



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. คำรับรองระหว่าง

นายสุรสีห์ กิตติมณฑล อธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ผู้รับคำรับรอง
และ
นางชุติมา หงษ์ทอง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายสุรสีห์ กิตติมณฑล ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางชุติมา หงษ์ทอง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางชุติมา หงษ์ทอง ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นางชุติมา หงษ์ทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับอธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตรว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายสุรสีห์ กิตติมณฑล)

อธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร

วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม ๒๕๖๑

(นางชุติมา หงษ์ทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม ๒๕๖๑

คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับสำนัก/กอง/กลุ่ม
ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

รายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

มิติภายนอก (ร้อยละ ๗๕)

ตัวชี้วัดที่ ๑ ตัวชี้วัดตามภารกิจหลัก

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑: ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับสำนัก/กอง

ภารกิจหลัก	จุดเน้น/ Positioning	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๑	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					ข้อสังเกตของ คณะกรรมการฯ
					๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๑	๒	๓	๔	๕	
การพัฒนา ระบบราชการ		๑.๑ ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแนวทางการจัดทำ คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับสำนัก/กอง	๒๐	ระดับ ๓	๔.๙๓	๔.๕๐	๔.๙๕	๑	๒	๓	๔	๕	เกณฑ์การให้คะแนน X ที่ระดับ ๓
คำอธิบาย:		<p>ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับสำนัก/กอง หมายถึง ความสำเร็จที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจัดให้มีกระบวนการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายตัวชี้วัดในระดับสำนัก/กอง และมีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม รวมถึงมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในระดับสำนัก/กอง</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับคะแนนที่ ๑ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำร่างกรอบการกำหนดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ระดับสำนัก/กอง เสนออธิบดีกรมพลวงและการบินเกษตร ให้ความเห็นชอบ - จัดให้มีการเจรจาความเหมาะสมของตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด ระดับสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ <p>ระดับคะแนนที่ ๒ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำเอกสารประกอบการลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างอธิบดี รองอธิบดี และผู้อำนวยการสำนัก/กอง ภายใน ๑๕ วันทำการ ภายหลังจากผลการเจรจามีข้อยุติและเสร็จสิ้น - จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ระดับสำนัก/กอง (KPI Template) และเผยแพร่ผ่านสื่อเอกสาร และเว็บไซต์กลุ่มพัฒนาระบบบริหารภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๑ <p>ระดับคะแนนที่ ๓ : ถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับสำนัก/กอง สู่ระดับกลุ่มงานและระดับบุคคล ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑</p>											

ภารกิจหลัก	จุดเน้น/ Positioning	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๑	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					ข้อสังเกตของ คณะกรรมการฯ
					๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๑	๒	๓	๔	๕	
		<p>ระดับคะแนนที่ ๔ : จัดให้มีระบบการติดตามและรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับสำนัก/กอง รอบ ๖ เดือน, ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ผ่านกลไกของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กรมฝนหลวงและการบินเกษตร</p> <p>ระดับคะแนนที่ ๕ : จัดทำรายงานสรุปภาพรวมผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับสำนัก/กอง เสนอผู้บริหาร ภายในเดือนเมษายน, กรกฎาคม และ ตุลาคม ๒๕๖๑ (รอบ ๖, ๙ และ ๑๒ เดือน ตามลำดับ)</p>											
สูตรการคำนวณ :		<input checked="" type="checkbox"/> ขั้นตอน (Milestone: M) <input type="checkbox"/> ช่วง: ผลการดำเนินงานยิ่งมกยิ่งดี (Range: R) <input type="checkbox"/> ช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ (R – A) <input type="checkbox"/> ระดับ (Level: L) <input type="checkbox"/> อันดับ: ผลการดำเนินงานยิ่งน้อยยิ่งดี (Rating: RT) <input type="checkbox"/> อันดับและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ (RT – A) <input type="checkbox"/> Hybrid ใช้สูตร.....											
เงื่อนไข :		หากการดำเนินงานในกิจกรรมใด ล่าช้ากว่ากำหนด จะถูกหักคะแนน ๐.๐๕ คะแนนต่อวันทำการ โดยหักจากคะแนนของตัวชี้วัดนี้ในภาพรวม											
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๕๘ ระดับคะแนน ๔.๙๓, ปี ๒๕๕๙ ระดับคะแนน ๔.๕๐, ปี ๒๕๖๐ ระดับคะแนน ๔.๙๕											
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :		กลุ่มพัฒนาระบบบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด											
หมายเหตุ :		-											

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒: ร้อยละความสำเร็จในการผลักดันการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

ภารกิจหลัก	จุดเน้น/ Positioning	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๑	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					ข้อสังเกตของ คณะกรรมการฯ
					๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๑	๒	๓	๔	๕	
การพัฒนา ระบบราชการ		๑.๒ ร้อยละความสำเร็จในการ ผลักดันการพัฒนาคุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	๑๕	๘๐	-	-	-	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	<u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> X ที่ระดับ ๓ Interval แต่ละระดับ ± ร้อยละ ๑๐
คำอธิบาย:		<p>ร้อยละความสำเร็จในการผลักดันการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมายถึง การดำเนินกิจกรรมที่สนับสนุนให้การดำเนินงานตามขั้นตอนของ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <p>กิจกรรมที่ ๑. ศึกษาแนวทางการดำเนินงานของเกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และจัดทำแผนพัฒนาองค์การ ประจำปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๓๐</p> <p>กิจกรรมที่ ๒. จัดประชุมเพื่อพิจารณาแผนพัฒนาองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๑ และเสนอขอความเห็นชอบแผนฯ ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ หากการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเงื่อนไข ปรับลดคะแนนร้อยละ ๕ ร้อยละ ๒๐</p> <p>กิจกรรมที่ ๓. จัดประชุมเพื่อทบทวนลักษณะสำคัญขององค์การ และการออกแบบระบบงาน/กระบวนการของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ร้อยละ ๓๐</p> <p>กิจกรรมที่ ๔. ติดตาม รวบรวมและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์การ ประจำปี ๒๕๖๑ เสนออธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร เป็นรายไตรมาส ร้อยละ ๒๐</p>											
สูตรการคำนวณ :		<input type="checkbox"/> ขั้นตอน (Milestone: M) <input checked="" type="checkbox"/> ช่วง: ผลการดำเนินงานยิ่งมามากยิ่งดี (Range: R) <input type="checkbox"/> ช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ (R – A) <input type="checkbox"/> ระดับ (Level: L) <input type="checkbox"/> อันดับ: ผลการดำเนินงานยิ่งน้อยยิ่งดี (Rating: RT) <input type="checkbox"/> อันดับและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ (RT – A) <input type="checkbox"/> Hybrid ใช้สูตร.....											
เงื่อนไข:		การจัดทำแผนการดำเนินงานทั้ง ๔ แผน ต้องผ่านกลไกของคณะกรรมการ/คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง											
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :		-											
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล:		๑. รายงานการประชุม ๒. บันทึกนำเสนอแผนพัฒนาองค์การ ๓. การแจ้งเวียนแผนพัฒนาองค์การ ๔. บันทึกนำเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์การ ๕. รายงานลักษณะสำคัญขององค์การ											
หมายเหตุ:		-											

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓: ระดับความสำเร็จของการดำเนินการด้านการควบคุมภายใน

ภารกิจหลัก	จุดเน้น/ Positioning	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๑	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					ข้อสังเกตของ คณะกรรมการฯ
					๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๑	๒	๓	๔	๕	
การพัฒนา ระบบราชการ		๑.๓ ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการด้านการควบคุม ภายใน	๑๕	ระดับ ๓	๓	๓	๔.๕๕	๑	๒	๓	๔	๕	<u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> X ที่ระดับ ๓
คำอธิบาย:		<p>ระดับความสำเร็จของการดำเนินการด้านการควบคุมภายใน หมายถึง การที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารสามารถดำเนินงานด้านการควบคุมภายในได้ตามระเบียบคณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ และขับเคลื่อนให้ทุกหน่วยงานดำเนินกิจกรรมตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u></p> <p>ระดับคะแนนที่ ๑ : จัดทำรายงานการควบคุมภายใน กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ภายใน ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ และเผยแพร่ผ่านสื่อเอกสาร และเว็บไซต์กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p> <p>ระดับคะแนนที่ ๒ : กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปรับปรุงการควบคุมภายใน รอบ ๖ เดือน และจัดทำรายงานสรุปเสนอผู้บริหาร ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๑</p> <p>ระดับคะแนนที่ ๓ : กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปรับปรุงการควบคุมภายใน รอบ ๙ เดือน และจัดทำรายงานสรุปเสนอผู้บริหาร ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๑</p> <p>ระดับคะแนนที่ ๔ : กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปรับปรุงการควบคุมภายใน รอบ ๑๒ เดือน และจัดทำรายงานสรุปเสนอผู้บริหาร ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๑</p> <p>ระดับคะแนนที่ ๕ : วิเคราะห์ ทบทวนกระบวนการและขั้นตอนการปฏิบัติงาน ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร รวมทั้งกำหนดขอบเขตการประเมินวิเคราะห์ความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p>											
สูตรการคำนวณ :		<input checked="" type="checkbox"/> ขั้นตอน (Milestone: M) <input type="checkbox"/> ช่วง: ผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี (Range: R) <input type="checkbox"/> ช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ (R – A) <input type="checkbox"/> ระดับ (Level: L) <input type="checkbox"/> อันดับ: ผลการดำเนินงานยิ่งน้อยยิ่งดี (Rating: RT) <input type="checkbox"/> อันดับและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ (RT – A) <input type="checkbox"/> Hybrid ใช้สูตร.....											
เงื่อนไข:		ระดับคะแนนที่ ๑ : หากการดำเนินงานล่าช้ากว่ากำหนด จะถูกหักคะแนน ๐.๒ คะแนน ระดับคะแนนที่ ๒ – ๔ : หากการดำเนินงานล่าช้ากว่ากำหนด จะถูกหักคะแนน ๐.๐๕ คะแนนต่อวันทำการ											
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน:		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๕๘ ระดับคะแนน ๓, ปี ๒๕๕๙ ระดับคะแนน ๓, ปี ๒๕๖๐ ระดับคะแนน ๔.๕๕											
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล:		กลุ่มพัฒนาระบบบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด											
หมายเหตุ:		-											

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔: ระดับความสำเร็จของการจัดทำและดำเนินการตามแผนวัฒนธรรมองค์กร

ภารกิจหลัก	จุดเน้น/ Positioning	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๑	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					ข้อสังเกตของ คณะกรรมการฯ
					๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๑	๒	๓	๔	๕	
การพัฒนา ระบบราชการ		๑.๔ ระดับความสำเร็จของการ จัดทำและดำเนินการตามแผน วัฒนธรรมองค์กร	๑๕	ระดับ ๓	-	-	๕	๑	-	๓	-	๕	<u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> X ที่ระดับ ๓
คำอธิบาย:		<p>ระดับความสำเร็จของการจัดทำและดำเนินการตามแผนวัฒนธรรมองค์กร หมายถึง การดำเนินการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของกรมพลหลวงและการบินเกษตร ให้บุคลากรทุกระดับเกิดการรับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับคะแนนที่ ๑ : ทบทวน/จัดทำแผนวัฒนธรรมองค์กร กรมพลหลวงและการบินเกษตร ประจำปี ๒๕๖๑</p> <p>ระดับคะแนนที่ ๒ : -</p> <p>ระดับคะแนนที่ ๓ : ดำเนินงานตามแผนวัฒนธรรมองค์กร ประจำปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๑๐๐ (วัดเฉพาะโครงการที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารรับผิดชอบ)</p> <p>ระดับคะแนนที่ ๔ : -</p> <p>ระดับคะแนนที่ ๕ : ประเมินผลระดับการรับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมองค์กรของบุคลากร</p>											
สูตรการคำนวณ :		<input checked="" type="checkbox"/> ขั้นตอน (Milestone: M) <input type="checkbox"/> ช่วง: ผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี (Range: R) <input type="checkbox"/> ช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ (R – A) <input type="checkbox"/> ระดับ (Level: L) <input type="checkbox"/> อันดับ: ผลการดำเนินงานยิ่งน้อยยิ่งดี (Rating: RT) <input type="checkbox"/> อันดับและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ (RT – A) <input type="checkbox"/> Hybrid ใช้สูตร.....											
เงื่อนไข:		หากดำเนินการไม่ได้ตามแผนวัฒนธรรมองค์กร ร้อยละ ๑๐๐ ปรับลดคะแนน ๐.๒ คะแนน จากคะแนนในภาพรวม											
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน:		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๐ ระดับคะแนน ๕											
แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล:		กลุ่มพัฒนาระบบบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด											
หมายเหตุ:		-											

ตัวชี้วัดที่ ๒: ศักยภาพในการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ๒๐ ปี

ภารกิจหลัก	จุดเน้น/ Positioning	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๑	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					ข้อสังเกตของ คณะกรรมการฯ
					๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๑	๒	๓	๔	๕	
การขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์กรม		๒. ศักยภาพในการดำเนินการ ตามแผนยุทธศาสตร์กรมฝนหลวง และการบินเกษตร ๒๐ ปี	๑๐	ระดับ ๓	-	-	-	๑	-	๓	-	๕	<u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> X ที่ระดับ ๓
คำอธิบาย:		<p>เป็นการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา ๔๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ ๕ ศักยภาพในการดำเนินการของส่วนราชการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (Potential Base)</p> <p>เป็นการวัดศักยภาพของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารในการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ภายใต้ข้อเสนอยุทธศาสตร์และแผนงาน/โครงการที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตรคัดเลือก ๑๐ โครงการ ส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แก่ โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะของบุคลากร</p> <p><i>(ฝึกอบรมหลักสูตร "ฝนหลวง The One" รุ่นที่ ๕, การพัฒนาบุคลากรด้านวัฒนธรรมองค์กร กรมฝนหลวงและการบินเกษตร, สัมมนาเชิงปฏิบัติการ การวิเคราะห์ห้องค์ความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ และการจัดทำแผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑, สัมมนาเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนพัฒนาองค์กร กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ระยะ ๕ ปี)</i></p> <p>การให้คะแนนพิจารณาจากผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณในโครงการที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารรับผิดชอบ</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับคะแนนที่ ๑ : ผลการดำเนินงานโครงการ (เฉลี่ย) อยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า ๗๐%) และมีผลการเบิกจ่ายอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า ๗๐%)</p> <p>ระดับคะแนนที่ ๒ : -</p> <p>ระดับคะแนนที่ ๓ : - ผลการดำเนินงานโครงการ (เฉลี่ย) อยู่ในระดับดี (๗๐ – ๘๙.๙๙%) และมีผลการเบิกจ่ายอยู่ในปรับปรุง (ต่ำกว่า ๗๐%) - ผลการดำเนินงานโครงการ (เฉลี่ย) อยู่ในระดับดี (๗๐ – ๘๙.๙๙%) และมีผลการเบิกจ่ายอยู่ในระดับดี (๗๐ – ๘๙.๙๙%) - ผลการดำเนินงานโครงการ (เฉลี่ย) อยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า ๗๐%) และมีผลการเบิกจ่ายอยู่ในระดับดี (๗๐ – ๘๙.๙๙%)</p> <p>ระดับคะแนนที่ ๔ : -</p> <p>ระดับคะแนนที่ ๕ : ผลการดำเนินงานโครงการ (เฉลี่ย) อยู่ในระดับดีมาก (ตั้งแต่ ๙๐ – ๑๐๐%) และมีผลการเบิกจ่ายอยู่ในระดับดีมาก (ตั้งแต่ ๙๐ – ๑๐๐%)</p>											
สูตรการคำนวณ :		<p><input type="checkbox"/> ขั้นตอน (Milestone: M) <input checked="" type="checkbox"/> ช่วง: ผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี (Range: R) <input type="checkbox"/> ช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ (R – A)</p> <p><input type="checkbox"/> ระดับ (Level: L) <input type="checkbox"/> อันดับ: ผลการดำเนินงานยิ่งน้อยยิ่งดี (Rating: RT) <input type="checkbox"/> อันดับและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ (RT – A)</p> <p><input type="checkbox"/> Hybrid ใช้สูตร.....</p>											

มิติภายใน (ร้อยละ ๒๕)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๑	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๑	๒	๓	๔	๕	
๓. ร้อยละของการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ ที่ลดลง	๓	ระดับ ๓	-	-	-	๑	๒	๓	๔	๕	
๔. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	๓	๙๒	๗๕.๗๐	๘๐.๗๕	๖๘.๕๔	๘๘	๙๐	๙๒	๙๔	๙๖	
๕. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ตามแผนของสำนัก/กอง	๒	๙๒	-	-	-	๘๘	๙๐	๙๒	๙๔	๙๖	
๖. ร้อยละของงบประมาณที่ประหยัดได้	๓	๓	-	-	-	๑	๒	๓	๔	๕	
๗. ร้อยละการดำเนินการตามข้อสั่งการที่ตอบสนองทันเวลา	๓	๗๐	-	-	-	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	
๘. ร้อยละการตอบสนองของหน่วยงานต่อข้อตรวจพบ/ ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน	๓	๘๐	-	-	-	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	
๙. ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และปฏิบัติตามคู่มือ	๓	ระดับ ๓	-	-	-	๑	-	๓	-	๕	
๑๐. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	๕										
๑๐.๑ คะแนนจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT)	(๒.๕)	ระดับ ๓	๗๔.๔๒	๗๖.๗๔	๗๕.๐๐	๑	๒	๓	๔	๕	
๑๐.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	(๒.๕)	ระดับ ๓	๘๐.๐๓	๗๕.๖๓	๗๘.๙๖	๑	๒	๓	๔	๕	