

รายงานการประชุม
คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖
วันพฤหัสบดีที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเทวกุล ชั้น ๖ กรมฝนหลวงและการบินเกษตร

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายราเชน ศิลปะรายะ	รองอธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร	ประธานคณะกรรมการ ด้านบริหาร
๒. นายภักดี จันทร์เกษ	ผู้อำนวยการกองวิจัยและ พัฒนาเทคโนโลยีฝนหลวง	คณะกรรมการ
๓. นางสาวอุมาพร มณีเรืองเดช	ผู้อำนวยการกองแผนงาน	คณะกรรมการ
๔. นางสาวพัทธนันท์ มณีโชติวงค์	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
๕. นางชุตินา หงษ์ทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะกรรมการ
๖. นายอนุชิต สุขนรินทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการปฏิบัติการฝนหลวง แทนผู้อำนวยการกองปฏิบัติการฝนหลวง	คณะกรรมการ
๗. นายชัยวัฒน์ แก้วประดิษฐ์	ผู้อำนวยการกลุ่มอิเล็กทรอนิกส์การบิน แทนผู้อำนวยการกองบริหารการบินเกษตร	คณะกรรมการ
๘. นายประยูร เทียมคำ	ผู้อำนวยการกลุ่มวิศวกรรมระบบตรวจสอบสภาพอากาศ แทนผู้อำนวยการกองตรวจและพัฒนาการตรวจสอบสภาพอากาศ	คณะกรรมการ
๙. นายไพจิตร เค้ากล้า	เลขานุการกรม	คณะกรรมการ และเลขานุการ
๑๐. นางสาวปริสสุทธิณี กอพลุกกลาง	ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาววาสนา วงษ์รัตน์	ผู้อำนวยการกองปฏิบัติการฝนหลวง	ติดภารกิจ
๒. นายจเด็จ กลิ่นชื่น	ผู้อำนวยการกองบริหารการบินเกษตร	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายก่อเกียรติ สงวนแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กองวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีฝนหลวง
๒. นางสาวสุนทรี ปานมาก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กองแผนงาน
๓. นางสาวณัฐสุภา พรหมปลูก	นิติกรปฏิบัติการ สำนักงานเลขานุการกรม
๔. นางสาวปรีชญ์ ศรีพรหมินทร์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ กลุ่มตรวจสอบภายใน
๕. นายลิขิต สุขคุณ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน กองปฏิบัติการฝนหลวง
๖. นางสาวเมธามินนา อาชะวะกร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานเลขานุการกรม

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

ตามที่ได้มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของกรมฝนหลวง และการบินเกษตร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ นั้น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม และได้แจ้งเวียนให้คณะทำงานฯ ทราบเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือด่วนที่สุดที่ กษ ๒๘๐๑/ว๔๘๑๗ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ปรากฏว่าไม่มี คณะทำงานฯ ทานใดขอแก้ไขรายงานการประชุม ในการประชุมดังกล่าวมีวาระการพิจารณาการประเมิน องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และคู่มือการประพฤติตนทางจริยธรรมตามข้อกำหนด จริยธรรมและแนวทางการประพฤติตนที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบการประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยกรมฝนหลวงและการบินเกษตร มีผลคะแนนรวม ร้อยละ ๙๐.๗๘ เป็นองค์กรมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน (IIT) ร้อยละ ๘๗.๓๔
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน (EIT)
 - ๒.๑ ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการต่อยตนเอง ร้อยละ ๗๙.๒๐
 - ๒.๒ ส่วนที่ ๒ สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้จัดเก็บข้อมูล ร้อยละ ๘๑.๕๗
๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ร้อยละ ๑๐๐

ทั้งนี้ มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ประเด็นการขับเคลื่อนจริยธรรม มีผลคะแนนดังต่อไปนี้

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผลการประเมิน
๐๓๙	ประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	<ul style="list-style-type: none">• แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ*• แสดงข้อกำหนดจริยธรรม* (ถ้ามี) เพื่อกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน* กรณีประมวลจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยองค์กรกลาง บริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ กรณีข้อกำหนดจริยธรรมจะต้อง ดำเนินการโดยหน่วยงานเอง	ร้อยละ ๑๐๐

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผลการประเมิน
๐๔๐	การขับเคลื่อนจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none">• แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอย่างน้อยประกอบด้วย<ul style="list-style-type: none">(๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม(๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม(๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน• เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละ ๑๐๐
๐๔๑	การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	<ul style="list-style-type: none">• แสดงรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง• แสดงการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง• เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละ ๑๐๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ รายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่กรมการศาสนาได้ดำเนินการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม โดยให้คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่มีความโดดเด่น กระทรวงละ ๑ องค์กร ซึ่งการประเมินองค์กรคุณธรรมได้กำหนดเกณฑ์การประเมินแบ่งเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ โดยกรมฝนหลวงและการบินเกษตรได้ส่งผลการดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ ให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์พิจารณาแล้ว นั้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้มีหนังสือที่ กษ ๐๒๓๒/ว๑๐๐๐๖ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ แจ้งผลการดำเนินงานประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประเมินองค์กรคุณธรรมได้ในระดับ ๒ ระดับพัฒนาคุณธรรม ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กรมได้กำหนดไว้ สำหรับการประเมินหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๒๒ หน่วยงานที่ผ่านตามหลักเกณฑ์การประเมินของกรมการศาสนา แบ่งตามระดับ ดังนี้

๑) ระดับส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๖ หน่วยงาน ได้แก่ กรมชลประทาน กรมส่งเสริมการเกษตร กรมวิชาการเกษตร สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ การยางแห่งประเทศไทย และสำนักงานพิพิธภัณฑ์เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๒) ระดับพัฒนาคุณธรรม จำนวน ๖ หน่วยงาน ได้แก่ กรมฝนหลวงและการบินเกษตร สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กรมการข้าว กรมหม่อนไหม องค์การสะพานปลา และสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร

๓) ระดับคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑๐ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์ กรมปศุสัตว์ กรมพัฒนาที่ดิน กรมประมง องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย และสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรม และเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิต และการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคม นั้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ศปท.กษ.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมี ๓ แผนย่อย ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย มี ๓ แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี มี ๒ ชุดโครงการ ได้แก่

๑. ชุดโครงการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่

๒. ชุดโครงการพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม มี ๒ ชุดโครงการ ได้แก่

๑. ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๒. ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ มี ๑ ชุดโครงการ ได้แก่

๑. ชุดโครงการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการ ขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม มี ๑ แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มี ๑ ชุดโครงการ ได้แก่

๑. ชุดโครงการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามอย่างเป็นระบบของหน่วยงานภาครัฐ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มี ๑ แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน มี ๒ ชุดโครงการ

๑. ชุดโครงการเรียนรู้/ปลูกฝัง/ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่

๒. ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้สำนัก/กอง จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมให้สอดคล้องกับประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนัก/กอง และประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และได้จัดทำร่างแผนส่งเสริมคุณธรรมของกรม โดยสรุปรายละเอียดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๓๐ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑

๑. ชุดโครงการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่ จำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม

๒. ชุดโครงการพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒

๑. ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม

๒. ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓

๑. ชุดโครงการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม จำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑

๑. ชุดโครงการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามอย่างเป็นระบบของหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑

๑. ชุดโครงการเรียนรู้/ปลูกฝัง/ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม

๒. ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย จำนวน ๔ โครงการ/กิจกรรม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม สำนัก/กอง/กลุ่มเทียบเท่ากอง พิจารณาทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมฝนหลวง และการบินเกษตร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่งให้ฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๔.๒ ร่างประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรม และเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิต และการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคม นั้น

เพื่อให้กรมฝนหลวงและการบินเกษตรเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างคนดีและสังคมที่ดีมีคุณภาพ และคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ยกร่างประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบร่างประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

๔.๓ การดำเนินการการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. เป้าหมายการดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม

สำนักงานเลขานุการกรม ได้มีหนังสือ ที่ กษ ๒๘๐๑/๔๑๕๙ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ แจ้งให้สำนัก/กอง ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยส่งเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พิจารณาดำเนินการไปก่อน และให้สำนัก/กอง ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนัก/กอง แผนส่งเสริมคุณธรรมที่สอดคล้องกับประกาศเจตนารมณ์ และคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ

โดยเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๙ ข้อ ๓ ระดับ ดังนี้

๑) สำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง และองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด

(๑) ระดับส่งเสริมคุณธรรม ประเมินกระบวนการพัฒนาดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

(๒) ระดับพัฒนาคุณธรรม ประเมินการดำเนินงานตามแผนดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

(๓) ระดับคุณธรรมต้นแบบ ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

๒) องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง

(๑) ระดับส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับส่งเสริมคุณธรรมขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

(๒) ระดับพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

(๓) ระดับคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

จากการดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ได้ระดับ ๒ ระดับพัฒนาคุณธรรม ฝ่ายเลขานุการฯ เห็นควรให้ประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระดับ ๓ ระดับคุณธรรมต้นแบบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อคิดเห็นจากที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมแล้วมีข้อสังเกตว่าการร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรให้ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ในระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ฝ่ายเลขานุการฯ ควรจัดทำแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปของบุคลากรตามคุณธรรมเป้าหมายเพื่อเป็นแนวทางเดียวกัน ในการประเมินพฤติกรรมบุคลากรในสำนัก/กอง/กลุ่มเทียบเท่ากอง พร้อมคำอธิบายเกณฑ์การประเมินดังกล่าว และสำนัก/กอง/กลุ่มเทียบเท่ากองควรมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในแผนย่อยที่ ๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ชุดโครงการที่ ๒ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดี

มติที่ประชุม ๑. สำนัก/กอง/กลุ่มเทียบเท่ากอง ดำเนินการตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมโดยกำหนดเป้าหมายการดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. สำนัก/กอง/กลุ่มเทียบเท่ากอง จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมในแผนย่อยที่ ๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงาน/องค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดี

๒. ปฏิทินดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำปฏิทินในการดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเป็นไปตามเป้าหมาย ดังนี้

หัวข้อ เกณฑ์ ประเมิน	รายการ	แผนดำเนินการ												
		๒๕๖๖			๒๕๖๗									
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑ - ๒	ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ	←→												
๓	จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๒๕๖๗	←→												
๔	ติดตาม/ประชุม/ประเมินผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน							←→						

หัวข้อ เกณฑ์ ประเมิน	รายการ	แผนดำเนินการ												
		๒๕๖๖			๒๕๖๗									
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๕	ปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้								↔					
๕	ถอดบทเรียนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้								↔					
๖	ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานอื่นที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	↔												
๗	ติดตามผลการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้									↔				
๗	ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปตามคุณธรรมเป้าหมาย								↔					
๘-๙	จัดทำสื่อและเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผน									↔				
	รายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ให้กลุ่มงานจริยธรรมสำนักงานเลขานุการกรม										↔			

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อคิดเห็นจากที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาปฏิทินการดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมแล้วเห็นควรเพิ่มกิจกรรมประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยให้มีการประเมินช่วงที่ ๑ ในเดือนพฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๖ และประเมินช่วงที่ ๒ ในเดือนเมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุม ๑. ฝ่ายเลขานุการฯ ปรับปรุงปฏิทินดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะ

๒. เห็นชอบปฏิทินการประเมินองค์กรคุณธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๔ คู่มือการประพฤติตนทางจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมและแนวทางการประพฤติตนที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ

ตามมติที่ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ปรับปรุงร่างคู่มือการประพฤติตนทางจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรม และแนวทางการประพฤติตนที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) กรมฝนหลวงและการบินเกษตร นั้น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงร่างคู่มือการประพฤติตนทางจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรม และแนวทางการประพฤติตนที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) กรมฝนหลวงและการบินเกษตร เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ ขอให้ที่ประชุมพิจารณา หากมีข้อมูลเพิ่มเติมหรือปรับปรุง ขอให้ส่งกลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานเลขานุการกรม ภายในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อคิดเห็นจากที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาร่างคู่มือการประพฤติตนทางจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมและแนวทางการประพฤติตนที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำแล้ว เพื่อให้การพิจารณาร่างคู่มือมีความครบถ้วนที่ประชุมเห็นว่าควรให้สำนัก/กอง/กลุ่มเทียบเท่ากอง กลับไปพิจารณา หากมีข้อมูลเพิ่มเติมหรือปรับปรุง ส่งให้กลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานเลขานุการกรม ภายในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม สำนัก/กอง/กลุ่มเทียบเท่ากอง ดำเนินการตามที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

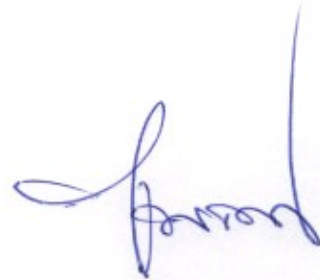
- ไม่มี -

เลิกประชุม ๑๖.๐๐ น.



(นางสาวปริสสุทธิณี กอพลุกกลาง)

ผู้จตรายงานการประชุม



(นายไพจิตร เค้ากล้า)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม