

รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมฝนหลวงและการบินเกษตร
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
วันจันทร์ที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุม War room ชั้น ๔ กรมฝนหลวงและการบินเกษตร

ผู้มาประชุม

๑. นายพรชัย ทองยิ่งสกุล	ประธานกรรมการ
๒. นายสันติย์ วงษ์พันธุ์	กรรมการ
๓. นายปนิธิ เสมอวงษ์	กรรมการ
๔. นายจเด็จ กลิ่นชื่น	กรรมการ
๕. นางสาววาสนา วงษ์รัตน์	กรรมการ
๖. นายชัยวัฒน์ แก้วประดิษฐ์	กรรมการ
๗. นางนรีลักษณ์ วรรณสาย	กรรมการและเลขานุการ
๘. นางสาวปริสสุทิณี กอพลูกลาง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวณัฐสุภา พรหมปลูก	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวทัศนาว เทียวฉ้วน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กลุ่มวินัยและกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการกรม
๒. นางสาวจิราพัชร เทพสิงห์แก้ว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกล่าวเปิดประชุมโดยแจ้งที่ประชุมว่าปัจจุบันรัฐบาลให้ความสำคัญในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติงานให้เป็นผู้มีความประพฤติที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมฝนหลวงและการบินเกษตร

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนได้มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายพรชัย ทองยิ่งสกุล	ประธานกรรมการ
๒. นายจเด็จ กลิ่นชื่น	กรรมการ
๓. นางสาววาสนา วงษ์รัตน์	กรรมการ
๔. นายชัยวัฒน์ แก้วประดิษฐ์	กรรมการ
๕. นายสันติย์ วงษ์พันธุ์	กรรมการ
๖. นายปนิธิ เสมอวงษ์	กรรมการ
๗. นางนรีลักษณ์ วรรณสาย	กรรมการและเลขานุการ

ซึ่งมีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ แห่งข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ข้อคิดเห็นจากที่ประชุม

ประธานกรรมการ กรณีที่ กรรมการและเลขานุการเป็นการแต่งตั้งโดยตำแหน่ง หากกรรมการและเลขานุการรายดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง ฝ่ายเลขานุการควรประสานสำนักงาน ก.พ. ถึงขั้นตอนการแต่งตั้งเลขานุการแทนคนเดิมต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบหมายฝ่ายเลขานุการดำเนินการตามข้อคิดเห็นที่ประชุม

๒.๒ ความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมฝนหลวง และการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กรมฝนหลวงและการบินเกษตรได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม และรักษาจริยธรรม สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และผู้ปฏิบัติงานอื่นของหน่วยงาน (จ้างเหมาบริการ) โดยมีแผนการดำเนินงาน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณ ๕๕๖,๑๓๓ บาท โดยผลการ ดำเนินการเป็นไปตามแผน จำนวน ๑๒ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ ๕๑๒,๑๑๓ บาท ซึ่งมีโครงการ/กิจกรรมที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ๑ โครงการ และอยู่ระหว่างการดำเนินการ ๑ โครงการ

ข้อคิดเห็นจากที่ประชุม

ประธานกรรมการ สอบถามฝ่ายเลขานุการฯ ว่า สาเหตุที่ ITA ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตรไม่เป็นไปตามเป้าหมายเพราะเหตุใด เนื่องจากตัวชี้วัดของ สำนักงาน ป.ป.ช. มีการกำหนดไว้ อย่างชัดเจนและได้กำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานไว้อย่างครบถ้วน

นางสาวปรีสุทธิณี กอพลุกกลาง ผู้ช่วยเลขานุการ ได้ชี้แจงว่า หลักฐานเชิงประจักษ์ของ แบบวัดการประเมิน (OIT) ไม่ครบถ้วนทุกองค์ประกอบตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เช่น การขาดองค์ประกอบข้อเสนอแนะ และการขาดองค์ประกอบข้อมูลเรื่องงบประมาณ เป็นต้น

ประธานกรรมการ ให้ความเห็นว่า ฝ่ายเลขานุการฯ ควรประสานงานกับกลุ่มพัฒนาระบบบริหารในฐานะผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ให้ดำเนินการในปีงบประมาณต่อไปอย่างรอบคอบ

นางนริลักษณ์ วรรณสาย กรรมการและเลขานุการ ชี้แจงว่า กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (ก.พ.ร.) กรมฝนหลวงและการบินเกษตร จะดำเนินการจัดประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงประเด็นการดำเนินงาน ของกรมฯ ที่ยังมีจุดอ่อน และปรับปรุงการดำเนินการให้ครบองค์ประกอบตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดต่อไป

นายสานิตย์ วงษ์พันธุ์ กรรมการ ให้ความเห็นว่า ควรเพิ่มโครงการอบรมเกี่ยวกับเรื่อง การดำเนินการทางวินัยของข้าราชการในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร

ประธานกรรมการ ให้ความเห็นว่า การอบรมเกี่ยวกับเรื่องการดำเนินการทางวินัย ของข้าราชการเป็นสิ่งที่ดี อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดดำรงตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม อีกช่องทางหนึ่ง ประกอบกับประกาศเจตจำนงสุจริตและประกาศงดรับบงคให้ควรให้บุคลากรในสังกัด ลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ นำเสนอแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในการประชุมครั้งต่อไป โดยให้พิจารณา เพิ่มกิจกรรมการอบรมด้านการดำเนินการทางวินัยข้าราชการ

๒.๓ ผลการประเมินองค์การคุณธรรมของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กรมศาสนาได้ดำเนินการประเมินชุมชน องค์การ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม โดยให้คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงคัดเลือกองค์การคุณธรรมต้นแบบที่มีความโดดเด่น กระทรวงละ ๑ องค์การ ซึ่งการประเมินองค์การคุณธรรมได้กำหนดเกณฑ์การประเมินแบ่งเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์การส่งเสริมคุณธรรม

- มีการดำเนินการทุกข้อตั้งแต่ ข้อ ๑ - ๓
- คะแนนในแต่ละข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน
- คะแนนรวมไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน
- และมีหน่วยงานในสังกัดกรมประเมินได้ในระดับส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบไม่น้อยกว่า ๘๐%

ระดับที่ ๒ องค์การคุณธรรม

- ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับที่ ๑ และมีการดำเนินการทุกข้อตั้งแต่ข้อ ๑ - ๖
- คะแนนในแต่ละข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน
- คะแนนรวม ข้อ ๔- ๖ ไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน
- รวมคะแนนข้อ ๑ - ๖ ไม่น้อยกว่า ๘ คะแนน
- และมีหน่วยงานในสังกัดกรมประเมินได้ในระดับคุณธรรมไม่น้อยกว่า ๗๐%

ระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ

- ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับที่ ๑ ระดับที่ ๒ และมีการดำเนินการทุกข้อตั้งแต่ข้อ ๑ - ๙
- คะแนนรวมข้อ ๗ - ๙ ไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน
- รวมคะแนน ข้อ ๑ - ๙ ไม่น้อยกว่า ๑๒ คะแนน
- และมีหน่วยงานในสังกัดกรมประเมินได้ในระดับคุณธรรมต้นแบบไม่น้อยกว่า ๖๐%

โดยมีหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์รายงานผลประเมินองค์การคุณธรรม จำนวน ๒๒ หน่วยงาน หน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมินองค์การคุณธรรมตามหลักเกณฑ์ที่กรมศาสนากำหนด จำนวน ๑ หน่วยงาน หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ฯ จำนวน ๒๑ หน่วยงาน ผลการประเมินอยู่ในระดับองค์การคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๗ หน่วยงาน อยู่ในระดับองค์การคุณธรรม จำนวน ๖ หน่วยงาน อยู่ในระดับองค์การส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๘ หน่วยงาน ทั้งนี้ กรมฝนหลวงและการบินเกษตร อยู่ในระดับที่ ๑ องค์การส่งเสริมคุณธรรม

ข้อคิดเห็นจากที่ประชุม

ประธานกรรมการ เสนอความเห็นเห็นว่า ในปีงบประมาณถัดไป หากกรมฝนหลวงและการบินเกษตรมีความพร้อมในการประเมินองค์การคุณธรรมมากยิ่งขึ้น สามารถยกระดับผลการประเมินองค์การคุณธรรมจากระดับส่งเสริมคุณธรรมเป็นองค์การคุณธรรมได้หรือไม่ อย่างไร

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบหมายกลุ่มงานจริยธรรมดำเนินการต่อไป โดยกำหนดเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คือระดับองค์การคุณธรรม

๒.๔ แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว๑๓ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ แจ้งว่าคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐให้กับหน่วยงานของรัฐในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการรักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ๕ ยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

ทั้งนี้ ก.ม.จ. ได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการกำหนดนโยบาย วางแผน และดำเนินกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และยุทธศาสตร์ด้านการมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ โดยมีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑. องค์กรกลางบริหารงานบุคคล และองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม ส่งเสริมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ กำกับ ติดตาม และประเมินผล โดยอาจพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการระดับองค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมด้วยก็ได้

๒. หน่วยงานของรัฐ วิเคราะห์ห้องกรทั้งปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่จะมีผลต่อพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เพื่อกำหนดทิศทาง กิจกรรม/โครงการ และแนวทางของการติดตามและประเมินผล รวมถึงการบูรณาการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามกาทุจริตในแผนปฏิบัติการที่มีอยู่แล้ว

ทั้งนี้ กลุ่มงานจริยธรรม จะนำยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) และแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐที่ ก.ม.จ. กำหนดแนวทางการส่งเสริมฯ มาจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมธรรมาภิบาลและการบริหารราชการแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบหมายให้กลุ่มงานจริยธรรมศึกษาแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมฯ ดังกล่าว และประสานงานกับสำนักงาน ก.พ. เพื่อหารือแนวทางการดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้ให้คํานิยามมาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วยมาตรฐานจริยธรรม จำนวน ๗ ประการ โดยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ก.พ. ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และ

รักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน จำนวน ๗ ข้อ โดยยึดหลักมาตรฐานจริยธรรม จำนวน ๗ ประการ ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นสำคัญ ทั้งนี้ ก.พ. ได้กำหนดให้กลุ่มงานจริยธรรมของหน่วยงานจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำของข้าราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๑ (๕)

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นเพื่อรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร ในสังกัดกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ซึ่งมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๓๖๙ คน ประกอบด้วย

ข้าราชการ	จำนวน	๑๒๐ คน
ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๕๗ คน
พนักงานราชการ	จำนวน	๑๒๙ คน
ผู้ปฏิบัติงานอื่น (จ้างเหมาบริการ)	จำนวน	๖๓ คน

โดยมีผู้ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นด้วยกับข้อปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทภารกิจของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร จำนวน ๓๖๗ คน

๒. ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่าควรกำหนดประเด็นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ คน โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๒.๑ เจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ต้องรักษาความลับของทางราชการ และไม่เปิดเผยความลับแก่บุคคลใดซึ่งไม่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่จะล่วงรู้ความลับนั้น

๒.๒ เจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ไม่ให้หรือรับทรัพย์สินของกำนันหรือ ประโยชน์อื่นใด โดยมีขอบด้วยกฎหมาย อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ การให้หรือรับทรัพย์สินของ กำนันหรือประโยชน์อื่นใด ที่พึงให้กันตามอัธยาศัย และประเพณีต้องมีมูลค่าไม่เกินกว่าที่กำหนดไว้ในระเบียบ แบบแผนของทางราชการ

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ จึงได้ยกร่างข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร โดยยึดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นหลักในการจัดทำข้อกำหนด ดังกล่าว เพื่อเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาให้ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นเพื่อเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ ให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจ ในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการ นับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มิชอบเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาคณะทำงานอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้ทุนให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย ไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข และต้องไม่ประพฤติผิดศีลธรรม

ข้อคิดเห็นจากที่ประชุม

นายสานิตย์ วงษ์พันธุ์ กรรมการ เห็นว่า เห็นด้วยกับจริยธรรม จำนวน ๗ ข้อ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ว่ามีความเหมาะสมและเพียงพอกับบุคลากรในสังกัด กรมฝนหลวงและการบินเกษตร และเห็นควรจัดทำคำอธิบายและแนวทางการปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมกรมฝนหลวงและการบินเกษตรเพิ่มเติม เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้และเข้าใจในการปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรมชัดเจนยิ่งขึ้น

นายจเด็จ กลิ่นชื่น กรรมการ เห็นว่า เห็นด้วยกับจริยธรรม จำนวน ๗ ข้อ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ว่ามีความเหมาะสมและเพียงพอกับบุคลากรในสังกัด กรมฝนหลวงและการบินเกษตร และเห็นควรจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมกรมฝนหลวง และการบินเกษตรเพิ่มเติม โดยนำการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดมาเป็นหลักในการจัดทำแนวทาง ดังกล่าว

นางสาววาสนา วงษ์รัตน์ กรรมการ เห็นว่า เห็นด้วยกับจริยธรรม จำนวน ๗ ข้อ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ว่ามีความเหมาะสมและเพียงพอกับบุคลากรในสังกัด กรมฝนหลวงและการบินเกษตร และเห็นควรเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตนฯ ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบมากยิ่งขึ้น เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย และการอบรมต่าง ๆ

นายปณิธิ เสมอวงษ์ กรรมการ เห็นว่า เห็นด้วยกับจริยธรรม จำนวน ๗ ข้อ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ว่ามีความเหมาะสมและเพียงพอกับบุคลากรในสังกัด กรมฝนหลวงและการบินเกษตร และเห็นควรให้จัดทำคำอธิบายเพื่อขยายความให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ

นายชัยวัฒน์ แก้วประดิษฐ์ กรรมการ ให้ความเห็นเห็นว่า เห็นด้วยกับจริยธรรม จำนวน ๗ ข้อ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ว่ามีความเหมาะสมและเพียงพอกับบุคลากรในสังกัด กรมฝนหลวงและการบินเกษตร และเห็นควรจัดทำรายละเอียดการปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมดังกล่าว

นางนรีลักษณ์ วรรณสาย กรรมการและเลขานุการ ให้ความเห็นเห็นว่า เห็นด้วยกับจริยธรรม จำนวน ๗ ข้อ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ว่ามีความเหมาะสมและเพียงพอ กับบุคลากรในสังกัดกรมฝนหลวงและการบินเกษตร และเห็นควรให้จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติตนเพิ่มเติม จากข้อกำหนดจริยธรรม

ประธานกรรมการ ให้ความเห็นเห็นว่า เห็นด้วยกับจริยธรรม จำนวน ๗ ข้อ ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ว่ามีความเหมาะสมและเพียงพอกับบุคลากรในสังกัดกรมฝนหลวง และการบินเกษตร และเห็นควรจัดทำคำอธิบายและแนวทางการปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมกรมฝนหลวง และการบินเกษตรเพิ่มเติม โดยนำข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากการสำรวจความคิดเห็นเพื่อรับฟังความคิดเห็น ของบุคลากรในสังกัดข้างต้น มาเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางการปฏิบัติตนดังกล่าวด้วย

มติที่ประชุม มอบหมายกลุ่มงานจริยธรรมดำเนินการตามข้อคิดเห็นของที่ประชุม พิจารณาจัดทำ แนวทางการปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมกรมฝนหลวงและการบินเกษตรต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

มติที่ประชุม -

เลิกประชุม ๑๔.๐๐ น.

นางสาวณัฐสุภา พรหมปลุก
นิติกรปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

นางนรีลักษณ์ วรรณสาย
รองอธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ด้านบริหาร
กรรมการและเลขานุการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม