## รายงานการประชุม

คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมเทวกุล ชั้น ๖ กรมฝนหลวงและการบินเกษตร

### ผู้มาประชุม

๑. นายภักดี จันทร์เกษ	ผู้อำนวยการกองวิจัยและ พัฒนาเทคโนโลยีฝนหลวง	คณะกรรมการและประธาน ในที่ประชุม (แทน)
๒. นางสาวอุมาพร มณีเรืองเดช	ผู้อำนวยการกองแผนงาน	คณะกรรมการ
๓. นางสาวพัทธนันท์ มณีโชติวงศ์	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
๔. นางชุตินา หงส์ทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะกรรมการ
๕. นายอนุชิต สุขนรินทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการปฏิบัติการฝนหลวง ผู้แทนผู้อำนวยการกองปฏิบัติการฝนหลวง	คณะกรรมการ
๖. นายชัยวัฒน์ แก้วประดิษฐ์	ผู้อำนวยการกลุ่มอิเล็กทรอนิกส์การบิน ผู้แทนผู้อำนวยการกองบริหารการบินเกษตร	คณะกรรมการ
๗. นางสาวฐิตาภา รัตนมณี	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ผู้แทนกองตรวจและพัฒนาการตรวจสภาพอากาศ	คณะกรรมการ
๘. นายไพจิตร เค้ากล้า	เลขานุการกรม	คณะกรรมการ และเลขานุการ
๙. นางสาวปรีสุทธิณี กอพลุกกลาง	ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

### ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายราเชน ศิลปะรายะ	รองอธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ด้านบริหาร	ติดภารกิจ
๒. นางสาววาสนา วงษ์รัตน์	ผู้อำนวยการกองปฏิบัติการฝนหลวง	ติดภารกิจ
๓. นายจเด็จ กลิ่นชื่น	ผู้อำนวยการกองบริหารการบินเกษตร	ติดภารกิจ

### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายก่อเกียรติ สงวนแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กองวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีฝนหลวง	
๒. นางสาวพิมพ์พรณ เกษตรเวทิน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กองบริหารการบินเกษตร	
๓. นางสาวสุนทรี ปานมาก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กองแผนงาน	
๔. นางสาวณัฐสุภา พรหมปลุก	นิติกรปฏิบัติการ สำนักงานเลขานุการกรม	
๕. นางสาวปรีชญ์ ศรีพรหมินทร์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ กลุ่มตรวจสอบภายใน	
๖. นางสาวประภัสสร เมฆแสน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน กองปฏิบัติการฝนหลวง	
๗. นางสาวณอมมินนา อาชะวะกร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานเลขานุการกรม	

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.



**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

เนื่องด้วยรองอธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ด้านบริหาร ดิถาคารกิจ จึงมอบหมายให้ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีฝนหลวงเป็นประธานในที่ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖**

ตามที่ได้มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ นั้น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม และแจ้งเวียนให้คณะกรรมการฯ ทราบเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือที่ กษ ๒๘๐๐/ว๑๐๐๔ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ปรากฏว่า ไม่มีคณะทำงานฯ ท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุม ในการประชุมดังกล่าวมีวาระการพิจารณาร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ร่างข้อกำหนดจริยธรรมกรมฝนหลวงและการบินเกษตร และแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ของเจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร่างประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**มติที่ประชุม** ภายในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ หากไม่มีคณะทำงานท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุมให้ถือว่ารับรองรายงานการประชุม

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ**

๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบการประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม เรื่อง การขับเคลื่อนจริยธรรม โดยกำหนดให้หน่วยงานจะต้องดำเนินการ ซึ่งกลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานเลขานุการกรม ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ดังต่อไปนี้

รายละเอียด	การดำเนินการ
๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ. บนเว็บไซต์กรม	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว เผยแพร่ทาง <a href="https://www.royalrain.go.th/royalrain/Page_list.aspx?MenuId=๘๐๗">https://www.royalrain.go.th/royalrain/Page_list.aspx?MenuId=๘๐๗</a>
๒. จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร	แต่งตั้งคณะทำงาน คำสั่งที่ ๒๕/๒๕๖๖ ลว. ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖
๓. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ และได้แจ้งเวียนและเผยแพร่ทางเว็บไซต์กรมเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือที่ กษ ๒๘๐๑/ว๑๒๕๓ ลว.๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖



รายละเอียด	การดำเนินการ
๔. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	อธิบดีได้ประกาศแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ของเจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ และได้แจ้งเวียนและเผยแพร่ทางเว็บไซต์กรมเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือที่ กษ ๒๘๐๑/ว๑๒๕๓ ลว.๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๕. จัดอบรมหรือจัดกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน	ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ กรมฝนหลวงและการบินเกษตร เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖
๖. นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล ในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง	นำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ รอบการประเมินที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

**๓.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามผลการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตามที่ได้มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยที่ประชุมเห็นชอบแผนดังกล่าวแล้วนั้น ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	แผนการดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
การขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม	✓				หน่วยงานมีแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
การจัดทำคู่มือการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม		✓	✓		ยกร่างนำเสนอคณะทำงานฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
กำหนดพฤติกรรมที่ควรกระทำและพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำด้านจริยธรรม		✓			ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว อธิบดีลงนามเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖
กำหนดหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรด้านจริยธรรม		✓			ดำเนินการจัดฝึกอบรมการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ กรมฝนหลวงและการบินเกษตร เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖



กิจกรรม	แผนการดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ติดตามและประเมินผล การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม		✓		✓	มีการติดตามแผนการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ตามหนังสือ ที่ กษ ๒๘๐๑/ว ๑๘๘๘ ลว. ๒ พ.ค.๒๕๖๖
รายงานผลการดำเนินงาน				✓	รายงานผลการดำเนินงานให้ สำนักงาน ก.พ. ภายในเดือน ตุลาคมของทุกปี

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ได้กำหนดให้มีการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสำนัก/กอง/กลุ่มเทียบเท่ากอง ดำเนินการประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด นั้น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบผลการดำเนินการของสำนัก/กอง และขอสรุปผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ดังนี้

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	การดำเนินงานของหน่วยงาน								หมายเหตุ
		กป.	กบ.	กว.	สล.	กผ.	กตบ.	กพร.	กตอ.	
๑	ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน องค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรม (ลงนาม >๘๐%)	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	
๒	การกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” (๕, ๓, ๒ ข้อ)	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	
๓	จัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ (แผน, มอหมาย, คำสั่งแต่งตั้ง)	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	
๔	ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ (สำเร็จ >๗๐%)	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	
๕	การประเมินผลหรือ รายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนามี การทบทวนหรือถอด บทเรียน				๓	๓				สล. อยู่ระหว่าง จัดทำรายงาน การประชุม กผ.ประชุมวันที่ ๑๔ มิ.ย.๖๖



ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	การดำเนินงานของหน่วยงาน								หมายเหตุ
		กป.	กบ.	กว.	สส.	กผ	กตบ.	กพร.	กตอ.	
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มี คุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	๑	๑	๑	๑	๑	๑		๑	มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคลากรภายใน องค์กรแต่ขาดการ ประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ภายใน/ภายนอก องค์กร
๗	มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่ม มากขึ้น									
๘	มีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบ ต่างๆ									
๙	มีขีดความสามารถในการ เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และมีความพร้อม เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่นๆ ได้									
	ระดับ	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	

จากผลการดำเนินงานข้างต้น กรมฯ สามารถประเมินองค์กรคุณธรรมได้ในระดับ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งเป้าหมายการประเมินกำหนดให้มีการประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม จากการวิเคราะห์ข้อมูลดังกล่าวพบว่า เกณฑ์การประเมิน ข้อ ๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ ซึ่งสำนัก/กองยังไม่มีการดำเนินการ ดังนั้น ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเสนอให้สำนัก/กอง พิจารณาดำเนินการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ รูปแบบการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ ดำเนินการได้ในระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีวิธีการดำเนินดังนี้

๑. สำนัก/กอง ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินในแต่ละข้อไม่น้อยกว่า ๒ คะแนน และประเมินได้ในระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. กรมประกาศยกย่องหน่วยงานที่ประเมินได้ในระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นหน่วยงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๓. ทุกหน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์หน่วยงานที่ได้รับการยกย่องเป็นหน่วยงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบทางช่องทางต่างๆ ของสำนัก/กอง



### เกณฑ์การการให้คะแนน

ให้คะแนนในการส่งแบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประกอบด้วย ๔ ส่วน

๑. เกณฑ์การประเมิน จำนวน ๙ ข้อ ตามที่กรรมการศานากำหนด
๒. เกณฑ์การให้คะแนน จำนวน ๔ ระดับ
๓. ส่วนรวมคะแนน
๔. ระบุหลักฐานที่ใช้ประกอบการประเมิน

โดยสำนัก/กองดำเนินการประเมินตามเกณฑ์การประเมินและเกณฑ์การให้คะแนน พร้อมทั้งระบุชื่อเอกสารหลักฐาน และสรุปรายละเอียดโดยสังเขป และแนบเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการประเมินในแต่ละข้อ

### รูปแบบการจัดเรียงลำดับหน้าของเอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน

๑. แบบรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม (๙ ข้อ)
๒. หน้าคั่น “เอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน”
๓. หน้าคั่นแสดง “หัวข้อเกณฑ์การประเมิน” (ข้อที่ ๑ - ๙)
๔. หลักฐานประกอบการประเมิน (ข้อที่ ๑ - ๙)

### มติที่ประชุม

๑. การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๓ ในปีงบประมาณถัดไปควรจัดทำในภาพรวมของกรมและจึงพิจารณาให้ สำนัก/กอง/กลุ่มเทียบเท่ากอง ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. การคำนวณร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๔ ให้พิจารณาเป้าหมายเป็นสำคัญ ซึ่งคำนวณร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินงานจาก (กิจกรรมที่ทำ/กิจกรรมทั้งหมด)% โดยคิดเฉพาะกิจกรรมที่ต้องดำเนินการภายในระยะเวลาที่ฝ่ายเลขานุการกำหนดให้ส่งรายงาน

๓. การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนหรือถอดบทเรียน ตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๕ เห็นควรมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการพิจารณาจัดทำตัวอย่างรูปแบบการรายงานเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องครบถ้วนต่อไป

๔. การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๖ ในการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้นั้น สามารถยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรก็ได้ จึงเห็นควรให้ สำนัก/กอง/กลุ่มเทียบเท่ากอง จัดทำประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรโดยพิจารณาจากคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ทั้งนี้ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ที่ประชุมมีมติให้ฝ่ายเลขานุการพิจารณามอบรางวัลให้แก่หน่วยงานที่มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมคุณธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ โดย สำนัก/กอง/กลุ่มเทียบเท่ากอง จะต้องส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ให้ฝ่ายเลขานุการภายในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เพื่อฝ่ายเลขานุการจะได้ดำเนินการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต่อไป



**๔.๒ คู่มือการประพฤติตนทางจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมและแนวทางการประพฤติตนที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ**

ตามที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ได้ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร และแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ของเจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ นั้น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ร่างคู่มือการประพฤติตนทางจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมและแนวทางการประพฤติตนที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) กรมฝนหลวงและการบินเกษตร เพื่อให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติ โดยร่างคู่มือประกอบด้วยข้อกำหนดจริยธรรม แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตรประกาศเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ กลไกการบังคับใช้ การร้องเรียน และกรณีตัวอย่าง ภาคผนวก ประกอบด้วย พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และการะบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

**มติที่ประชุม** มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแก้ไขคู่มือดังกล่าวใหม่ โดยให้เพิ่มเติมวัตถุประสงค์ของการจัดทำคู่มือและจัดรูปแบบคู่มือดังกล่าวใหม่และส่งให้คณะทำงานพิจารณาอีกครั้งในภายหลัง ทั้งนี้ เห็นควรให้มีช่องทางการร้องเรียนเรื่องจริยธรรมแยกออกมาจากการรับเรื่องร้องเรียนผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียนกรมฝนหลวงและการบินเกษตร เนื่องจากศูนย์ดังกล่าวเป็นการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในหน้าที่ คุณภาพการให้บริการ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ไม่ได้กำหนดการรับเรื่องร้องเรียนเรื่องจริยธรรมไว้

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)**

ตัวชี้วัดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ข้อ ๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กำหนดให้หน่วยงานนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใด กระบวนการหนึ่ง กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึงได้นำผลการประเมินดังกล่าวไปประกอบการพิจารณากับผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ทั้งนี้ ในรอบการประเมินหรือปีงบประมาณถัดไป เห็นควรให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลและกลุ่มงานจริยธรรมหารือร่วมกัน เกี่ยวกับการนำข้อมูลดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใด กระบวนการหนึ่งอีกครั้งภายหลัง

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**เลิกประชุม** ๑๖.๐๐ น.



(นางสาวณัฐสุภา พรหมปลุก)

นิติกรปฏิบัติการ

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายไพจิตร เค้ากล้า)

คณะทำงานและเลขานุการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม