



ประกาศกรมฝนหลวงและการบินเกษตร

เรื่อง หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

กรมฝนหลวงและการบินเกษตร มีภารกิจเกี่ยวกับการปฏิบัติการฝนหลวงและการบินเกษตร ทั้งระบบ โดยการทำฝน กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนแม่บทเกี่ยวกับการบริหารจัดการน้ำในชั้นบรรยากาศ และมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแบบบูรณาการของประเทศ รวมทั้งการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการทำฝนและการดัดแปรสภาพอากาศ ตลอดจนการให้บริการด้านการบิน และการสื่อสาร เพื่อการสนับสนุนภารกิจด้านการเกษตร ซึ่งการจะบรรลุภารกิจดังกล่าวจำเป็นต้องอาศัยบุคลากรที่มีคุณภาพ เพราะบุคลากรเป็นปัจจัยที่สำคัญในการกำหนดความสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กร

เพื่อให้บุคลากรของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องตามภารกิจ และมีศักยภาพที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น กรมฝนหลวงและการบินเกษตร จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพัฒนาบุคลากร ให้มีความครอบคลุม ทั่วถึง และมีความโปร่งใส เป็นธรรม ดังนี้

๑. สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ตามที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตรกำหนด

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็น ตามแผนเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ใน ๔ ตำแหน่ง ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกองปฏิบัติการฝนหลวง ผู้อำนวยการกองบริหารการบินเกษตร ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีฝนหลวง และเลขานุการกรม

๓. ให้บุคลากรที่มีคุณสมบัติได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนา การเกษตร และสหกรณ์ ระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์, หลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นบส.กษ.), หลักสูตรเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งเกษตรและสหกรณ์จังหวัดและผู้อำนวยการสำนักงานที่ปรึกษาการเกษตรต่างประเทศ และโครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) สำนักงาน ก.พ.และหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุพิศ พิทักษ์ธรรม)

รองอธิบดี รักษาการแทน

อธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร