

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมฝนหลวงและการบินเกษตร  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันพุธที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมกรมฝนหลวงและการบินเกษตร (War room) ชั้น ๔

.....

ผู้มาประชุม

- |                               |                  |
|-------------------------------|------------------|
| ๑. นายพรชัย ทองยิ่งสกุล       | ประธานกรรมการ    |
| ๒. นายสานิตย์ วงษ์พันธ์ุ      | กรรมการ          |
| ๓. นายปณิธิ เสมอวงษ์          | กรรมการ          |
| ๔. นางสาววาสนา วงษ์รัตน์      | กรรมการ          |
| ๕. นายเจ็ดดี กลิ่นชื่น        | กรรมการ          |
| ๖. นายชัยวัฒน์ แก้วประดิษฐ์   | กรรมการ          |
| ๗. นางสาวปรีสุทธิณี กอพลูกลาง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นางสาวณัฐสุภา พรหมปลูก     | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- |                         |                  |
|-------------------------|------------------|
| ๑. นางนริลักษณ์ วรรณสาย | เกษียณอายุราชการ |
|-------------------------|------------------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

- |                                |   |
|--------------------------------|---|
| ๑. นายไพจิตร เค้ากล้า          | เลขานุการกรม  |
| ๒. นางสาวจิราพัชร เทพสิงห์แก้ว | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กลุ่มงานจริยธรรม<br>สำนักงานเลขานุการกรม |

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ขอให้พิจารณาโดยอาจปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้รอบด้าน  
และจัดทำแผนให้ครบถ้วนทุกประเด็น

๒. ควรมีการจัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร  
ตามมาตรฐานจริยธรรมเพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนักในการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม รู้ผลที่จะตามมาจากการฝ่าฝืนหรือปฏิบัติไม่ถูกต้อง

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมฝนหลวงและการบินเกษตร  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม และแจ้งเวียนให้คณะกรรมการฯ  
ทราบเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือที่ กษ ๒๘๐๐/ว๓๑๒๕ และหนังสือที่ กษ ๒๘๐๑/ว๔๖๕๗ ลงวันที่ ๒๓  
พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ปรากฏว่า ไม่มีคณะกรรมการฯ ท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุม ในการประชุมดังกล่าว

มีวาระการพิจารณาร่างข้อกำหนดจริยธรรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ และเสนอแนะให้จัดทำคำอธิบายข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อให้เกิดความชัดเจน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

**มติที่ประชุม** หากไม่มีคณะกรรมการฯ ทานใดขอแก้ไขรายงานการประชุมภายใน ๗ วัน ถือว่ารับรองรายงานการประชุม

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ**

**๓.๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

กรมฝนหลวงและการบินเกษตรได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม และรักษาจริยธรรม สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และผู้ปฏิบัติงานอื่นของหน่วยงาน (จ้างเหมาบริการ) โดยมีแผนการดำเนินงาน ๓๙ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณ ๒๓๔,๒๕๐ บาท

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม** รับทราบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**๓.๒ กรอบการประเมินองค์คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส**

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม เรื่อง การขับเคลื่อนจริยธรรม โดยกำหนดให้หน่วยงานจะต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ. บนเว็บไซต์กรม
๒. จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร
๓. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร
๔. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
๕. จัดอบรมหรือจัดกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
๖. นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล ในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม** รับทราบกรอบการประเมินองค์คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

### ๔.๑ มอบหมายคณะกรรมการฯ เป็นผู้แทนในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการ แจ้งให้หน่วยงานดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนดีเด่นกำหนด โดยคณะกรรมการคัดเลือกระดับกรม ได้เพิ่มผู้แทนคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของส่วนราชการ

กรมฯ ได้มีหนังสือที่ กษ ๒๘๐๐/๓๗ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ขอความอนุเคราะห์จาก ท่านประธาน (นายพรชัย ทองยิ่งสกุล) มอบหมายให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมฝนหลวงและการบินเกษตร จำนวน ๑ ท่าน เป็นผู้แทนเข้าร่วมในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ซึ่งจะต้องส่งผลการพิจารณาคัดเลือกให้กระทรวงศึกษาธิการ ภายในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ฝ่ายเลขานุการฯ จึงได้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณา เพื่อส่งผู้แทนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการฯ คัดเลือกดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณามอบหมายผู้แทนคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมฝนหลวงและการบินเกษตรร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร จำนวน ๑ ท่าน

ที่ประชุมได้พิจารณารายชื่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมฝนหลวงและการบินเกษตรร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งผู้ถูกเสนอชื่อ คือ นายสานิตย์ วงษ์พันธุ์ กรรมการ

**มติที่ประชุม** มอบหมายให้นายสานิตย์ วงษ์พันธุ์ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

### ๔.๒ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศกรอบการประเมินองค์การคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ ด้านมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม เรื่อง การขับเคลื่อนจริยธรรม กำหนดให้หน่วยงานการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม นั้น

กลุ่มงานจริยธรรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการ จึงได้ดำเนินการยกร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณา ดังนี้

๑. องค์ประกอบ ประกอบด้วย รองอธิบดีที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม เป็นประธานคณะทำงาน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง เป็นคณะทำงาน เลขานุการกรมเป็นคณะทำงาน และเลขานุการ หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมเป็นคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรมของกรมฝนหลวง และการบินเกษตร

๒) กำหนดการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร พฤติกรรมที่ควรกระทำและพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำด้านจริยธรรม

๓) กำหนดหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรด้านจริยธรรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร

๔) กลั่นกรองข้อร้องเรียน กรณีมีการกล่าวหาหรือข้อสงสัยว่าข้าราชการในหน่วยงาน มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม เสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมฝนหลวง และการบินเกษตร

๕) ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม กรมฝนหลวง และการบินเกษตร

๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ อันเกี่ยวเนื่องกับการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุมได้พิจารณาร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมกรมฝนหลวง และการบินเกษตร โดยเพิ่มเติมหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะทำงานฯ ในเรื่องการรายงานผลการดำเนินงาน

**มติที่ประชุม** เห็นชอบร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอและมอบฝ่ายเลขานุการฯ เพิ่มเติมหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะทำงานฯ ในเรื่องการรายงานผลการดำเนินงานตามที่ประชุมเสนอต่อไป

**๔.๓ (ร่าง) แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ของเจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร**

ตามที่คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมฝนหลวงและการบินเกษตรได้มีมติที่ประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ มอบหมายกลุ่มงานจริยธรรมดำเนินการพิจารณาจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศกรอบการประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ ด้านมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ ๐๔๐ เรื่อง การขับเคลื่อนจริยธรรม กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรภายในสังกัด นั้น

กลุ่มงานจริยธรรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการ จึงได้ดำเนินการร่างแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ของเจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร

เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร มีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดจริยธรรมกรมฝนหลวง และการบินเกษตรมากยิ่งขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ ความไว้วางใจ ความเชื่อมั่นของประชาชน และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม โดยมีรายละเอียดดังนี้

หลักการ	ข้อควรทำ (Do's)	(ข้อไม่ควรทำ Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติมีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคง ๒) นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๓) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ และมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติต่างๆ ๔) มีความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑) แสดงออกในสัญลักษณ์ที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ ๒) แสดงออกถึงการดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ๓) ขัดขวางการทำงานบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง ๔) แสดงออกด้วยกิริยา วาจา หรืออาการในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ ๒) มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชน ๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อค่าน้ำถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ๔) รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความผิดพลาดเกิดขึ้น	๑) แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ๒) หลีกเลียงหรือปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ๓) อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผน ๔) ไม่รับผิดชอบต่อความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานของตน
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม ๒) ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ๓) กล้าแจ้งเหตุหรือข้อร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	๑) ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ๓) ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน

หลักการ	ข้อควรทำ (Do's)	(ข้อไม่ควรทำ Don'ts)
	๔) ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชา และจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ	๔) ป่วยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส
๔. คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑) มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของ ประชาชน ๒) สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ การงาน ๓) มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็น ประโยชน์ต่อส่วนรวม	๑) กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความ ได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ๒) หลีกเลียงหรือบ่ายเบี่ยงในกาปฏิบัติ หน้าที่และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ที่มาขอรับบริการ ๓) ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ เพื่อนร่วมงาน หน่วยงาน รัฐบาล หรือประชาชน
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน	๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง ๒) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทาง ราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้ง ปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์ ๓) มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงาน ที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้ เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม	๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับ กระบวนการ ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้ กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ๒) ป่วยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็ม ความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่ เคยปฏิบัติหรือความพึงพอใจส่วนตัว
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่าง เป็นธรรมและไม่เลือก ปฏิบัติ	๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและ เทียบธรรม ๒) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจาก อคติ และไม่เลือกปฏิบัติ ๓) เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงาน การทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ป่วยปละ ละเลย	๑) เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความ แตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจทาง สังคม และความเชื่อทางการเมือง ๒) อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมือง หรือพรรคการเมือง ๓) แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่ เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลาง ทางการเมือง
๗. ดำรงตน เป็น แบบอย่างที่ดีและ รักษาภาพลักษณ์	๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอน	๑) ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตนเกินกว่าฐานะารูป แห่งตน ๒) ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจ

หลักการ	ข้อควรทำ (Do's)	(ข้อไม่ควรทำ Don'ts)
ของทางราชการ	ทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ๒) ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายและประหยัด ๓) เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม ๔) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม	เป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ ๓) แสดงพฤติกรรม กิริยาหรืออาการอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาร่างแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ

ที่ประชุมพิจารณาร่างแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ของเจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตรแล้วเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

หลักการ	ข้อควรทำ (Do's)	(ข้อไม่ควรทำ Don'ts)
๑.ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	- ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน - วางตัวเป็นกลางทางการเมือง - ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่	-
๒.ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	- รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะทางที่ราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ	- ลอกเลียนแบบหรือแอบอ้างผลงานของผู้อื่นเพื่อประโยชน์ของตนเอง
๓.กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	- เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือมีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย	- ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
๖.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	- ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า	-
๗.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	- สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน	-

มติที่ประชุม มอบฝ่ายเลขานุการฯ ปรับปรุงแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรกระทำและไม่ควร  
กระทำ (Dos & Don'ts) ของเจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ตามที่คณะกรรมการฯ เสนอ  
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี-

นางสาวปริสสุทธิณี กอพลุกกลาง  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
ผู้จัตวายางานการประชุม

นายไพจิตร เค้ากล้า  
เลขานุการกรม  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม