

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กรมฝนหลวงและการบินเกษตร

กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของกรมฝนหลวง และการบินเกษตร ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

ประเด็นดำเนินการ	การดำเนินการ
แผนอัตรากำลังของกรมฝนหลวง และการบินเกษตร	มีการรายงานข้อมูลบุคลากรในเชิงสถิติ (ย้อนหลัง ๓ - ๕ ปี) และข้อมูล การเกษียณอายุราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ระยะเวลา ๕ ปี ต่อผู้บริหาร เป็นประจำทุกปีงบประมาณ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา งานบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. การสรรหา

ประเด็นดำเนินการ	การดำเนินการ
การสรรหาบุคลากร	<p>การสรรหาข้าราชการ โดยวิธีการสอบแข่งขัน จำนวน ๕ ตำแหน่ง ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ ๒. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ๓. เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน ๔. นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน ๕. นายช่างภาพปฏิบัติงาน <p>การสรรหาพนักงานราชการ โดยวิธีการสอบคัดเลือก จำนวน ๕ ตำแหน่ง ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นักบิน ๒. ช่างเครื่องบิน ๓. ผู้ช่วยช่างเครื่องบิน ๔. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕. เจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา

๓. การพัฒนาบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ	การดำเนินการ
๑. พัฒนาความรู้ ทักษะ และ เสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากร	<ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดโครงการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๙ โครงการ ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ๑.๑ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๓ คน ๑.๒ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนานักวิชาการฝนหลวง เพื่อบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ” ระยะที่ ๑ กิจกรรมที่ ๑ กลุ่มวิชาพื้นฐาน ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๙ คน

ประเด็นดำเนินการ	การดำเนินการ
	<p>๑.๓ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนานักวิชาการฝนหลวงเพื่อบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ”</p> <p>ระยะที่ ๑ กิจกรรมที่ ๒ กลุ่มวิชาอุตุนิยมวิทยา ๑ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๙ คน</p> <p>ระยะที่ ๒ กิจกรรมที่ ๓ กลุ่มวิชาอุตุนิยมวิทยา ๒ อุทกวิทยาและการชลประทาน ระหว่างวันที่ ๔ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๔ ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๕ คน</p> <p>กิจกรรมที่ ๔ กลุ่มวิชาด้านการตัดแปรสภาพอากาศ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๖๓ คน</p> <p>๑.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรระบบนิรภัยการบิน (Safety Management System : SMS) และการถอดบทเรียนจากการบินปฏิบัติการ (After Action Review : AAR) ออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๒ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ และ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๗ คน</p> <p>๑.๕ โครงการฝึกอบรม “การทำงานอย่างมีความสุขด้วยธรรมะ” ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๑ คน</p> <p>๑.๖ โครงการ “สัมมนาการจัดทำ AFTER ACTION REVIEW ถอดบทเรียนจากการปฏิบัติการฝนหลวง” ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๙๒ คน</p> <p>๑.๗ โครงการส่งเสริมสุขภาพบุคลากรด้านการบิน กองบริหารการบินเกษตร (We fit to fly) วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๑๗ คน</p> <p>๑.๘ โครงการส่งเสริมสุขภาพบุคลากรด้วยหลัก ๓ อ.ลดพุง ห่างไกลโรค NCD วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๔ ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๐ คน</p> <p>๑.๙ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดการกระบวนการกรมฝนหลวงและการบินเกษตร วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔, วันที่ ๕ - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ และวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๖ คน</p>

ประเด็นดำเนินการ	การดำเนินการ
	<p>๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑๕ โครงการ ประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท : ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ระหว่างวันที่ ๓ - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๒ คน</p> <p>๑.๒ หลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ หลักสูตรประจำ รุ่นที่ ๕/๖๓ “เป็นเบา เป็นแม่พิมพ์” ระหว่างวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน - ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๑ คน</p> <p>๑.๓ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การกำหนดและออกแบบแผนงาน วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม” ช่วงที่ ๑ วันที่ ๓ - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๓ คน ช่วงที่ ๒ วันที่ ๒๔ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๓ คน</p> <p>๑.๔ สัมมนาเชิงวิชาการ “วิจัยสู่การปฏิบัติ (Research to Operation)” ครั้งที่ ๗ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๓ คน</p> <p>๑.๕ โครงการฝึกอบรมวิทยากรกระบวนการด้านสิทธิมนุษยชน รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ มกราคม ๒๕๖๔ ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๓ คน</p> <p>๑.๖ หลักสูตร “Enterprise Architecture Enables Digital Innovation ๒๐๒๑ for Management” วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๑ คน</p> <p>๑.๗ การอบรมเชิงปฏิบัติการ “ด้านการประยุกต์ใช้แบบจำลองทางคณิตศาสตร์แบบควบคู่ COAWST ในการติดตามสภาพอากาศรุนแรง (COAWST Coupled Model Optimization for Tracking Severe Weather Conditions)” ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๒ คน</p> <p>๑.๘ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รุ่นที่ ๔๐ ด้วยรูปแบบการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online Learning) ระหว่างวันที่ ๑ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๓๓ คน</p> <p>๑.๙ หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น รุ่นที่ ๔๓ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๑ คน รุ่นที่ ๔๕ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๓ คน</p>

ประเด็นดำเนินการ	การดำเนินการ
	<p>๑.๑๐ หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง รุ่นที่ ๙๕ ระหว่างวันที่ ๒๒ มีนาคม - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๑ คน</p> <p>รุ่นที่ ๙๖ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๑ คน</p> <p>๑.๑๑ หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับสูง รุ่นที่ ๗๗ - ๗๘ ระหว่างวันที่ ๒๓ มีนาคม - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๑ คน</p> <p>๑.๑๒ หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ มีนาคม ถึง ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๑ คน</p> <p>๑.๑๓ หลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นบส.กษ.) รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๑ คน</p> <p>๑.๑๔ หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงก.) รุ่นที่ ๓ อบรมทุกวันพฤหัสบดีและวันศุกร์ ของเดือนมิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๔ ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๑ คน</p> <p>๑.๑๕ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ ๑๑ วันที่อบรมเลื่อนไม่มีกำหนด ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๑ คน</p>
<p>๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคล</p>	<p>๑. ประเมินสมรรถนะความสามารถของข้าราชการ โดยครอบคลุม ๗ ด้าน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.๑ ความเชี่ยวชาญ/ความรู้ ๑.๒ ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม ๑.๓ จิตอาสา/บริการ ๑.๔ ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต ๑.๕ ทำงานเป็นทีม ๑.๖ เก่งคิด/เก่งปฏิบัติ ๑.๗ ประยุกต์ใช้ความรู้ไปสู่การปฏิบัติ <p>๒. ประมวลและสรุปผลการประเมินสมรรถนะความสามารถของข้าราชการ เป็นรายบุคคล</p> <p>๓. จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)</p> <p>๔. ติดตามผลการดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล</p>

๔. การบริหารผลการปฏิบัติราชการ

ประเด็นดำเนินการ	การดำเนินการ
<p>๑. ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด</p>	<p>๑. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒</p> <p>๒. ทบทวนปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมฝนหลวงและการบินเกษตร เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ตรวจสอบได้</p> <p>๓. ประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน โดยจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล ระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา โดยร่วมกันกำหนดข้อตกลง ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่บ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม ชัดเจนและเหมาะสมกับลักษณะงาน</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร โดยมีอธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร เป็นประธาน รองอธิบดี ผู้อำนวยการของทุกสำนัก/กอง และผู้แทนคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมฝนหลวงและการบินเกษตร เป็นคณะกรรมการฯ เพื่อสร้างมาตรฐานและความเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในทุกระดับ</p>

๕. การธำรงรักษาบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ	การดำเนินการ
<p>การส่งเสริมความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร</p>	<p>๑. การสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๑.๑ สืบค้นความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมฝนหลวงและการบินเกษตรบนเว็บไซต์กรม และนำผลการสำรวจมาวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่สร้างความผูกพันกับผลลัพธ์ขององค์การ</p> <p>๑.๒ จัดทำแผนการสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยอธิบดีให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p> <p>๑.๓ ดำเนินการตามแผนการสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๑.๔ ประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กร</p>

ประเด็นดำเนินการ	การดำเนินการ
	<p>๒. จัดโครงการส่งเสริมสุขภาพบุคลากรด้วยหลัก ๓ อ. ลดพุง ห่างไกลโรค NCD มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของกรมฯ มีความรู้ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ด้วยหลัก ๓ อ. (อารมณ์ อาหาร และออกกำลังกาย) อย่างถูกต้อง เลือกรับประทานอาหารที่เหมาะสมกับสภาวะของร่างกาย และรู้วิธีการควบคุมกำกับตนเองให้ปฏิบัติพฤติกรรมสุขภาพในการลดน้ำหนักอย่างต่อเนื่อง</p>