

**รายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร**  
**ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖**  
**วันจันทร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.**  
**ณ ห้องประชุม เทวกุล ชั้น ๖ กรมฝนหลวงและการบินเกษตร**

.....

**ผู้มาประชุม**

๑. นายวีรวัฒน์ อังศุพานิชย์	รองอธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร	ประธานคณะกรรมการ
	ด้านบริหาร	
๒. นางสาววาสนา วงษ์รัตน์	ผู้อำนวยการกองปฏิบัติการฝนหลวง	คณะกรรมการ
๓. นายเจตต์ กลิ่นชื่น	ผู้อำนวยการกองบริหารการบินเกษตร	คณะกรรมการ
๔. นายภักดี จันทร์เกษ	ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี	คณะกรรมการ
	ฝนหลวง	
๕. นางสาวศศิมา ชิ่งถาวร	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	คณะกรรมการ
	(แทน) ผู้อำนวยการตรวจสอบภายใน	
๖. นางชุติมา หงส์ทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะกรรมการ
๗. นางสาวอุมาพร มณีเรืองเดช	ผู้อำนวยการกองแผนงาน	คณะกรรมการ
๘. นายไพจิตร เค้ากล้า	เลขานุการกรม	คณะกรรมการ
	และเลขานุการ	
๙. นางสาวปริสุทธิณี กอพลุกกลาง	หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม	คณะกรรมการ
		และผู้ช่วยเลขานุการ

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นางสาวพิมลวรรณ เกษตรเวทิน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กองบริหารการบินเกษตร
๒. นายประยูร เทียมคำ	นายช่างไฟฟ้าอาวุโส	กองตรวจและพัฒนากการตรวจสอบสภาพอากาศ
๓. นายสิทธิชัย ธรรมรักษ์	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	กองตรวจและพัฒนากการตรวจสอบสภาพอากาศ
๔. นายวุฒิสุต จิตต์ตรง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กองบริหารการบินเกษตร
๕. นางสาวณัฐสุภา พรหมปลูก	นิติกรปฏิบัติการ	สำนักงานเลขานุการกรม
๖. นางสาวสุนทรี ปานมาก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กองแผนงาน

**เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.**

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ**  
ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ**

**๒.๑ คำสั่งกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ที่ ๒๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖**

กรมฝนหลวงและการบินเกษตรได้มีคำสั่ง ที่ ๒๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

และเพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การบริหารองค์กรเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือตามหลักธรรมาภิบาล ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

- |  |                                 |
|--|---------------------------------|
| ๑. รองอธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ด้านบริหาร | ประธานคณะทำงาน                  |
| ๒. ผู้อำนวยการกองปฏิบัติการฝนหลวง              | คณะทำงาน                        |
| ๓. ผู้อำนวยการกองบริหารการบินเกษตร             | คณะทำงาน                        |
| ๔. ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีฝนหลวง  | คณะทำงาน                        |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน                | คณะทำงาน                        |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร             | คณะทำงาน                        |
| ๗. ผู้อำนวยการกองแผนงาน                        | คณะทำงาน                        |
| ๘. ผู้อำนวยการกองตรวจและพัฒนาการตรวจสภาพอากาศ  | คณะทำงาน                        |
| ๙. เลขาธิการกรม                                | คณะทำงาน<br>และเลขาธิการ        |
| ๑๐. หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม                    | คณะทำงาน<br>และผู้ช่วยเลขาธิการ |

โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรมของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร
๒. กำหนดการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร พฤติกรรมที่ควรกระทำและพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำด้านจริยธรรม
๓. กำหนดหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรด้านจริยธรรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร
๔. กลั่นกรองข้อร้องเรียน กรณีมีการกล่าวหาหรือข้อสงสัยว่าข้าราชการในหน่วยงานมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม เสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมฝนหลวงและการบินเกษตร
๕. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร
๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ อันเกี่ยวเนื่องกับการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

**๒.๒ กรอบการประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส**

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม เรื่อง การขับเคลื่อนจริยธรรม โดยกำหนดให้หน่วยงานจะต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้

รายละเอียด	การดำเนินการ
๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ. บนเว็บไซต์กรม	ดำเนินการแล้ว
๒. จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร	แต่งตั้งคณะทำงาน คำสั่งที่ ๒๕/๒๕๖๖ ลว. ๒๔ ม.ค. ๖๖

รายละเอียด	การดำเนินการ
๓. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	คณะกรรมการจริยธรรมฯ เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๙ ก.ย. ๖๕
๔. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม สีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	คณะกรรมการจริยธรรมฯ เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ม.ค. ๖๖
๕. จัดอบรมหรือจัดกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๖. นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณา ในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล ในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง	อยู่ระหว่างดำเนินการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ แผนการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ยกร่างแผนการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	การดำเนินการ			
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
การขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม	✓			
การจัดทำคู่มือการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม		✓	✓	
กำหนดพฤติกรรมที่ควรกระทำและพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำด้านจริยธรรม		✓		
กำหนดหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพด้านจริยธรรม		✓		
ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม		✓		✓
รายงานผลการดำเนินงาน				✓

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมได้พิจารณาแผนการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

มติที่ประชุม เห็นชอบแผนการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

๓.๒ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ศปท.กษ.) ได้จัดประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ โดยมี ๓ แผนย่อย ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

กลุ่มงานจริยธรรม ได้รวบรวมแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนัก/กอง และได้ยกร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมฝนหลวง และการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

ที่ประชุมได้พิจารณาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ แล้ว ที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะว่า โครงการ/กิจกรรมที่คล้ายกัน หรือเหมือนกัน ควรเป็นโครงการ/กิจกรรม เดียว ทั้งนี้ กองบริหารการบินเกษตร ขอปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

**มติที่ประชุม** มอบฝ่ายเลขานุการฯ ปรับปรุงแก้ไขแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ตามที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะ

**๓.๓ (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมกรมฝนหลวงและการบินเกษตร และแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ของเจ้าหน้าที่กรมฝนหลวง และการบินเกษตร**

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคสี่ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ แห่งระเบียบ ก.ม.จ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามสมควร และข้อ ๑๑ (๕) แห่งข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล นั้น

กลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นเพื่อรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรในสังกัด เพื่อจัดทำ (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรมฝนหลวงและการบินเกษตรพิจารณา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งที่ประชุมให้ฝ่ายเลขานุการฯ จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศกรอบการประเมินองค์คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ ด้านมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ O๔๐ เรื่อง การขับเคลื่อนจริยธรรม กำหนดให้หน่วยงานการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรภายในสังกัด

กลุ่มงานจริยธรรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ จึงได้ดำเนินการยกร่างแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ของเจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร มีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดจริยธรรมกรมฝนหลวงและการบินเกษตรมากยิ่งขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจ ความเชื่อมั่นของประชาชน และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมได้พิจารณา (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร และแนวทางปฏิบัติปฏิบัติตนทางจริยธรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ของเจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตรแล้ว เห็นว่าข้อควรกระทำ และข้อไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ เป็นนามธรรม ควรยกตัวอย่างพฤติกรรมเพื่ออธิบายให้เห็นเป็นรูปธรรมชัดเจนในการปฏิบัติ เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรภายในสังกัด

**มติที่ประชุม** เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ และมอบหมายให้สำนัก/กอง พิจารณากรณีตัวอย่างพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำคู่มือ ส่งให้กลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม

### ๓.๔ การประเมินองค์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

#### ๑. การประเมินองค์คุณธรรม

คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้ให้ความหมายขององค์คุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

##### ๑) องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียก  
 อย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

- ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร  
 ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

- องค์กรอิสระ หน่วยราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ ในส่วนกลาง

**๒) องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด** ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค และส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียน สถานีตำรวจ โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

## ๒. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

**ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

**ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม** หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรมมีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐานจนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

**ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

## ๓. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กรเพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

**ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง และองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด** การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

**ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนาดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

**ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม** เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผนดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

**ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

### ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

**ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

#### ๔. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรน้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการ	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
	ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐%	
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	
๖	องค์กรมีการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร	- มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงาน ภายในหรือภายนอกที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	



ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
	การส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม			
๘	องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำ เป็นเอกสาร และจัดทำ สื่อ ในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวม องค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบ ต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิป วิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การ โฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวม องค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบ ต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิป วิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การ โฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวม องค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	
๙	องค์กรมีขีด ความสามารถ ในการ เผยแพร่เอกสารองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และ มีความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และ สื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่าน ช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และ สื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่าน ช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และ สื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และ สื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘	

ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความแตกต่างกัน ดังนี้

รายการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ระดับขององค์กร คุณธรรม	ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม <u>ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม</u> ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ



รายการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เกณฑ์การให้คะแนน	๑.องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	๑.องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
	๒.องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ	๒.องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
	๓.องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	๓.องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร
	๔.องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	๔.องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
	๕.องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	๕.องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
	๖.องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ	๖.องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
	๗.องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง	๗.องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม

รายการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
		คุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
	๘.องค์กรมีการจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	๘.องค์กรมีการรวบรวม องค์กรความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ
	๙.องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นๆ ได้	๙.องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

#### ๕. ขั้นตอนการประเมินองค์กรคุณธรรม

๑) ศปท.กษ. ประสานกรมหน่วยงานต่างๆ ในกระทรวงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

๒) กรม ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้และประสานให้หน่วยงานในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

๓) สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด และจัดทำข้อมูลผลการประเมินพร้อมหลักฐาน ส่งให้หน่วยงานระดับกรม

๔) กรม รวบรวม ตรวจสอบเอกสาร/หลักฐาน และจัดทำข้อมูลผลการประเมินส่งให้ ศปท. กษ.

๕) ศปท.กษ. รวบรวม ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน และจัดทำข้อมูลผลการประเมินเพื่อนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง

๖) คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง พิจารณาข้อมูลผลการประเมิน

๗) ศปท.กษ. ส่งผลการประเมินตามแบบ สกธ. (ก) ๑ - ๒ ให้กรมการศาสนาในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

๘) กรมการศาสนา รวบรวม ตรวจสอบ และจัดทำข้อมูลผลการประเมินเพื่อนำเสนอ คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

๙) คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ให้ความเห็นชอบผลการประเมินตามลำดับ

๑๐) กรมการศาสนา แจ้งผลการประเมินให้ ศปท.กษ. เพื่อดำเนินการประกาศยกย่อง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมได้พิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีข้อสังเกต คือ เป้าหมายในการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๙ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ จะสามารถดำเนินการได้ในระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม

**มติที่ประชุม** สำนัก/กอง ดำเนินการตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมตามเป้าหมายที่กำหนด

### ๓.๕ (ร่าง) ประกาศกรมฝนหลวงและการบินเกษตร เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อที่ ๑ กำหนดให้ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และ ข้อที่ ๒ กำหนดให้องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

กลุ่มงานจริยธรรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการยกร่างประกาศกรมฝนหลวง และการบินเกษตร เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรในสังกัดร่วมกัน ขับเคลื่อนและพัฒนาคุณธรรมในหน่วยงานให้ปรากฏชัดและเป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืน ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมได้พิจารณา (ร่าง) ประกาศกรมฝนหลวงและการบินเกษตร เรื่อง ประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม มีข้อเสนอแนะ ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำใน ๑ ข้อ อาจครอบคลุมคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ ก็ได้ ตัวชี้วัดข้อ ๑ การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กร คุณธรรม ส่วนราชการระดับกรมจำเป็นจะต้องประกาศเจตนารมณ์ด้วยหรือไม่ ปัญหาที่อยากแก้ และความดี ที่อยากทำ การดำเนินการในภาพรวมใช่หรือไม่ อย่างไร

**มติที่ประชุม** มอบหมายให้สำนัก/กอง ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับสำนัก/กอง ตามที่ กรมการศึกษากำหนด และฝ่ายเลขานุการฯ ประสานความชัดเจนในการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน การเป็นองค์กรคุณธรรมในระดับสำนัก/กอง และในภาพรวมของส่วนราชการระดับกรม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี-

(นางสาวปริสสุทธิณี กอพลูกกลาง)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายไพจิตร เค้ากล้า)  
เลขานุการกรม  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม